

Toimintasuunnitelma 2025

Valtuuston syyskokous 28.11.–29.11.2024



1. Yleistä

Vuoden tärkeimpiä edunvalvonta-asioita ovat alkuvuonna käytävät työehtosopimusneuvottelut, neuvottelut itsensätyöllistäjien vähimmäispalkkioista ja -työehdoista sekä Yleisradioon kohdistuvien leikkausten valvonta ja muutosneuvotteluissa tukeminen.

Neuvottelemme kesään 2025 mennessä kaikki työehtosopimuksemme. Varaudumme kaikilla sopimusaloilla myös työtaistelutoimiin. Tavoitteenamme on tehdä sopimusaloittain irtiottoja työmarkkinoita sitovasta ja sopimista heikentävästä toimintatavasta, jossa palkankorotuksia rajoittaa katto ja jossa työehtosopimusten sisällöt eivät juuri uudistu.

Jatkamme vuonna 2024 aloittamiamme neuvotteluita freelancereiden vähimmäistyöehdoista ja -palkkioista niin, että ne kattaisivat mahdollisimman laajan osan media-alan yrityksistä.

Yleisradion indeksien leikkaukset ja yhtiön maksaman arvonlisäveron nosto johtivat isoihin muutosneuvotteluihin 2024. Tuemme jäseniämme sekä luottamushenkilöitä neuvotteluissa ja valvomme sitä, että ulkoistettavissa ostoissa noudatetaan lakia ja alan työehtoehtoja.

Otamme uuden jäsenrekisterin käyttöön vuoden aikana. Uusi jäsenrekisteri tarjoaa liitolle, jäsenyhdistyksille, osastoille, luottamushenkilöille ja jäsenille nykyistä huomattavasti paremmat mahdollisuudet muun muassa jäsenviestintään ja omien jäsenmaksujen hallinnointiin.

2. Talous

Erilaisten geopolitiittisten riskien vaikutukset maailmantalouteen näkyvät edelleen aiempaa matalampina sijoitustoiminnan tuottoina. Myös yleinen kustannustason nousu kasvattaa kuluja.

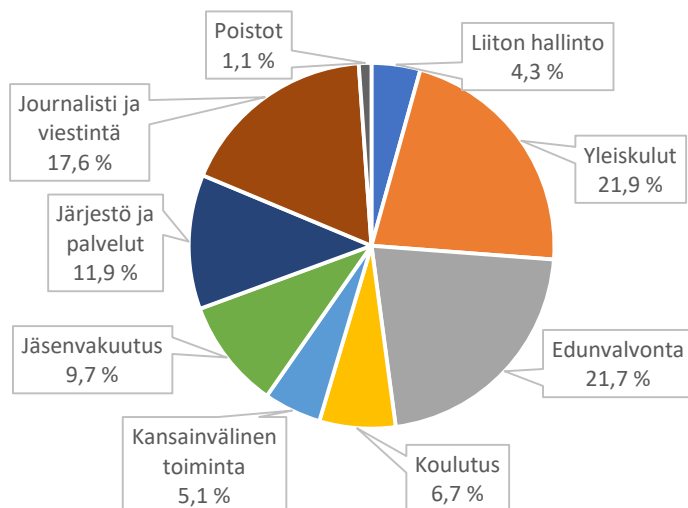
Pyrimme pitämään palvelumme laadukkaina ja hillitsemään kustannusten kasvua muun muassa kilpailuttamalla palveluntuottajiamme, kehittämällä toimintatapojamme ja etsimällä jatkuvasti säästökohteita.

Toiminnan kuluissa isoimpina muutoksina näkyvät jäsenrekisteriohjelman vaihto, toimiston muutto sekä Journalistin toimitusjärjestelmän päivitys. Nämä kulut on merkitty poistoihin ja ne jaetaan useammalle vuodelle.

Katamme Journalistiliiton varsinaisen toiminnan kulut sekä jäsenmaksuilla että sijoitustoiminnan tuotoilla. Perustellusta syystä käyttörahastoa voidaan käyttää alijäämäisen talousarvion tasapainottamiseen.

Talousarvio 2025 osoittaa noin 170 000 euron tulosta (Talousarvio 2024 osoitti -85 000 euron alijäämää.).

Kokonaiskuluihin on budjetoitu 4 600 000 euroa (Talousarvion 2024 kulut olivat 4 424 000 euroa.) Kokonaiskulujen kasvu on 4 %.

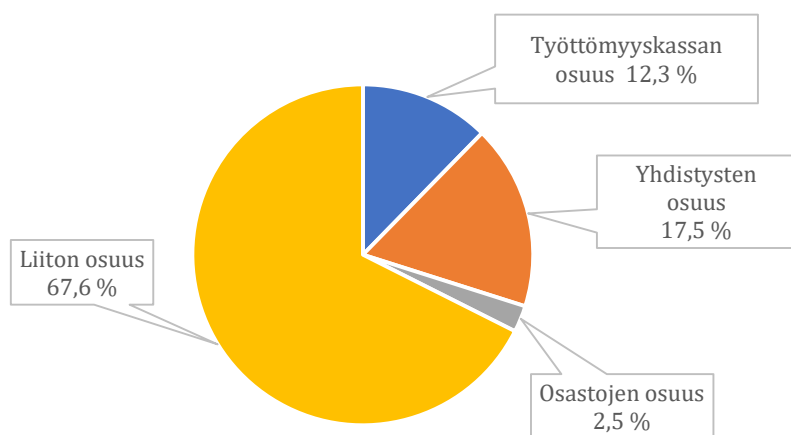


Talousarvion sivut 1–2, Kokonaiskulujen jakautuminen.

Jäsenmaksut

Työsuhteisten sekä työttömyyskassaan kuuluvien freelance-jäsenten jäsenmaksuprosentti on 1,40 %. Työttömyyskassaan kuulumattomien freelance-jäsenten jäsenmaksu on 22,00 euroa/kk. Jäsenmaksu on sidottu freelancereiden työmarkkinatutkimuksen mukaiseen mediaaniansioon. Vähimmäismaksu on 17,00 euroa/kk. Vuoden 2015 jälkeen eläkkeelle siirtyneiden jäsenmaksu on puolet vähimmäismaksusta eli 8,50 euroa/kk (7,50 vuonna 2020). Tätä aiemmin eläkkeelle jääneet on vapautettu jäsenmaksusta. Opiskelijoiden jäsenmaksu on 4,00 euroa/kk.

Uutena maksuluokkana vuoden 2025 alusta otetaan käyttöön työsuhteisten freelancereiden kiinteä kuukausimaksu, joka on 39 euroa/kk.



Talousarvion sivu 3, Jäsenmaksutulon jakautuminen.

A-työttömyyskassan jäsentä kohti perimä maksu vuonna 2025 on 96,00 euroa vuodessa kuten vuonna 2024. Arvioitu jäsenmaksukertymä vuonna 2025 on 5 640 000 euroa, mistä jää työttömyyskassamaksun sekä yhdistyksille ja osastoille tilitettävän osuuden jälkeen liitolle 3 800 000 euroa.

