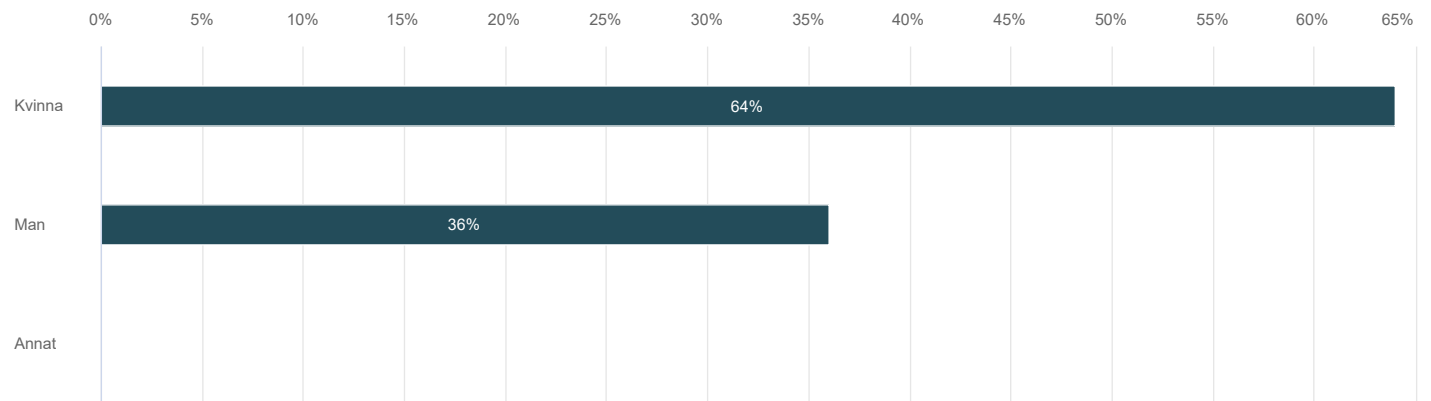


Coronans inverkan på journalisternas arbete

Vastaajien kokonaismäärä: 111

1. Kön

Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Kvinna	71	63,96%
Man	40	36,04%
Annat	0	0%

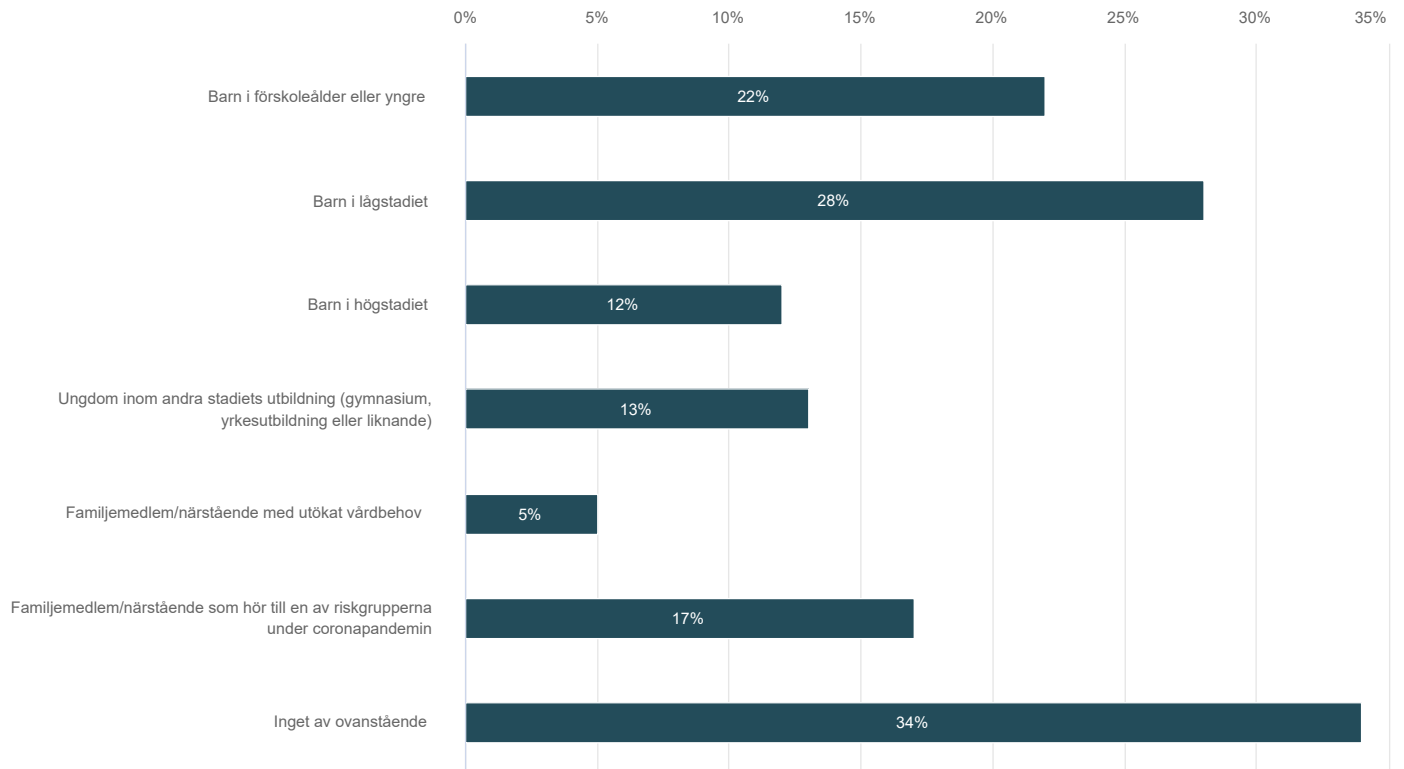
2. Födelseår

Vastaajien määrä: 111

Minimi-arvo	Maksimi-arvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1956	1994	1973,17	1974	219022	10,57

3. Har du ansvar för: (du kan välja flera alternativ)

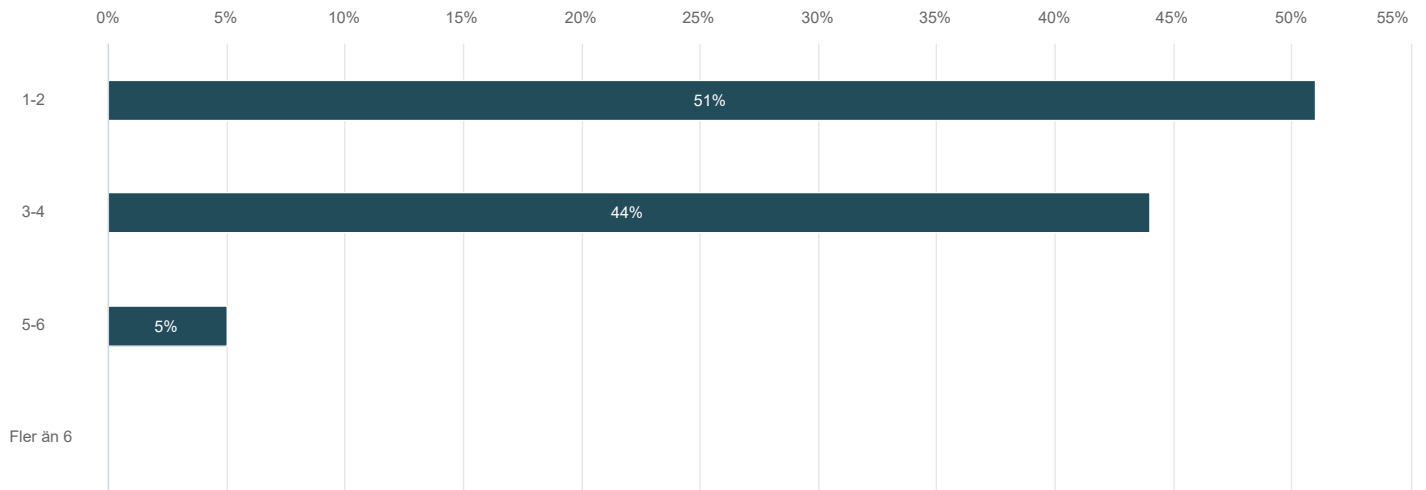
Vastaajien määrä: 111 , valittujen vastausten lukumäärä: 144



	n	Prosentti
Barn i förskoleålder eller yngre	24	21,62%
Barn i lågstadiet	31	27,93%
Barn i högstadiet	13	11,71%
Ungdom inom andra stadiets utbildning (gymnasium, yrkesutbildning eller liknande)	14	12,61%
Familjemedlem/närstående med utökat vårdbehov	5	4,5%
Familjemedlem/närstående som hör till en av riskgrupperna under coronapandemin	19	17,12%
Inget av ovanstående	38	34,23%

