

Mitä työnantaja voi tehdä?



- 1 Huolehdi**, että työssä noudatetaan lain velvoitteita työympäristön ja työolosuhteiden turvallisuudesta, työntekijöiden terveyden edistämisestä ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta työhön-otossa.
- 2 Mitoita** esihenkilöasemassa olevien työmäärä siten, että johtamistyölle jää aikaa.
- 3 Seuraa** työkuormituksen määrää ja mahdollisia työuupumusoireita. Puutu tarvittaessa.
 - Panosta työhyvinvointiin myös lyhyissä työsuhteissa ja toimeksiannoissa.
- 4 Laadi toimintamalli** ja hanki työyhteisöön osaamista työpaikkakiusaamisen, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi ja niihin puuttumiseksi.
- 5 Suunnittele ja aikatauluta** tuotantojen ennakkotyö huolellisesti, jotta työkuormitus vähenee tuotannon myöhemmissä vaiheissa ja tuotantovaiheen työpäivät eivät veny liian pitkiksi.
- 6 Varmista**, että tuotanto-osaston työntekijöillä on riittävä osaaminen ja perehdytys, erityisesti uusiin työtehtäviin tultaessa.
 - Huolehdi, että tukea työtehtävien hoitamiseen on saatavilla ja työntekijät tietävät, mistä tukea saa.
- 7 Perehdytä** kunkin tuotannon työntekijät tehtäviin, työtapoihin, viestintäkanaviin, laitteisiin ja tuotannon erityispiirteisiin.
 - Perehdytä lisäksi työryhmät yhteisesti työn tavoitteeseen ja varmista työntekijöiden turvallisuusosaaminen mm. laitekoulutuksin.
- 8 Järjestä** esihenkilöille ja työntekijöille säännöllisesti tilaisuuksia työtehtävien ja työn tavoitteiden läpikäymiseen ja seurantaan sekä kehityskeskusteluihin ja palautteen antamiseen työn aikana ja sen jälkeen.
- 9 Järjestä työryhmien jäsenille tilaisuuksia kokoontua** riittävän usein yhteen tuotantojen eri vaiheissa tiedonkulun varmistamiseksi.
- 10 Järjestä tuotantojen** päättyessä purku- keskustelu ja käsittele siellä esiin nousseet työhyvinvointiin vaikuttavat parannusehdotukset. Ota ehdotukset huomioon seuraavissa tuotannoissa.
- 11 Huolehdi** siitä, että työ toteutuu sopimusten mukaisesti eikä työntekijän vastuu kasva sovittua suuremmaksi.
- 12 Tarjoa tilaisuuksia työnkiertoon** työntekijöille, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Se edistää osaamista ja motivaatiota.

avaus

vastuullinen av-ala

Kehittämis- ehdotukset

on koottu osana Työssä jaksaminen av-alalla -tutkimusta yhteistyössä alan järjestöjen (APFI, SET, Journalistiliitto) kanssa.

Kestävää työelämää elokuva- ja tv-alalle

Mitä voin itse tehdä alalla työskentelevänä?

Johto- ja esihenkilöasemassa

- Anna palautetta työn jälkeen ja aikana.
- Kehitä omaa osaamistasi esimerkiksi mentoroinnin avulla.
- Kanna vastuuta työryhmän psykologisen turvallisuuden luomisesta, jotta kaikki ryhmän jäsenet voivat yhdessä ylläpitää pelotonta ilmapiiriä.

avaus vastuullinen av-ala

Kaikissa alan tehtävissä

- Anna palautetta työn jälkeen ja aikana.
- Huolehdi hyvästä työkäyttäytymisestä sekä kiusaamisen, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemisestä ja niihin puuttumisesta.
- Varmista, että oma työturvallisuusosaamisesi on työtehtäviesi tasalla.
- Seuraa omaa ja työtovereiden työkuormituksen määrää ja mahdollisia työuupumusoireita.
- Ota liika työkuormitus puheeksi varhaisessa vaiheessa.

Mitä kaikki elokuva- ja tv-alan toimijat voivat tehdä?

- Levittää alalla käytäntöön tietoa työhyvinvoinnin myönteisestä vaikutuksesta työn tuottavuuteen ja alan yritysten menestykseen.
- Pyrkii rakenteellisten muutosten avulla kohtuullisen pituisiin työpäiviin ja ennakoitaviin työaikoihin.

Mitä rahoittajat ja päättäjät voivat tehdä?

- Ohjata tuotantojen ennakkotyöhön lisää rahoitusta, jotta työkuormitus vähenee tuotannon myöhemmissä vaiheissa.
- Ohjata rahoitusta tuotantojen ideointiin ja kehittelytyöhön.
- Järjestää tuottajille rahoitusneuvontaa.
- Etsiä alalle uusia rahoituskeinoja.

Mitä alan järjestöt sekä rahoitus- ja koulutusorganisaatiot voivat tehdä

- Tarjota henkilöstöjohtamisen koulutusta tuotanto-osastolla työskenteleville, tuotantoa opiskeleville sekä työnantajan työnjohtovaltaa käyttäville.
- Tukea johtamista avoimella ja läpinäkyvällä mentoroinnilla.
- Tarjota koulutusta työturvallisuusasioista, työn vaara-, haitta- ja kuormitustekijöiden arvioinnista ja työlainsäädännöstä sekä työpaikkakiusaamisen, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamisesta, niiden ehkäisemisestä ja niihin puuttumisesta.
- Tarjota tuottajille ja tuotantoa opiskeleville koulutusta budjetointiin ja tuotannosuunnitteluun.
- Huolehdi, että palkkaus on oikeassa suhteessa työn vaatavuuteen, työkokemukseen ja osaamiseen.
- Perustaa elokuva- ja tv-alalle toimielimen, joka huolehtii yhteisistä työhyvinvointia tukevista ohjeistuksista ja toimintamalleista sekä niistä tiedottamisesta.