Omaisuuuden tuotto

Sijoitustuottoja arvioitaessa pohjana on sijoitusomaisuuden pitkän tähtäimen tuotto-odotus, jota täsmennetään salkunhoitajien näkemyksin. Koronakriisin jälkeisen nopean toipumisvuoden 2021 ja Venäjän aloittaman hyökkäyssotavuoden 2022 sijoitustuotot olivat molempiin suuntiin äärimmäisen suuret ja ennalta-aavistamattomat (noin +/-11 %). Vuonna 2024 talous ei elpynyt merkittävästi, eikä vuodelle 2025 voida myöskään ennustaa tilanteen paranemista. Omaisuuuden tuoton arvioidaan olevan varovaisesti noin 970 000 euroa (4,5 %) vuonna 2025.

Pääosa varallisuudestamme on ulkopuolisten varainhoitajien hoidossa. Sijoitetun omaisuuden markkina-arvot salkuittain olivat 30.9.2024 EVLI 13,3 miljoonaa euroa ja S-Pankki 7,4 miljoonaa euroa. Vuoden aikana markkina-arvo on kasvanut 1,2 miljoonaa euroa.

Omistamme Helsingissä kantakaupungissa kahdeksan pientä sijoitushuoneistoa, jotka ovat enimmän aikaa vuokrattuna ulkopuolisille.

3. Edunvalvonta

Neuvottelemme kevään aikana kaikki työehtosopimuksemme. Varaudumme kullakin sopimuslalla tarvittaessa työtaistelutoimiin. Neuvotteluihin valmistauduttaessa tiivistämme yhteistyötä graafisen alan Kolmen koplan (Teollisuusliitto, Ammattiliitto Pro ja Journalistiliitto) kesken. Valmistaudumme myös neuvottelemaan lakimuutosten kautta tulleiden työehtoheikkennysten kompensoinnista työehtosopimukseen.

Jatkamme neuvotteluita freelancereiden vähimmäistyöehdoista ja -palkkioista niin, että ne kattavat mahdollisimman laajan osan media-alan yritysistä.

Hallituksen nimeämä parlamentaarinen työryhmä pääsi sopuun Yleisradion indeksien leikkaamisesta vuosilta 2025–2027. Tämän lisäksi Ylen maksama arvonnävero nostettiin 10 %:sta 14 %:iin. Päätösten vuoksi Yleisradio aloitti isot muutosneuvottelut, jotka jatkuvat vuoden 2025 puolelle. Tuemme jäseniämme sekä Yleisradion luottamushenkilöitä muutosneuvotteluissa. Kiinnitämme huomiota myös siihen, kuinka päätökset vaikuttavat ulkopuolelta ostettaviin palveluihin ja muistutamme, että ulkoisissa ostoissa on noudatettava alan työehtoja.

Valvomme työnantajan toimien lainmukaisuutta sekä annamme jäsenillemme neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

Tuemme luottamushenkilöitämme ja jäseniämme muutosneuvotteluissa sekä niiden jälkihoidoissa. Uudistamme muutosneuvotteluoppaan heti vuoden alussa, kun yhteistoimintalaki muuttuu.

Tuemme luottamushenkilöitä konsernirakenteiden muuttuessa, ja pyrimme kehittämään työntekijöiden edustusjärjestelmiä työpaikoilla vastaamaan paremmin käytännön vaatimuksia.

Laajennamme luottamushenkilöverkostoamme, erityisesti elokuva- ja tv-tuotannoissa, parannamme sen toimivuutta sekä edistämme luottamushenkilöiden toimintaedellytyksiä yrityksissä ja niissä käytävissä paikallisissa neuvotteluissa.

Teetämme Verianilla keväällä työmarkkinatutkimuksen freelance-jäsenillemme. Tutkimuksessa selvitetään freelancereiden ansioita vuonna 2024.

Työsuhteisten etuja ajaessamme kiinnitämme huomiota siihen, kuinka päätökset vaikuttavat muihin kuin kokoaikaisissa vakituisissa työsuhteissa työskenteleviin, esimerkiksi freelancereihin. Korostamme heidän asioidensa huomioimista luottamushenkilöiden koulutuksessa. Hyödynnämme luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeutta itsensätyöllistäjien yhä tehokkaamassa edunvalvonnassa, ja pidämme itsensätyöllistäjien asiaa osana luottamushenkilöiden koulutusta.

Meillä on yhteistyösopimukset kaikkien palkansaajakeskusjärjestöjen – Akava, SAK ja STTK – kanssa. Jatkamme hyvää yhteistyötä kaikkien keskusjärjestöjen kanssa. Teemme yhteistyötä myös keskusjärjestöjen jäsenliittojen kanssa. Osallistumme SAK Sopimusasiantuntijoiden, SAK Juristien ja SAK Lakilekan toimintaan. Osallistumme myös SAK Työsuojeluvastaavien, SAK Tasa-arvovastaavien sekä Työturvallisuuskeskuksen viestintäalan työalatoimikunnan toimintaan.

3.1 Työehtosopimustoiminta

Lehdistö

Lehdistön työehtosopimus on voimassa 30.4.2025 asti. Valmistaudumme työehtosopimusneuvotteluihin ja neuvottelemme sopimuksesta Medialiiton kanssa maaliskuussa.

Journalistiliiton ja Medialiiton välisen muun muassa säästövapaita koskevan työryhmätyön liitännäisenä valmistuu lomaopas luottamushenkilöiden käyttöön.

Kustannustoimittajat

Kustannustoimittajien työehtosopimus on voimassa 30.4.2025 asti. Valmistaudumme työehtosopimusneuvotteluihin ja neuvottelemme sopimuksesta työnantajaliitto Medialiiton kanssa maaliskuussa.

Yleisradio

Ylen ohjelmatyöntekijöiden työehtosopimus on voimassa 28.2.2025 asti. Neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta käydään työnantajaliitto Paltan kanssa tammi- ja helmikuun aikana.

Yhtyneet-sopimus (Yleisradion freelancerit)

Yhtyneet-sopimus on voimassa 28.2.2025 asti. Neuvottelemme uudesta työehtosopimuksesta Yleisradion kanssa tammi- ja helmikuun aikana.

MTV

MTV:n työehtosopimuspyytäkirja on voimassa 28.2.2025 asti. Neuvottelemme uudesta työehtosopimuksesta Paltan kanssa tammi- ja helmikuun aikana.

Sanoma Media Finland

Sanoma Media Finlandin radioita koskeva yrityskohtainen työehtosopimus on voimassa 30.4.2025 asti. Neuvottelemme sopimuksesta Medialiiton kanssa huhtikuussa.

Elokuva- ja tv-tuotanto

Elokuva- ja tv-tuotantoa koskeva työehtosopimus on voimassa 31.1.2025 asti, joten käymme neuvottelut Paltan kanssa alkuvuodesta.

Henkilöstövuokrausyritys Mediaringin työehtosopimus seuraa elokuva-tv-tuotannon työehtosopimusratkaisua.

Av-käännösyrietykset

Av-käännösyrietysten työehtosopimus on voimassa 30.4.2025 asti. Valmistaudumme työehtosopimusneuvotteluihin ja neuvottelemme sopimuksesta av-käännösyrietysten kanssa

maalis-huhtikuussa. Tavoitteenamme on pitää sopimus voimassa ja yrittää saada kattavampi joukko yrityksiä mukaan työehtosopimukseen.