4. Hur många personer ingår i ditt hushåll?

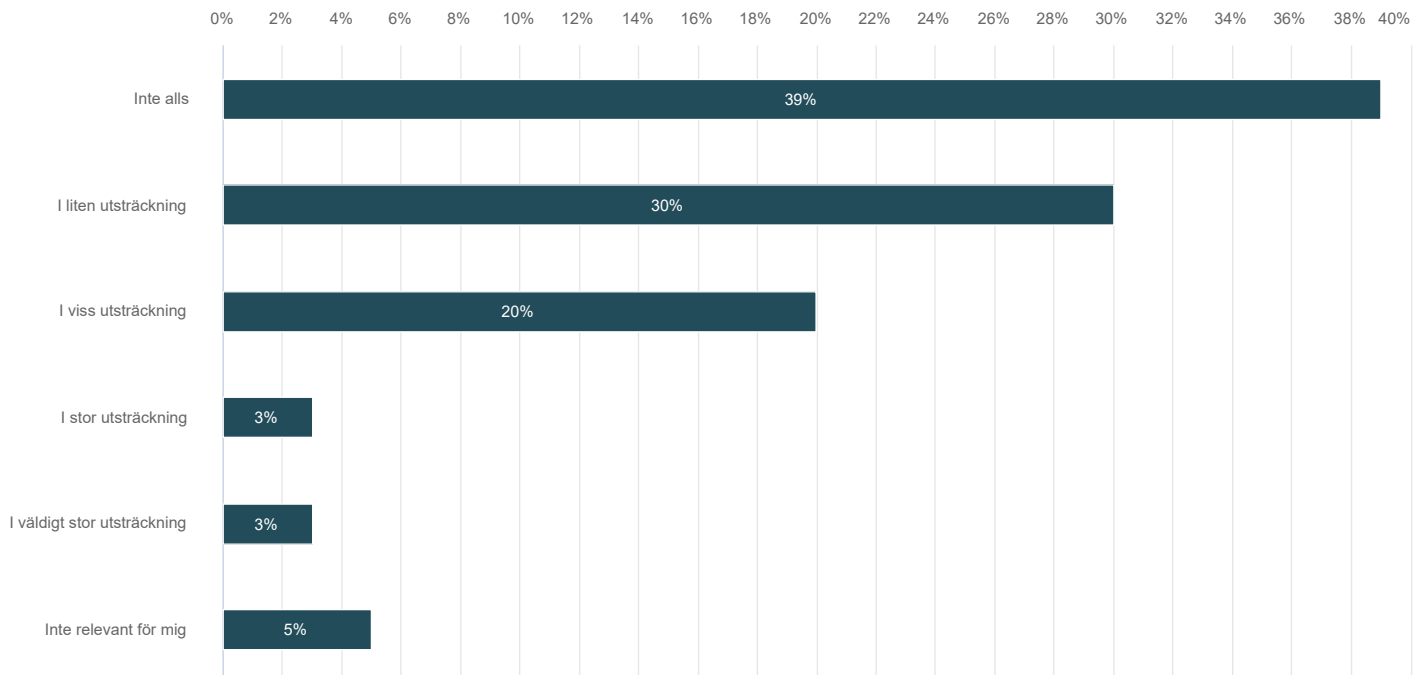
Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
1-2	56	50,45%
3-4	49	44,14%
5-6	6	5,41%
Fler än 6	0	0%

5. Har ni haft problem med trängsel hemma på grund av att flera familjemedlemmar har arbetat/deltagit i undervisning hemifrån?

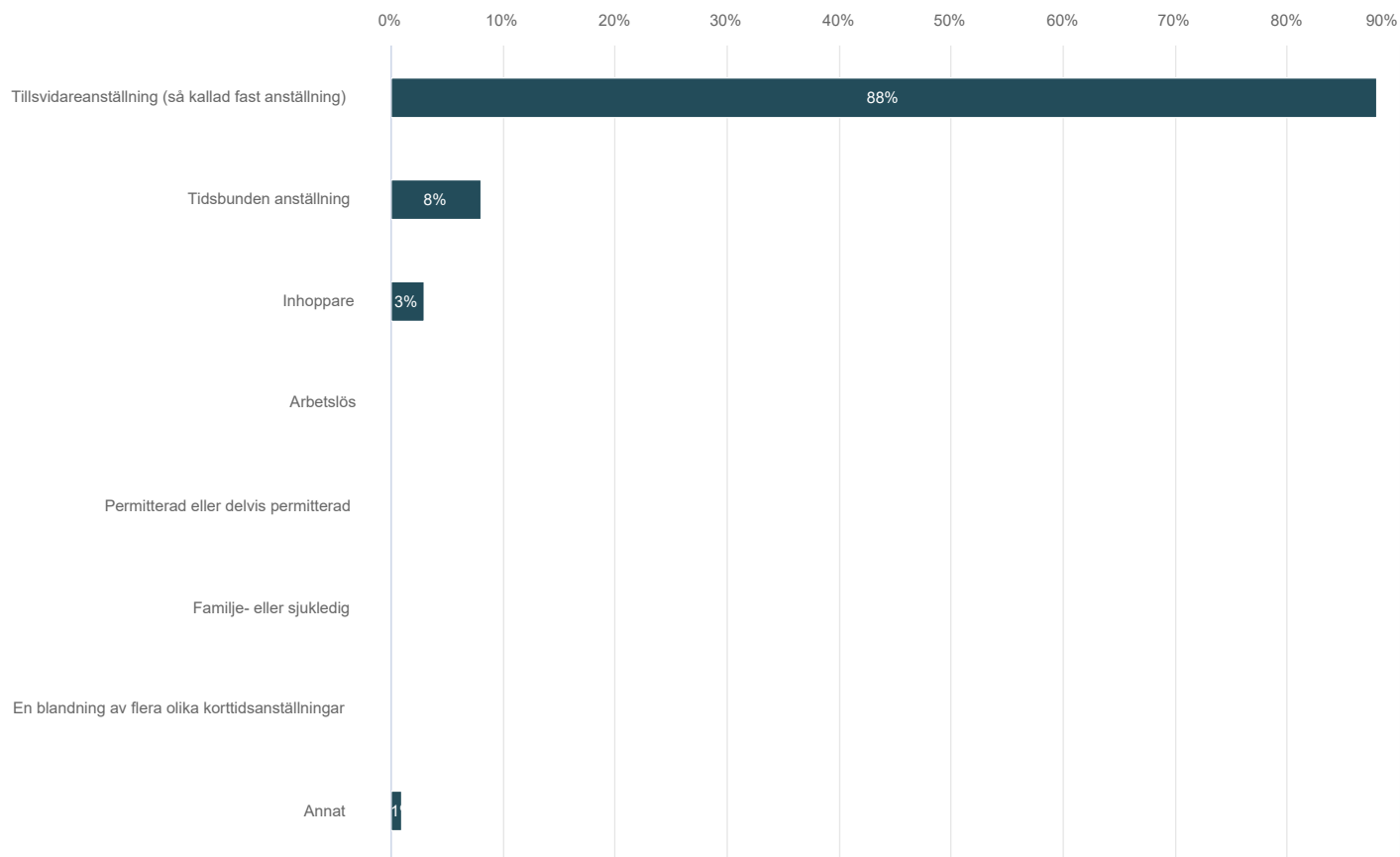
Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Inte alls	43	38,74%
I liten utsträckning	34	30,63%
I viss utsträckning	22	19,82%
I stor utsträckning	3	2,7%
I väldigt stor utsträckning	3	2,7%
Inte relevant för mig	6	5,41%

6. Hurudan är din arbetssituation?

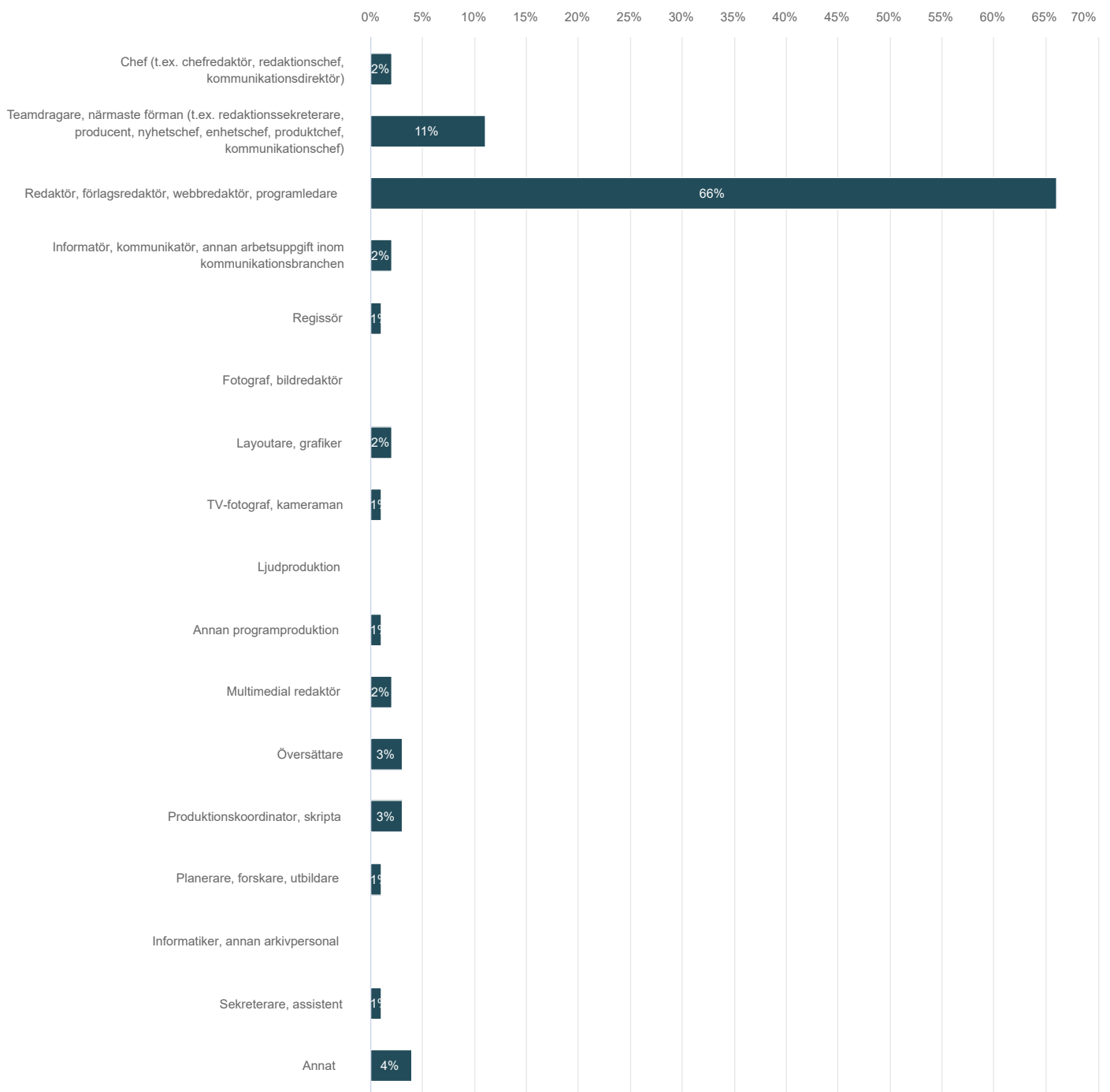
Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Tillsvidareanställning (så kallad fast anställning)	98	88,29%
Tidsbunden anställning	9	8,11%
Inhoppare	3	2,7%
Arbetslös	0	0%
Permitterad eller delvis permitterad	0	0%
Familje- eller sjukledig	0	0%
En blandning av flera olika korttidsanställningar	0	0%
Annat	1	0,9%