Kaupalliset radiot

Kartoitamme edelleen mahdollisuutta sopia työehdoista Bauer Median kanssa. Alan yhteistä työehtosopimusta ei kannata selvittää, sillä Sanoman radioilla on oma sopimus ja lehdistön yrityksillä on omia kaupallisia radioita eikä kaupallisia radioita edustava RadioMedia ole työmarkkinatoimija.

3.2 Freelancereiden ja itsensätyöllistäjien edunvalvonta

Sen jälkeen, kun Euroopan komissio päätti reilu kaksi vuotta sitten itsensätyöllistäjien kollektiivisen neuvotteluoikeuden suuntaviivoista sekä ammattiliittojen oikeudesta neuvotella, aloitimme aktiiviset neuvottelut freelancereiden vähimmäistyöehdoista ja -palkkioista.

Vuoden 2024 aikana saavutimme neljä historiallista sopimusta freelancereiden vähimmäistyöehdoista. Tavoitteenamme on jatkaa neuvotteluja niin, että vähimmäistyöehdot ja -palkkiot kattavat mahdollisimman laajan osan media-alan yrityksistä. Pyrimme saamaan aikaan samansisältöisen sopimuksen myös Yleisradion kanssa.

Teemme sekä omaa että yhteistä vaikuttamistyötä ammattiliittojen Itsensätyöllistäjien yhteistyöryhmän (ITSET) kautta muun muassa tapaamalla kaikkia eduskuntaryhmiä.

Toteutamme freestrategiaa toiminnassamme. Teemme työtä mediayritysten freelance-sopimusten ja työn hinnoittelun parantamiseksi. Annamme yhdessä freelancereita edustavien yhdistystemme kanssa freelancereille neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

3.3 Vaikuttamistyö

Työlainsäädäntö

Vastustamme hallitusohjelmaan kirjattuja työmarkkinamuutoksia, jotka heikentävät jäsentemme asemaa. Vaikutamme yhdessä muiden ammattijärjestöjen kanssa siihen, että toteutuessaan hallituksen esitykset olisivat työntekijöille selvästi kohtuullisempia ja niissä olisi otettu huomioon myös työntekijöiden tavoitteita.

Media-alaa koskeva lainsäädäntö

Jatkamme työtä media-alan toimintaedellytysten parantamiseksi ja tuomme esiin mediapoliittisen ohjelman tärkeyttä sekä mediatukien että nolla-arvonlisäverokantojen välttämättömyyttä media- ja kirja-alalle.

Vaikutamme kulttuuripoliittisen selonteon toimenpiteisiin ja osallistumme av-alan toimintaedellytyksiä parantavaan av-kasvusopimustyöryhmään.

Yleisradio

Muistutamme edelleen päättäjiä ja suurta yleisöä, että Yleisradion tuottamat sisällöt on suojattava poliittisilta intohimoilta ja että sen asioista on päätettävä jatkossakin parlamentaarisesti. Yleisradio on merkittävä kulttuuri-instituutio, jonka vaikutus suomalaiseen kulttuurituotantoon alihankintaketjuineen on ainutlaatuinen.

Itsensätyöllistäjät

Hallitusohjelmaan valmistellaan malli yhdistelmävakuutukseksi kevään 2025 puoliväliriiheen mennessä. Vaikutamme aktiivisesti mallin aikaansaamiseksi. Hallitusohjelma lupaa myös edistää palkkatyön ja yrittäjämuotoisen työn parempaa yhteensovittamista sekä tunnistaa yrittäjyyden uusia muotoja ja niiden haasteita.

Lisäksi hallituksen on tarkoitus ratkaista kulttuurialan ja luovien alojen tekijöiden sosiaali- ja työttömyysturvaan liittyviä ongelmia osana sosiaaliturvauudistusta. Erityistä huomiota kiinnitetään freelancereiden asemaan. Vaikutamme yhteistyössä muiden ammattijärjestöjen kanssa sosiaaliturvan uudistamiseen.

Vaikutamme YEL-järjestelmän kehittämiseen. Toimintaohjelmaan kirjattu tavoitteemme on, että valtio ja työnantajat saataisiin osallistumaan eläkkeiden rahoittamiseen.

Arvonlisäveron alarajahuojennus on ollut vastaantulo yrittäjille, joiden vuosittainen liikevaihto on alle 30 000 euroa. Huojennus poistuu 2025 alusta EU-direktiivin takia. Arvonlisäveron alaraja nousee samalla 15 000 eurosta 20 000 euroon. Yhteinen tavoitteemme Suomen Yrittäjien kanssa on ollut huojennuksen poistumisen kompensointi niin, että alaraja olisi 30 000 euroa.

Verkkoviha ja journalistien uhkailu

Digitaalinen häirintä, verkkoviha ja maalittaminen ovat monelle journalistille arkipäivää. Journalistien tiedonsaanti on myös vaikeutunut, koska virkahenkilöt ja poliitikot eivät aina suostu antamaan haastatteluja tai muita tietoja journalisteille. Viestimme poliittisille päättäjille siitä, että maalittamista ei voida sallia, ja että journalisteilla on oikeus tehdä työnsä ilman häirintää. Painotamme myös, että haastattelupyyntöihin vastaamatta jättäminen ja muu tiedonhankinnan vaikeuttaminen huonontaa demokratian toimintaedellytyksiä.

Osallistumme kansainvälisiin työryhmiin journalistien työturvallisuuden edistämiseksi ja vaikutamme virkahenkilöihin ja päätöksentekijöihin myös Suomessa. EU-tasolla tärkeä tavoite on saada alustayhtiöt osaltaan vastuuseen vihapuheen ja disinformaation leviämisestä. Tätä työtä teemme yhdessä kansainvälisten kumppaniemme kanssa.

3.4 Tekijänoikeudet

Tekijänoikeusvaliokunnan toteuttaman tekijänoikeuskyselyn perusteella tekijänoikeudet ovat jäsenillemme tärkeitä ja he haluaisivat saada meiltä enemmän tietoa tekijänoikeuksista. Osana uudistettua tekijänoikeusstrategiaa viestimme entistä paremmin tekijänoikeusasioissa.

Toimimme läheisessä yhteistyössä alan muiden tekijäjärjestöjen kanssa esimerkiksi Tekijäfoorumissa parantaaksemme edelleen tekijöiden asemaa sopimusneuvotteluissa sekä luodaksemme alalla toimivat käytännöt siitä, miten tekijät saavat tarvitsemaansa tietoa teostensa hyödyntämisestä sekä siitä kertyneistä tuloista.

Jatkamme myös Ylen kanssa aloittamaamme keskustelua SJL:n ja Ylen välisten tekijänoikeussopimusten päivittämisestä ja selkiyttämisestä.

Toimimme aktiivisesti Kopioistossa, jossa olemme edustettuina niin hallituksessa, jaostoissa kuin työryhmissä.

Neuvomme ja koulutamme jäsenistöämme tekijänoikeusasioissa. Pyynnöstä asiantuntijamme käyvät luennoimassa myös oppilaitoksissa ja erilaisten sidosryhmien järjestämissä tilaisuuksissa.