7. Vilken är din huvudsakliga arbetsuppgift?

Vastaajien määrä: 111

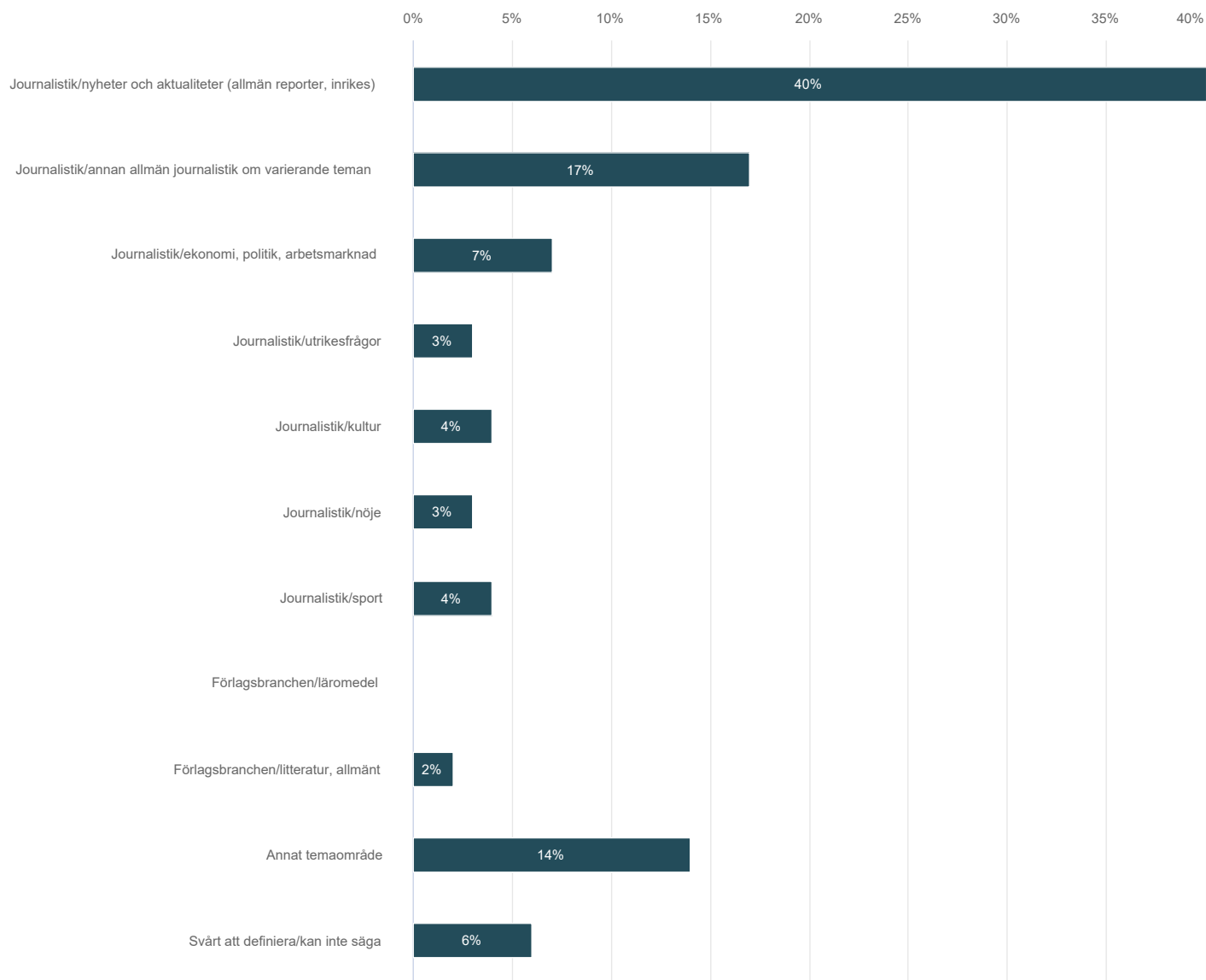


	n	Prosentti
Chef (t.ex. chefredaktör, redaktionschef, kommunikationsdirektör)	2	1,8%
Teamdragare, närmaste förman (t.ex. redaktionssekreterare, producent, nyhetschef, enhetschef, produktchef, kommunikationschef)	12	10,81%
Redaktör, förlagsredaktör, webbredaktör, programledare	74	66,67%
Informatör, kommunikatör, annan arbetsuppgift inom kommunikationsbranschen	3	2,71%
Regissör	1	0,9%
Fotograf, bildredaktör	0	0%
Layoutare, grafiker	2	1,8%
TV-fotograf, kameraman	1	0,9%
Ljudproduktion	0	0%
Annan programproduktion	1	0,9%
Multimedial redaktör	2	1,8%
Översättare	3	2,7%
Produktionskoordinator, skriptor	3	2,7%
Planerare, forskare, utbildare	1	0,9%
Informatiker, annan arkivpersonal	0	0%

	n	Prosentti
Sekreterare, assistent	1	0,9%
Annat	5	4,51%

8. Vilket temaområde arbetar du huvudsakligen med?

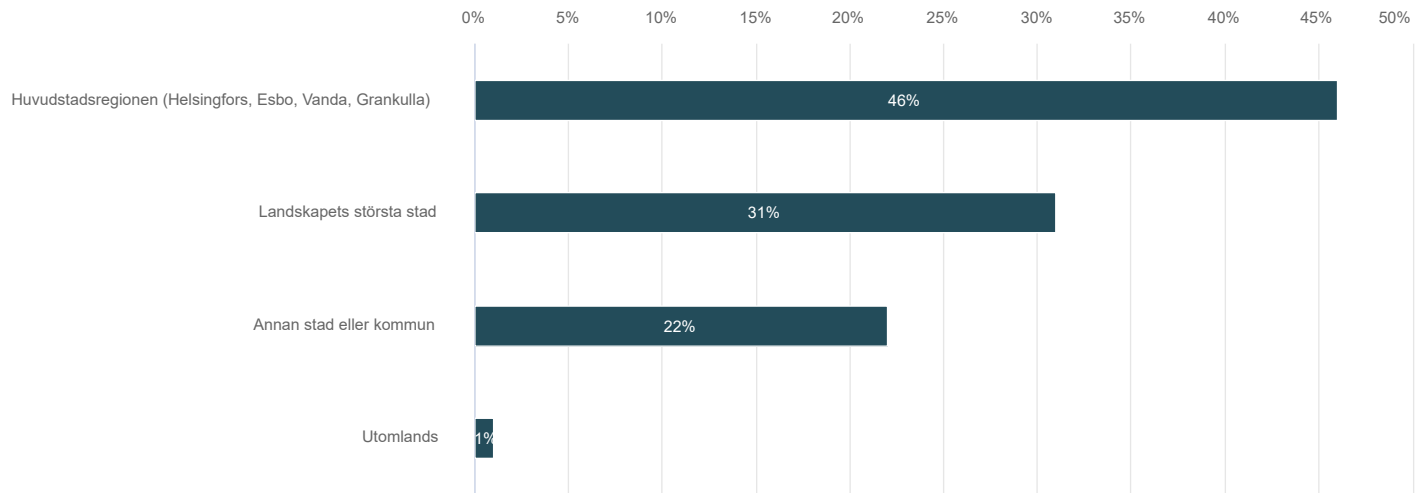
Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Journalistik/nyheter och aktualiteter (allmän reporter, inrikes)	44	39,64%
Journalistik/annan allmän journalistik om varierande teman	19	17,12%
Journalistik/ekonomi, politik, arbetsmarknad	8	7,21%
Journalistik/utrikesfrågor	3	2,7%
Journalistik/kultur	4	3,6%
Journalistik/nöje	3	2,7%
Journalistik/sport	5	4,51%
Förlagsbranschen/läromedel	0	0%
Förlagsbranschen/litteratur, allmänt	2	1,8%
Annat temaområde	16	14,41%
Svårt att definiera/kan inte säga	7	6,31%

9. Var finns din arbetsplats?

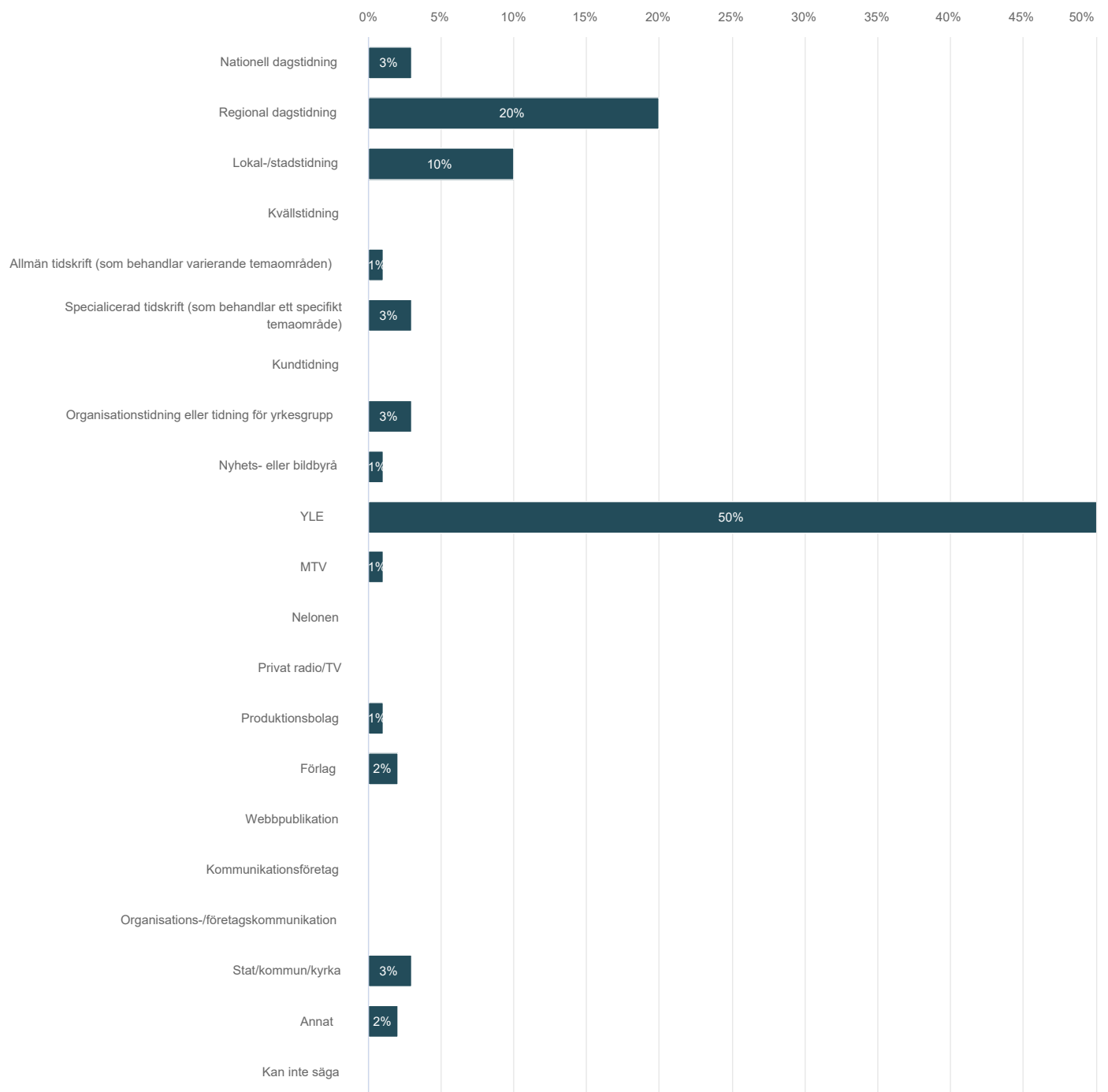
Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Huvudstadsregionen (Helsingfors, Esbo, Vanda, Grankulla)	51	45,95%
Landskapets största stad	35	31,53%
Annan stad eller kommun	24	21,62%
Utomlands	1	0,9%

10. Vilken typ av arbetsgivare har du?

Vastaajien määrä: 111

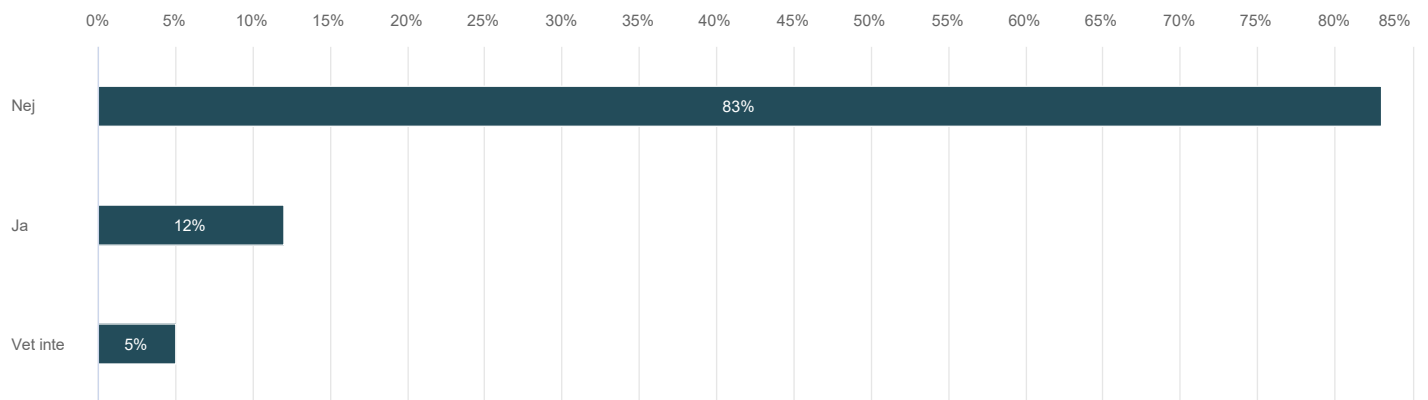


	n	Prosentti
Nationell dagstidning	4	3,61%
Regional dagstidning	22	19,82%
Lokal-/stadstidning	11	9,91%
Kvällstidning	0	0%
Allmän tidskrift (som behandlar varierande temaområden)	1	0,9%
Specialicerad tidskrift (som behandlar ett specifikt temaområde)	3	2,7%
Kundtidning	0	0%
Organisationstidning eller tidning för yrkesgrupp	4	3,61%
Nyhets- eller bildbyrå	1	0,9%
YLE	56	50,45%
MTV	1	0,9%
Nelonen	0	0%
Privat radio/TV	0	0%
Produktionsbolag	1	0,9%
Förlag	2	1,8%

	n	Prosentti
Webbpublikation	0	0%
Kommunikationsföretag	0	0%
Organisations-/företagskommunikation	0	0%
Stat/kommun/kyrka	3	2,7%
Annat	2	1,8%
Kan inte säga	0	0%

11. Hör du till någon av de riskgrupper som myndigheterna listat som speciellt utsatta för allvarliga symptom på grund av coronasmittan?

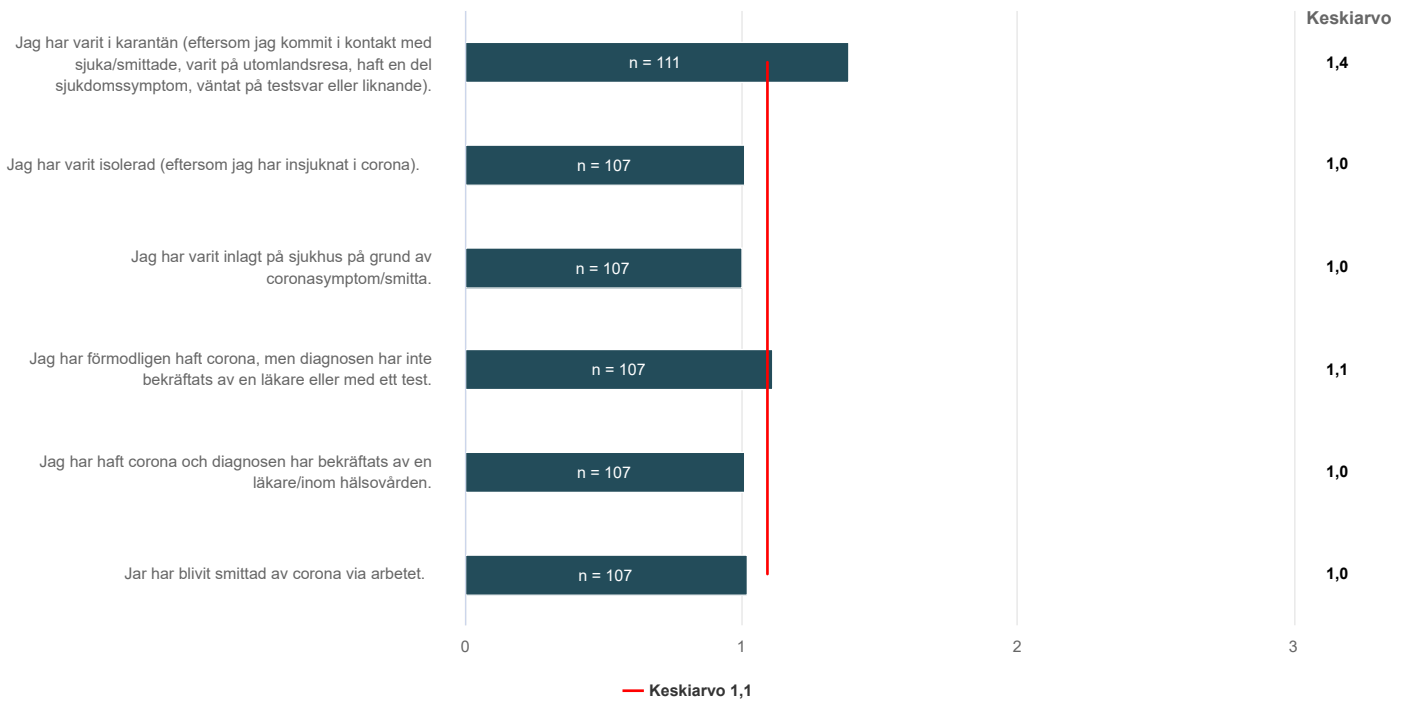
Vastaaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Nej	92	82,88%
Ja	13	11,71%
Vet inte	6	5,41%