3.5 Koulutuspolitiikka

Jatkamme työelämän asiantuntijoina Toimittajakoulutuksen neuvottelukunnassa, joka on viestintäalan korkeakouluja, yrityksiä ja järjestöjä yhdistävä työryhmä. Seuraamme alan ammattikoulutuksen näkymiä luomalla suoria suhteita oppilaitoksiin ja osallistumalla Opetushallituksen tapahtumiin. Osallistumiseen tuo epävarmuutta OPH:n toimintaan kohdistuvat säästötavoitteet.

3.6 Ammatillinen etiikka ja Julkisen sanan neuvosto

Suomalaisten luottamus mediaan on yhä kansainvälisesti erittäin korkealla tasolla. Ammattietiikan vaalimiseksi on kuitenkin tehtävä koko ajan työtä. Ilman eettistä itsesääntelyä ja aktiivista tiedottamista kansalaisten luottamus mediaan voi vaarantua.

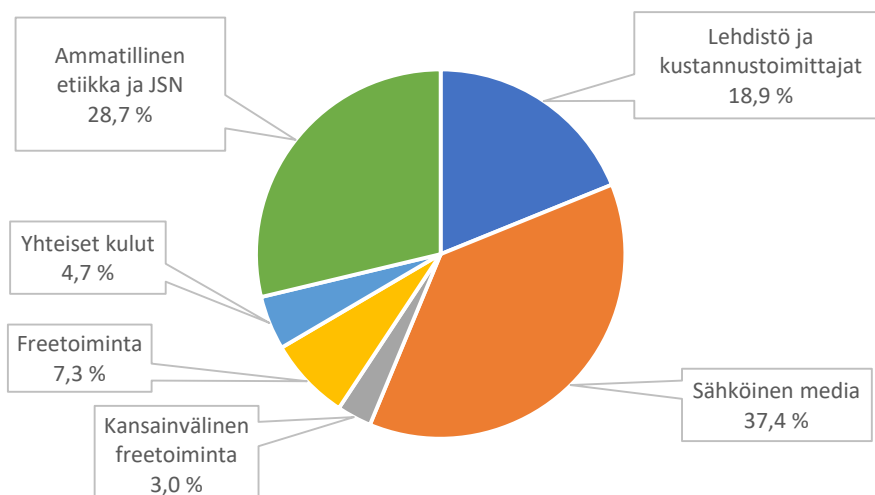
Disinformaatio on maailman talousfoorumin mukaan suurin yksittäinen uhka demokratialle. Pidämme disinformaation, valeutisiin, propagandaan ja hybridi vaikuttamiseen liittyviä asioita esillä kouluttamalla jäseniämme, tekemällä yhteistyötä eri viranomaistahojen kanssa ja osallistumalla kansainväliseen yhteistyöhön näiden ilmiöiden torjumiseksi.

Disinformaatio, häirintä ja verkkoviha liittyvät toisiinsa. Torjumme journalisteihin kohdistuvaa häirintää järjestämällä koulutuksia, tiedottamalla, tekemällä yhteistyötä työnantajien kanssa ja verkostoitumalla kansainvälisesti. Vaadimme alustayhtiöitä vastuuseen disinformaation ja vihapuheen leviämisestä. Tarjoamme tukea jäsenillemme, jotta he saisivat tukea joutuessaan verkkovihan ja häirinnän kohteeksi. Kiinnitämme erityistä huomiota freelancereiden tilanteeseen.

Tuemme Journalistien tukirahaston toimintaa.

Journalistiliitolla on Julkisen sanan neuvostossa kolme edustajaa varajäsenenä. Ammattietiikka on lisäksi esillä viestinnässä, koulutuksissa, kansainvälisessä yhteistyössä ja muussa toiminnassa. Tuemme JSN:n kannatusyhdistyksen toimintaa sekä osallistumme kannatusyhdistyksen hallituksen työhön.

Olemme mukana avoimuusrekisterin neuvottelukunnassa. Vuonna 2024 perustettu avoimuusrekisteri on Pohjoismaiden ensimmäinen lobbarirekisteri.



Talousarvion sivu 6, Edunvalvonnan kulujen jakautuminen.

4. Jäsenpalvelut ja järjestötoiminta

Tulevia työehtosopimusneuvotteluja silmällä pitäen valmistaudumme työtaistelutoimenpiteisiin. Kehitämme järjestövalmiuttamme muun muassa viestittämällä jäsenille asiasta mahdollisimman käytännönläheisesti sekä varmistamalla, että kaikki tietävät vastuunsa ja tehtävänsä työtaistelun aikana.

Neuvottelukierroksen yhteydessä toteutamme myös alan arvostusta lisäävän kampanjan. Toteutamme kampanjan ensisijaisesti sosiaalisessa mediassa, jossa tunnetut jäsenemme kertovat alan tärkeydestä.

Vuonna 2025 työstämme yhdistyksille sopivia tapoja edistää jäsenhankintaa. Rakennamme esimerkiksi materiaalipankkia, joka tarjoaa yhdistyksille, osastoille ja luottamushenkilöille valmiita materiaaleja, joilla viestiä jäsenyyden hyödyistä. Lisäksi pilotoimme muun muassa kesätoimittajatapaamisia, joissa saamme rekrytoitua alalle tulevia uusia jäseniä.

Vuoden 2025 aikana vaihdamme jäsenrekisteriä. Otamme uuden jäsenrekisterin käyttöön mahdollisimman pian sen jälkeen, kun kevään työehtosopimusneuvottelut ovat päättyneet. Uusi jäsenrekisteri tarjoaa liitolle, jäsenyhdistyksille, osastoille, luottamushenkilöille sekä jäsenille nykyistä huomattavasti paremmat mahdollisuudet muun muassa jäsenviestintään, tiedonsaantiin sekä jäsenmaksujen hallintaan. Lisäksi voimme uuden jäsenrekisterin avulla toteuttaa monipuolisemmin esimerkiksi tapahtumiin liittyviä toimintoja.

Pressikorttisovelluksemme on pysynyt pitkään samanlaisena. Vuonna 2025 päivitämme sovelluksen ulkoasua ja käytettävyyttä yhdessä sovelluksen toimittajan kanssa.

Mainittujen toimintojen lisäksi etsimme jatkuvasti uusia jäsenetuja. Jäsenetujemme on oltava maantieteellisesti kattavia, jotta ne jakaantuisivat mahdollisimman tasapuolisesti kaikkien jäsentemme kesken.

Tutkimustoiminta

Toteutamme järjestökuvatutkimuksen syksyllä 2025. Järjestökuvatutkimus on hyvä väline, kun tutkimme jäsentemme näkemyksiä Journalistiliitosta sekä sitä, mihin suuntaan liittoa tulisi kehittää. Päivitämme järjestökuvatutkimusta niin, että tuloksista olisi entistä enemmän hyötyä toimintojemme kehittämisessä, samalla kuitenkin säilyttäen vertailukelpoisuuden edellisvuosien tutkimustulosten kanssa.

Teemme myös tarvittaessa kyselytutkimuksia ajankohtaisista aiheista Webropolin avulla ja osallistumme ulkopuolisten yhteistyökumppaneiden projekteihin, joissa tutkitaan alamme liittyviä aiheita.

Lähetämme jäsenkyselyitä edelleen maltillisesti, jotta vastausprosentti pysyisi tulevaisuudessakin luotettavalla tasolla.