12. Har du varit med om något av de följande alternativen i samband med coronakrisen?

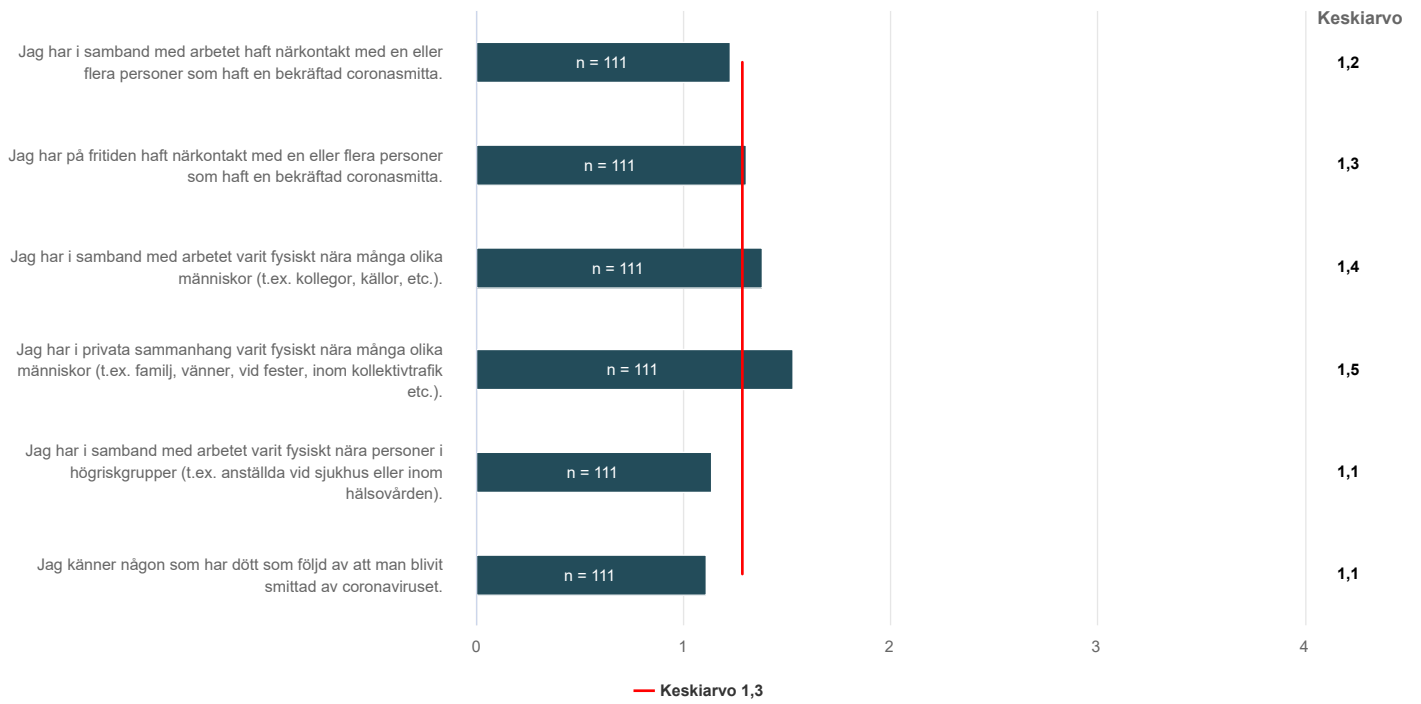
Vastaajien määrä: 111



	Nej	Ja	Vet inte	Keskiarvo	Mediaani
Jag har varit i karantän (eftersom jag kommit i kontakt med sjuka/smittade, varit på utomlandsresa, haft en del sjukdomssymptom, väntat på testsvar eller liknande).	61,26%	38,74%	0%	1,39	1
Jag har varit isolerad (eftersom jag har insjuknat i corona).	99,07%	0,93%	0%	1,01	1
Jag har varit inlagt på sjukhus på grund av coronasymptom/smitta.	100%	0%	0%	1	1
Jag har förmodligen haft corona, men diagnosen har inte bekräftats av en läkare eller med ett test.	94,39%	0%	5,61%	1,11	1
Jag har haft corona och diagnosen har bekräftats av en läkare/inom hälsovården.	99,07%	0,93%	0%	1,01	1
Jag har blivit smittad av corona via arbetet.	99,07%	0%	0,93%	1,02	1

13. I vilken utsträckning har du blivit utsatt för coronaviruset?

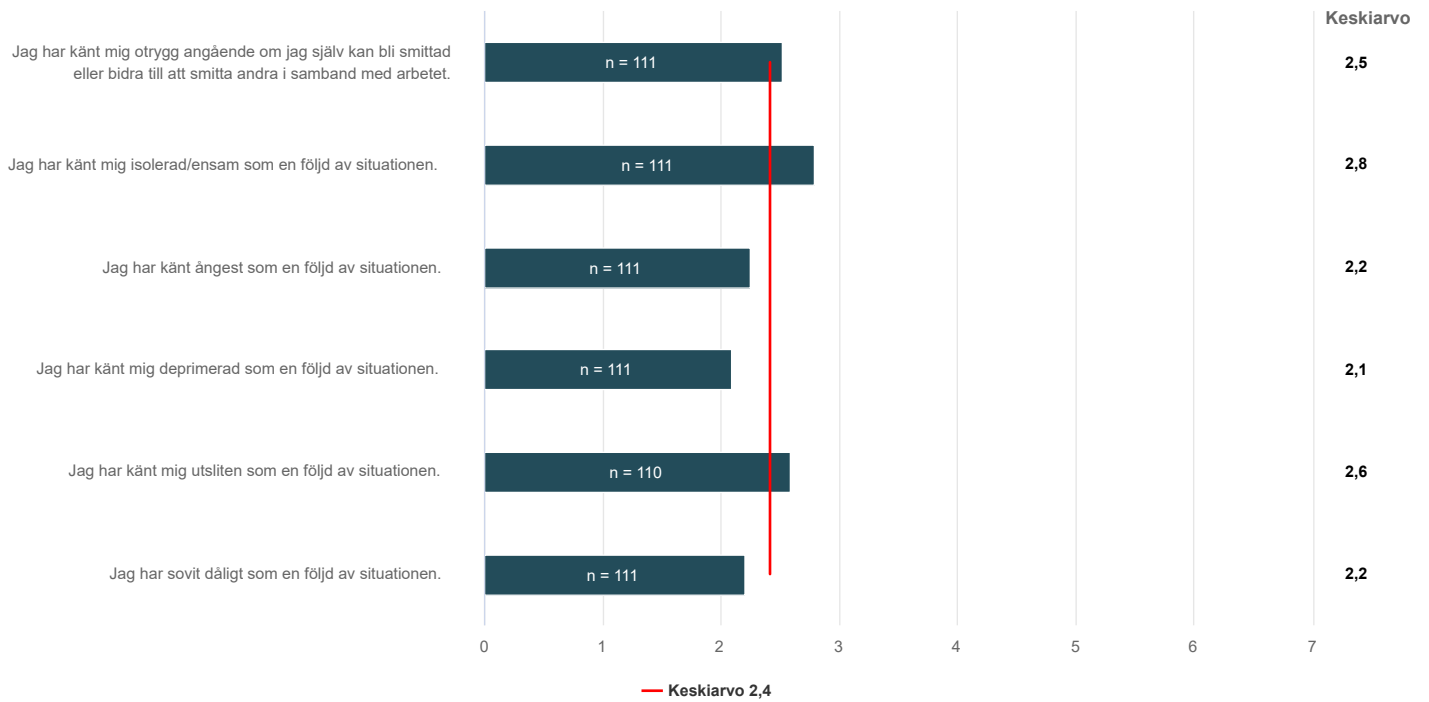
Vastaajien määrä: 111



	Nej	Ja	Vet inte	Vill inte svara	Keskiarvo	Mediaani
Jag har i samband med arbetet haft närkontakt med en eller flera personer som haft en bekräftad coronasmitta.	86,49%	4,5%	9,01%	0%	1,23	1
Jag har på fritiden haft närkontakt med en eller flera personer som haft en bekräftad coronasmitta.	80,18%	9,01%	10,81%	0%	1,31	1
Jag har i samband med arbetet varit fysiskt nära många olika människor (t.ex. kollegor, källor, etc.).	62,16%	37,84%	0%	0%	1,38	1
Jag har i privata sammanhang varit fysiskt nära många olika människor (t.ex. familj, vänner, vid fester, inom kollektivtrafik etc.).	50,45%	46,85%	1,8%	0,9%	1,53	1
Jag har i samband med arbetet varit fysiskt nära personer i högriskgrupper (t.ex. anställda vid sjukhus eller inom hälsovården).	87,39%	11,71%	0,9%	0%	1,14	1
Jag känner någon som har dött som följd av att man blivit smittad av coronaviruset.	90,09%	9,01%	0,9%	0%	1,11	1

14. I vilken utsträckning har du upplevt följande under coronakrisen?

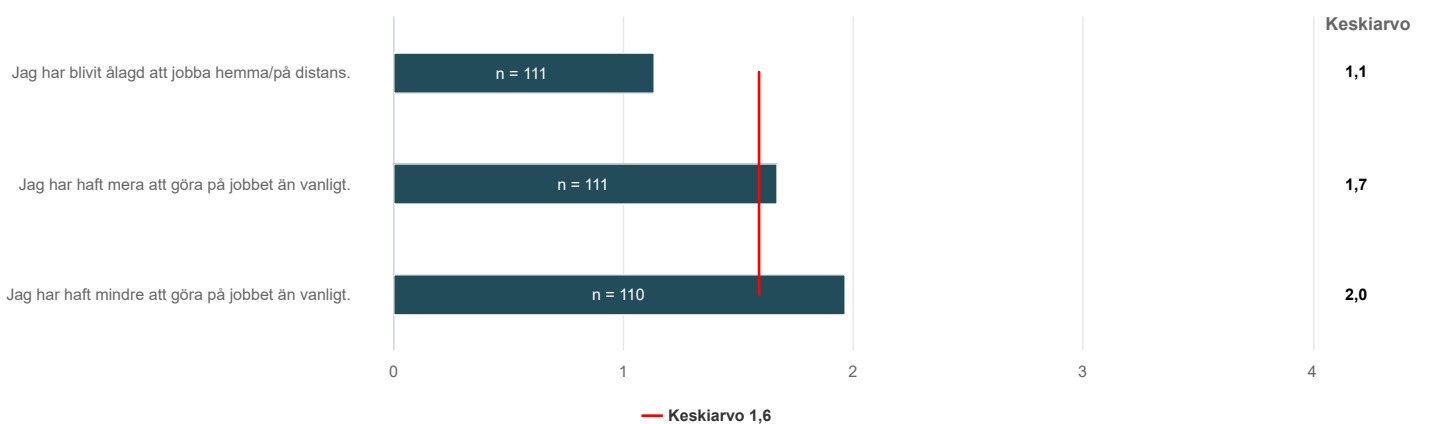
Vastaaajien määrä: 111



	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag har känt mig otrygg angående om jag själv kan bli smittad eller bidra till att smitta andra i samband med arbetet.	14,42%	34,23%	37,84%	11,71%	1,8%	0%	0%	2,52	3
Jag har känt mig isolerad/ensam som en följd av situationen.	20,72%	14,41%	38,74%	17,12%	9,01%	0%	0%	2,79	3
Jag har känt ångest som en följd av situationen.	31,53%	27,03%	30,63%	7,21%	3,6%	0%	0%	2,24	2
Jag har känt mig deprimerad som en följd av situationen.	35,13%	31,53%	25,23%	5,41%	2,7%	0%	0%	2,09	2
Jag har känt mig utsliten som en följd av situationen.	25,46%	20,91%	29,09%	18,18%	6,36%	0%	0%	2,59	3
Jag har sovit dåligt som en följd av situationen.	35,14%	27,93%	22,52%	11,71%	1,8%	0%	0,9%	2,21	2

15. Har du upplevt något av följande på grund av coronakrisen?

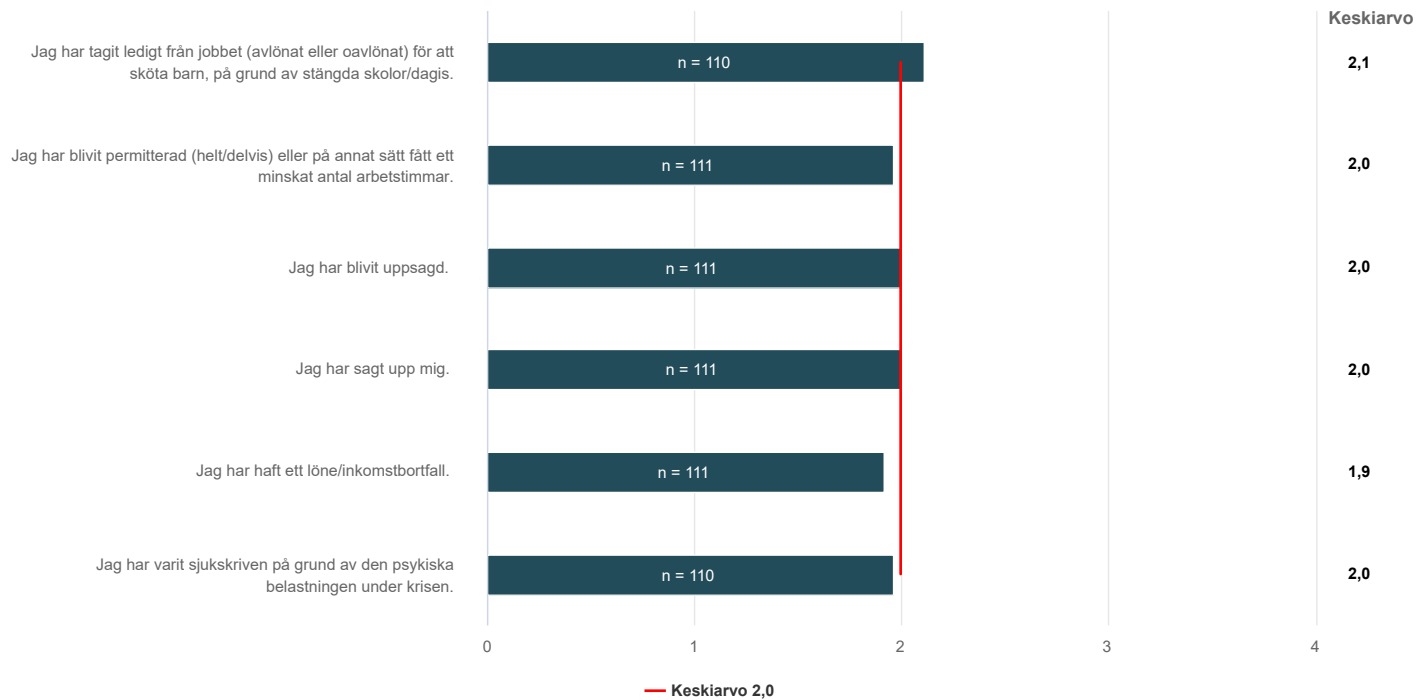
Vastaaajien määrä: 111



	Ja	Nej	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag har blivit ålagd att jobba hemma/på distans.	90,09%	8,11%	0%	1,8%	1,14	1
Jag har haft mera att göra på jobbet än vanligt.	37,84%	58,56%	2,7%	0,9%	1,67	2
Jag har haft mindre att göra på jobbet än vanligt.	9,09%	87,27%	1,82%	1,82%	1,96	2