Opiskelijatoiminta

Jatkamme yhteistyötä paikallisten opiskelijalahettiläiden kanssa. Opiskelijayhteistyöryhmä tuo meille opiskelijoiden näkemyksiä heidän arjestaan ja intresseistään. Ryhmä osallistuu opiskelijoille järjestettävän koulutuksen suunnitteluun ja opiskelijaseminaarin toteuttamiseen. Syksyllä järjestämme laadukkaan ja ajankohtaisen opiskelijaseminaarin.

Kannustamme lähettiläitä levittämään liiton sanomaa oppilaitoksissa ja rekrytoimaan uusia jäseniä. Tarjoamme tarvittavat tiedot ja tuen, jotta opiskelijalahettiläistä voi tulla asiantuntijoita liiton opiskelijatoimintaa koskevista asioista.

Järjestämme opiskelijatilaisuuksia media-alan koulutusta tarjoavissa yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa yhdessä opiskelijälähettiläidemme kanssa. Tilaisuuksissa kerromme toiminnastamme ja tarjoamme maistiaisliiton ja jäsenyhdistysten tarjoamista koulutuksista sekä tapahtumista. Tavoitteenamme on saada mahdollisimman moni opiskelija jäseneksi.

Kartoitamme myös verkostoitumismahdollisuuksia laajemmin viestinnän, journalismin tai journalistiikan sekä media-alan ainejärjestöjen kanssa yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa, joissa ei ole paikallista opiskelijälähettilästä. Lisäksi tiedotamme mahdollisuuksien mukaan liiton opiskelijatoiminnasta toisen asteen oppilaitoksia ja opistoja, jotka tarjoavat journalismiin tähtääviä opintoja. Tavoitteenamme on saada mahdollisimman moni opiskelija jäseneksi.

Tuet ja avustukset

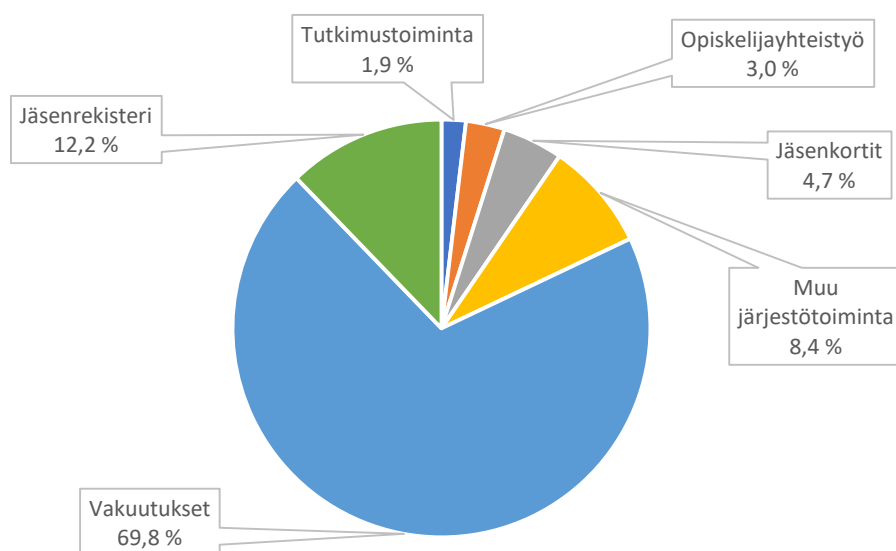
Järjestötoimintaan liittyviä tukia ja avustuksia ovat yhdistysten harkinnanvarainen tuki sekä virkistysstipendit liiton lomapaikkoihin. Yhteensä näihin tukiin ja avustuksiin on varattu 24 000 euroa.

Vuonna 2022 käyttöön otettu ns. porkkanaraha on todettu onnistuneeksi kokeiluksi. Porkkanarahan ansiosta yhä useampi jäsenyhdistys tekee yhdistysrajoja ylittävää yhteistyötä. Valtuusto on tehnyt päätöksen porkkanaraha-avustusten myöntämisestä vuoden 2025 loppuun. Tarkastelemme vuoden lopussa mahdollisuutta jatkaa porkkanarahan jakoa edelleen vuosina 2026–2027.

Mediakunta

Mediakunta tukee jäsentensä työllistymistä ja työntekoa, rekrytoi uusia jäseniä ja kehittää toimintaa jäsenistön toiveita kuunnellen.

Työosuuskunta tarjoaa jäsenilleen laskutuspalveluiden lisäksi neuvontaa ja apua sopimusneuvotteluihin, etsii työmahdollisuuksia sekä myy mediapalveluita yritysasiakkaille. Toiminnan tavoitteena on myös työntekijöiden etujen ajaminen ja palkkioiden korottaminen. Mediakunta auttaa jäseniä pääsemään kiinni työelämään.



5. Koulutus

Jatkamme ammatissa menestymistä tukevien kurssien tarjoamista verkossa ja lähitapahtumissa. Digitaalisten taitojen ja ammattietiikan vahvistaminen ovat kaikille jäsenryhmille tärkeitä taitoja, joihin panostamme. Huolehdimme, että jäsenet saavat työllistymistä ja mielekästä työuraa vahvistavaa osaamista. Tarjoamme kurseja myös ruotsiksi ja englanniksi.

Teemme tapahtumayhteistyötä jäsenyhdistysten kanssa ja kannustamme porkkanarahan käyttöön. Viemme tapahtumia myös pääkaupunkiseudun ulkopuolelle.

Järjestämme yhdistyspäivät ja freeseminaarin keväällä 2025. Även svenska seminarier arrangeras på våren.

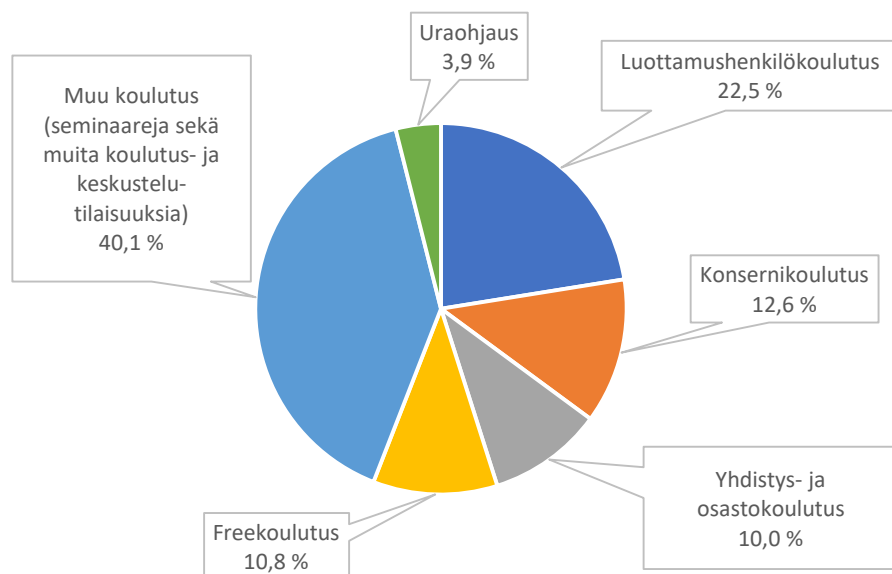
Jatkamme yhteistyötä Teknologia-akatemian tilaisuuksissa yhdessä Suomen Akatemian ja Teknologiateollisuuden kanssa. Järjestämme yhteisiä tilaisuuksia myös muiden järjestöjen kanssa. Selvitämme edelleen mahdollisuuksia osallistua sellaiseen mediakasvatustyöhön, jossa arvomme ja tavoitteemme saavat sopivaa näkyvyyttä.

Kannustamme työnantajia noudattamaan ja jäseniämme hyödyntämään työehtosopimuksissa mainittuja koulutussuosituksia eli ammatillisia kehittämisohjelmia (TAKO ja KAKO). Tämä on erityisen tärkeää, koska aikuiskoulutustukea ei enää ole tarjolla ja suunnitteilla on huomattavia korotuksia oppilaitosten avoimen koulutuksen opintomaksuihin.

Luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuksemme rakentuu tiedollisesta perus- ja neuvottelukoulutuksesta sekä teemakoulutuksista. Otamme koulutuksissa huomioon työehtosopimusalojen erityistarpeet. Elokuva- ja tv-alalla tarjoamme koulutuksen kautta perusvalmiuksia toimia luottamushenkilönä. Hyödynnämme myös olemassa olevia etäkoulutusmahdollisuuksia.

Järjestämme seuraavat luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen ay-koulutukset:

Tiedot ja neuvottelutaidot	2 x 2 päivää, helmi-, maaliskuu- ja huhti-toukokuu
Teemakoulutukset	4 x 1 päivää, maaliskuu-, huhti-, elokuu- ja lokakuu
Konserniseminaari (kutsu)	1 x 2 päivää, elokuu
Luottamushenkilöpäivät	1 x 2 päivää, marraskuu
Elokuva- ja tv-alan luottamushenkilöiden peruskoulutus	1 päivä



6. Kansainvälinen toiminta

Jatkamme aktiivista toimintaa alan kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa. Teemme yhteistyötä muun muassa sananvapauden ja journalistien turvallisuuden edistämiseksi sekä maanpaossa elävien journalistien tilanteen parantamiseksi Suomessa ja Euroopassa.

Vaikutamme Suomen ja Euroopan unionin päätöksentekoon sananvapauskysymyksissä yhdessä yhteistyökumppaniemme kanssa. EU:n kautta tulevan lainsäädännön lisääntyessä kansainvälinen yhteistyö edunvalvonnassa on yhä tärkeämpää.

Toimintavuoden aikana päivitämme kansainvälisen toimintamme linjaukset.

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaiden journalistiliitto NJF on pohjoismaisten liittojen yhteistyöelin. Sen työ keskittyy edunvalvontaan, tiedonvaihtoon ja järjestöjen toiminnan kehittämiseen. Vuonna 2025 jatkamme keskusteluja muun muassa freelancereiden kollektiivisten neuvotteluiden edistämisestä, mediatuista Pohjoismaissa, journalistien turvallisuudesta sekä kansainvälisestä yhteistyöstä laajemmin. Vuonna 2025 NJF:n puheenjohtajamaa on Norja. Myös Baltian liitot, erityisesti Viro, ovat mukana pohjoismaisessa yhteistyössä.

Euroopan liitto (EFJ)

SJL erosi maailmanliitto IFJ:stä alkuvuodesta 2023 yhdessä Tanskan, Norjan ja Islannin liittojen kanssa. Ero oli pitkän prosessin tulos ja pohjoismaisten liittojen vanavedessä muun muassa Saksan DJV sekä Sveitsin, Belgian ja Alankomaiden liitot erosivat IFJ:stä. Jatkamme dialogia IFJ:n kanssa sen uudistamiseksi yhdessä eurooppalaisten kumppaniemme kanssa, mutta konkreettista yhteistyötä teemme EFJ:n kautta. Käymme jatkuvia keskusteluja vaihtoehtoisista tavoista tehdä kansainvälistä yhteistyötä. Kansainvälisen lehdistökortin kohtalo on osa näitä keskusteluja.

Euroopan liiton EFJ:n painoarvo yhteistyökumppanina kasvoi IFJ-eron jälkeen. Meillä on edustus useissa EFJ:n asiantuntijaryhmissä kuten freelancereiden FREG:ssä, tekijänoikeusasiantuntijoiden AREG:ssä sekä yleisradioyhtiöiden BREG:ssä. Saamme EFJ:stä paljon arvokasta tietoa mm. EU-lainsäädännöstä, journalistien turvallisuuteen liittyvästä työstä, alustasääntelystä ja tekijänoikeuksista. Erityisen tärkeä kysymys vuonna 2025 on eurooppalaisen mediavapauslainsäädännön EMFA:n toteuttaminen Suomessa ja muualla Euroopassa.

Muu kansainvälinen yhteistyö

IFJ-eron lisäksi Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa on muuttanut kansainvälistä yhteistyötämme. Pyrimme olemaan yhteydessä ukrainalaisiin journalisteihin ja tukemaan heitä, ja tukemaan myös maanpaossa eläviä journalisteja erityisesti Venäjältä ja Valko-Venäjältä. Barents Press -verkosto tukee maanpaossa eläviä venäläisiä journalisteja, ja Artists at Risk -järjestö ylläpitää turvaresidenssitoimintaa Suomessa. Suomen hallitus perui Artist at Riskin rahoituksen vuonna 2024, mikä todennäköisesti vähentää Suomesta turvaa hakevien journalistien määrää.

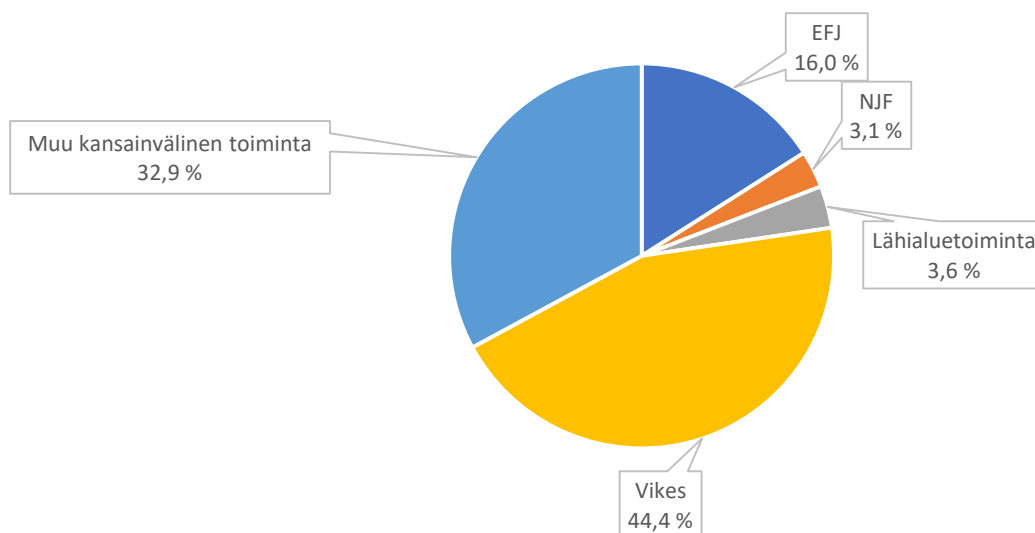
Lokakuussa 2023 alkanut Israelin ja Hamas-järjestön välinen verinen konflikti on johtanut suureen humanitaariseen kriisiin ja kymmenet journalistit ovat menettäneet henkensä. Seuraamme tilannetta ja journalistien työolosuhteita alueella. Pyrimme tukemaan Palestiinassa toimivia järjestöjä myös taloudellisin panostuksin silloin, kun olemme varmoja avun perillemenosta.

Journalistien turvallisuus on iso kysymys myös Euroopassa. Meillä on edustus muun muassa Etyjin journalistien turvallisuutta koordinoivassa asiantuntijaryhmässä sekä European Centre for Press and Media Freedom (ECPMF) -järjestössä. Näin pääsemme vaikuttamaan siihen, miten päätöksentekijät EU:n alueella toimivat journalistien työturvallisuuden parantamiseksi.

Solidaarisuustyö

Viestintä ja kehitys -säätiö Vikes tekee media-alan kehitysyhteistyötä. Vikes on vuodesta 2022 alkaen ollut ulkoasiainministeriön kumppanijärjestö, mikä on antanut Vikesille enemmän vapautta päättää toiminnastaan, sillä säätiö ei enää ole riippuvainen yksittäisten projektien rahoituksesta. Vikesin vuonna 2024 uudistettu strategia kirkasti säätiön tavoitteita ja suunnitelmia.

Annamme Vikesille yhden prosentin jäsenmaksutuotoistamme. Lisäksi teemme Vikesin kanssa yhteistyötä viestinnässä, kontaktien luomisessa ja uusien yhteistyökuvioiden rakentamisessa.



Talousarvion sivu 8, Kansainvälisen toiminnan kulujen jakautuminen.

7. Journalisti ja viestintä

Journalisti

Julkaisemme Journalistia sekä painettuna lehtenä että verkossa. Painettu lehti ilmestyy kymmenen kertaa vuodessa. Journalisti.fi-sivustolla julkaisemme sekä painetun lehden juttuja että viikoittain pelkästään verkkoon tehtyjä juttuja. Juttuja julkaistaan sekä suomeksi että ruotsiksi.

Journalistin printtilehden ilmestymispäivät ovat vuonna 2025: 3.1., 7.2., 14.3., 11.4., 23.5., 15.8., 12.9., 10.10., 7.11. ja 5.12.

Journalistilla on sekä verkossa että painetussa lehdessä viisi painopistealuetta: tekijöiden ja sananvapauden puolustaminen, liiton toiminnasta viestiminen, alan kuulumiset, yhteisöllisyyden ja vertaistuen tarjoaminen sekä laadukas ja rakentava mediakritiikki. Kirjoitamme journalismista ja sen tekemisestä, media-alan tulevaisuuden kysymyksistä, työelämästä ja edunvalvonnasta sekä liiton edustamien alojen epäkohdista ja onnistumisista. Seuraamme myös elokuva- ja tv-alaa, kustannus-, viestintä- sekä käännösala.

Keväällä 2025 seuraamme erityisesti työehtosopimusneuvotteluja ja niihin liittyviä teemoja. Verkkoon tuotamme päivänpäällisiä uutisia, nopeita kommentteja ja ajankohtaisia analyysseja. Painetussa lehdessä keskitymme taustoittavampiin, analyttisempiin ja aikakauslehtimäisempiin aiheisiin. Ensi sijassa jäseniä palveleva painettu lehti on päätuote. Kehitämme kuitenkin myös sitä, miten tekemämme sisällöt tavoittavat lisää lukijoita verkossa. Tavoitteemme on tehdä media-alan tekijöiden ääni kuuluvaksi yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Kiinnitämme sisällöissä huomiota siihen, että eri alat ja jäsenryhmät sekä eri puolella maata asuvat jäsenet näkyvät lehdessä tasapuolisesti. Olemme sitoutuneet myös sukupuolten ja eri ikäryhmien tasa-arvon edistämiseen lehden sisällöissä.

Jatkamme vuonna 2024 aloitettua uudistustyötä, jonka myötä otimme käyttöön uuden toimitusjärjestelmän. Uudistuksen tavoitteena on sujuvoittaa toimitusprosessia ja verkkojulkaisemista.

Journalistin kestotilauksen hinta on 85 euroa, määräaikaisen tilauksen hinta 99 euroa ja Journalistiliiton eläkeläisjäsenten tilauksen hinta 47 euroa vuodessa. Journalistiliiton jäsenille lehti on maksuton.

Sekä Journalistin toimituksen että viestinnän työtä tukee toimitus- ja viestintäneuvosto, joka antaa palautetta lehden ja viestinnän sisällöistä. Neuvosto kokoontuu noin neljä kertaa vuodessa.

Viestintä

Viestintämme keskeinen tavoite on tehdä näkyväksi Journalistiliiton tekemä työ. Viestimme aktiivisesti toiminnastamme ja erilaisista kannanotoistamme. Kerromme tavoista, joilla ajamme eri aloilla työskentelevien jäsentemme etuja ja hyvinvointia sekä puolustamme lehdistönvapautta.

Viestintämme on avointa, jäsenlähtöistä ja luotettavaa. Viestimme suomeksi, ruotsiksi sekä tarpeen mukaan englanniksi.

Tärkeimmät viestintäkanavamme ovat Journalistiliiton verkkosivut ja jäsenille suunnattu uutiskirje. Lisäksi viestimme sosiaalisessa mediassa, puheenjohtajan kirjeillä, kommenteilla ja esiintymisillä eri tiedotusvälineissä, tapahtumissa ja Journalistissa.

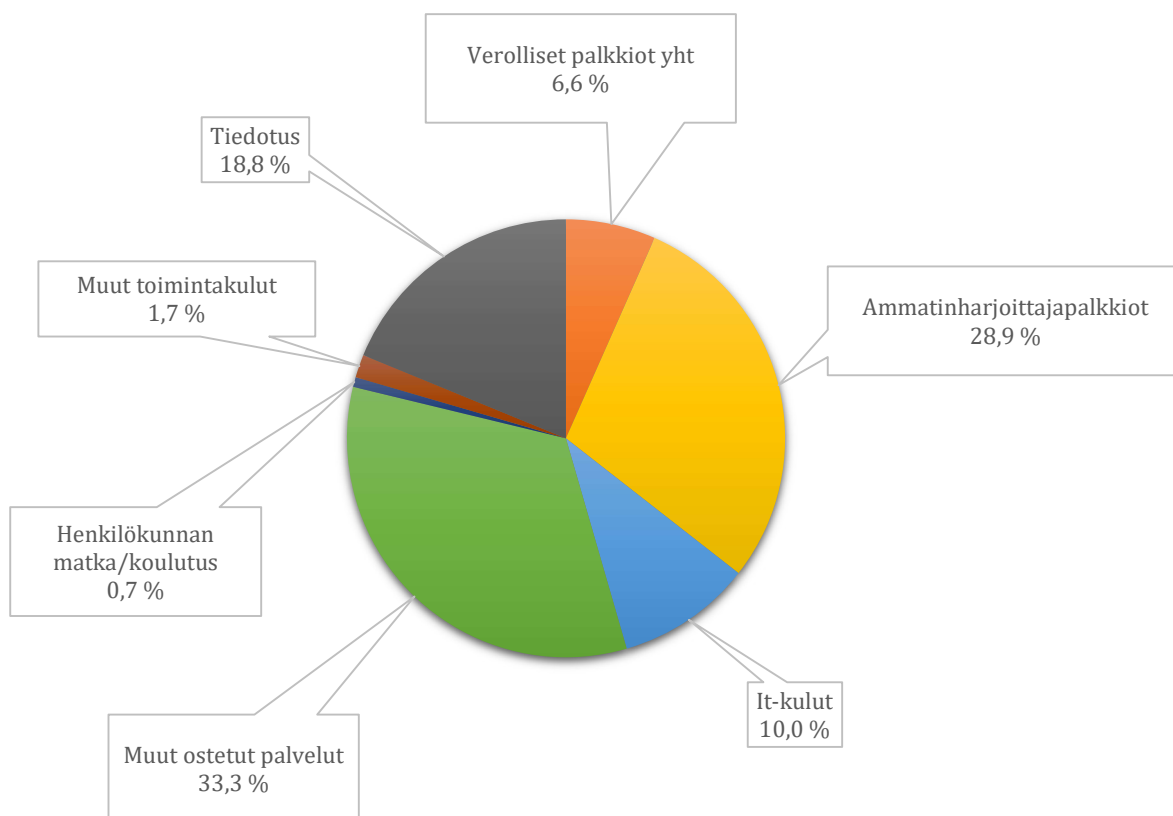
Viestintämme tärkeimmät kohderyhmä ovat jäsenet ja potentiaaliset jäsenet. Haluamme puhutella myös päättäjiä, yhteistyökumppaneita ja suurta yleisöä. Pyrimme kasvattamaan liiton yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja puolustamme journalismia ja sen tekijöitä ajassa, jossa median rooli demokratiassa toistuvasti kyseenalaistetaan.

Keväällä 2025 keskitymme erityisesti työehtosopimusneuvotteluista viestimiseen ja neuvotteluiden tukemiseen viestinnän keinoin. Toteutamme alan arvostukseen liittyvän videokampanjan ja varaudumme mahdollisiin työtaisteluihin. Lisäksi nostamme esiin tekemäämme tekijänoikeustyötä. Huomioimme suunnittelussa myös vuoden aikana esiin nousevat tarpeet mahdollisille muille kampanjoille.

Viemme viestinnän arkeen vuonna 2024 jo tehdyt sekä aloitetut kehittämistoimet, joita valtuuston tilaama ulkopuolinen selvitys suositteli. Järjestämme kriisi- ja häiriötilanneviestinnän harjoituksen. Viestintää toteuttavat ja suunnittelevat viestintäasiantuntija ja viestintäyksikön esihenkilö yhdessä puheenjohtajan ja muun toimiston kanssa. Kannustamme ja tuemme asiantuntijoitamme ja liiton luottamushenkilöitä viestimään omasta työstään ja toiminnastaan. Järjestämme tarpeen mukaan mediavalmennusta.

Autamme työpaikkojen luottamushenkilöitä sekä jäsenyhdistyksiä kehittämään viestintäänsä esimerkiksi materiaalien ja koulutuksien avulla. Viestimme ajankohtaisista teemoista myös suoraan yhdistyksille ja pohdimme keinoja lisätä vuoropuhelua yhdistysten kanssa. Jokainen liiton toimija rakentaa osaltaan mielikuvaa toiminnastamme.

Seuraamme ja analysoimme viestintämme vaikuttavuutta aiempina vuosina kerättyihin tietoihin peilaten. Otamme huomioon etenkin syksyllä 2025 tehtävän järjestökuvatutkimuksen viestintää koskevat tulokset.



Talousarvion sivu 5, Viestinnän kulujen jakautuminen.

8. Hallinto

Valtuuston varsinaiset kokoukset ovat 22.–23.5.2025 ja 27.–28.11.2025. Hallituksen varsinaisia kokouksia on 12, joista kaksi on kaksipäiväisiä seminaarikokouksia. Vähintään kolme hallituksen varsinaisista kokouksista on etäkokouksia.

Hallinnon kuluihin on budjetoitu 217 000 euroa. Kasvua vuoden 2024 talousarvioon on 12 %.

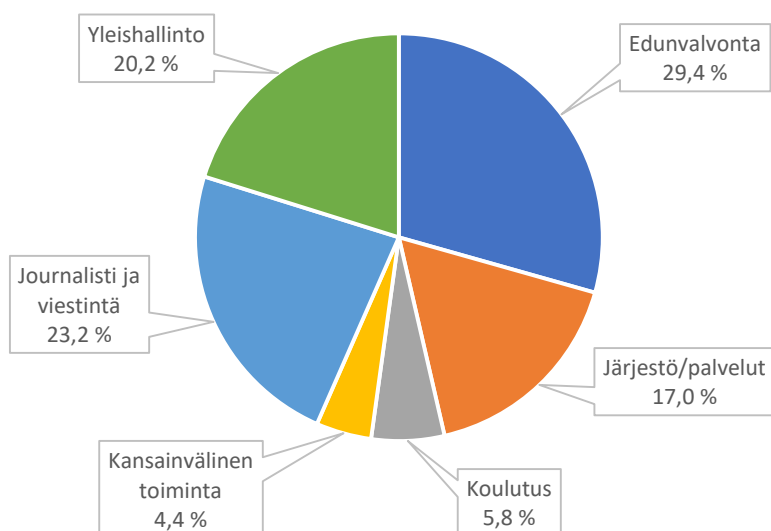
9. Lomatalot

Lomakiinteistöjen käyttöaste on ollut edelleen hyvä. Odotamme kotimaan matkailuinnon säilyvän. Hinnottelun tavoitteena on kattaa kohteiden kustannukset. Useiden Saariselän palveluiden hinnannousujen vuoksi joudumme korottamaan jäsenhintojamme niin, että tuotot kattavat toimintaan liittyvät kulut.

10. Henkilöstö

Toimintavuonna palveluksessamme on 25 henkilöä, joista kaksi tekee 40–60-prosenttista työaika. Toteutamme toimistossa vuosittain henkilöstötutkimuksen, jonka pohjalta teemme tarvittavia toimenpiteitä toimintatapojen, työhyvinvoinnin ja ilmapiirin kehittämiseksi. Laadimme vuosittain myös henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, jonka mukaisesti henkilöstön ammattitaitoa ja valmiuksia ylläpidetään sekä kehitetään.

Henkilöstökuluihin on budjetoitu 2 305 000 euroa. Kasvua vuoden 2024 talousarvioon on 2,8 %.



Talousarvion sivu 4, Henkilöstökulut.

11. Journalistiliiton toimiston yleiskulut

Yleiskuluista suurin osa on toimitilojen vuokrista, tietohallinnosta sekä erilaisista ostopalveluista, kuten kirjanpito ja puhelinvaihte johtuvia kuluja. Näissä palveluissa olemme varautuneet maltillisiin hinnankorotuksiin myös tuleva vuonna.

Yleiskuluihin on budjetoitu 488 000 euroa. Säästö vuoden 2024 talousarvioon verrattuna on 7,3 %.