16. Har du upplevt något av följande på grund av coronakrisen?

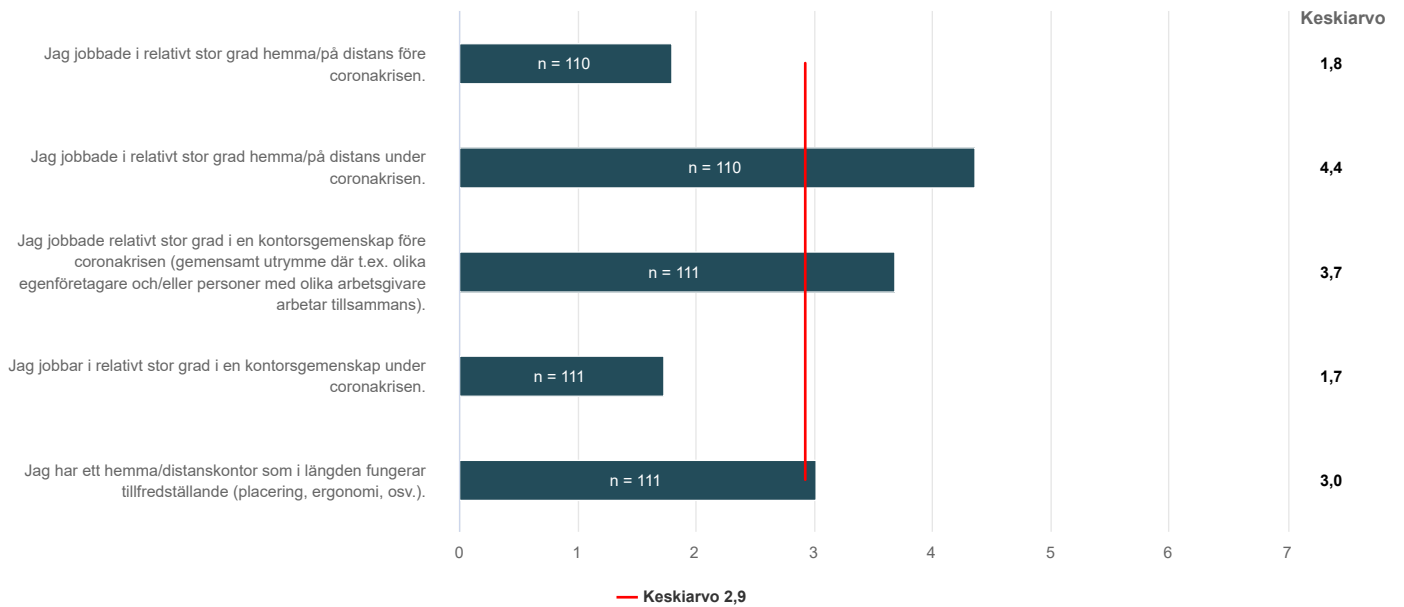
Vastaajien määrä: 111



	Ja	Nej	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag har tagit ledigt från jobbet (avlönat eller oavlönat) för att sköta barn, på grund av stängda skolor/dagis.	3,64%	89,09%	0%	7,27%	2,11	2
Jag har blivit permitterad (helt/delvis) eller på annat sätt fått ett minskat antal arbetstimmar.	3,6%	96,4%	0%	0%	1,96	2
Jag har blivit uppsagd.	0,9%	98,2%	0,9%	0%	2	2
Jag har sagt upp mig.	0%	100%	0%	0%	2	2
Jag har haft ett löne/inkomstbortfall.	8,11%	91,89%	0%	0%	1,92	2
Jag har varit sjukskriven på grund av den psykiska belastningen under krisen.	3,64%	96,36%	0%	0%	1,96	2

17. I vilken utsträckning tycker du att följande påståenden beskriver din arbetssituation?

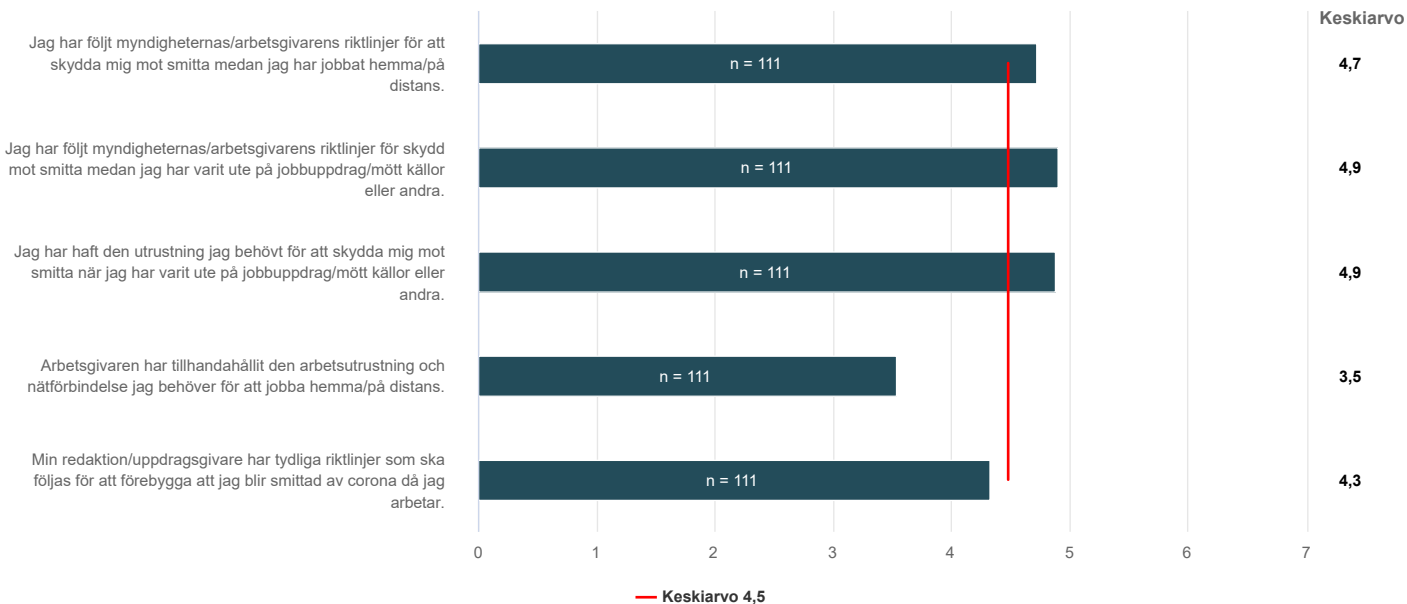
Vastaajien määrä: 111



	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag jobbade i relativt stor grad hemma/på distans före coronakrisen.	46,36%	35,45%	13,64%	1,82%	2,73%	0%	0%	1,79	2
Jag jobbade i relativt stor grad hemma/på distans under coronakrisen.	5,45%	3,64%	10,91%	9,09%	70,91%	0%	0%	4,36	5
Jag jobbade relativt stor grad i en kontorsgemenskap före coronakrisen (gemensamt utrymme där t.ex. olika egenföretagare och/eller personer med olika arbetsgivare arbetar tillsammans).	24,32%	4,5%	7,21%	17,12%	41,44%	0%	5,41%	3,68	4
Jag jobbar i relativt stor grad i en kontorsgemenskap under coronakrisen.	70,27%	10,81%	7,21%	4,51%	4,5%	0%	2,7%	1,73	1
Jag har ett hemma/distanskontor som i längden fungerar tillfredställande (placering, ergonomi, osv.).	18,02%	15,31%	30,63%	18,92%	17,12%	0%	0%	3,02	3

18. I vilken utsträckning tycker du att följande påståenden beskriver din arbetssituation?

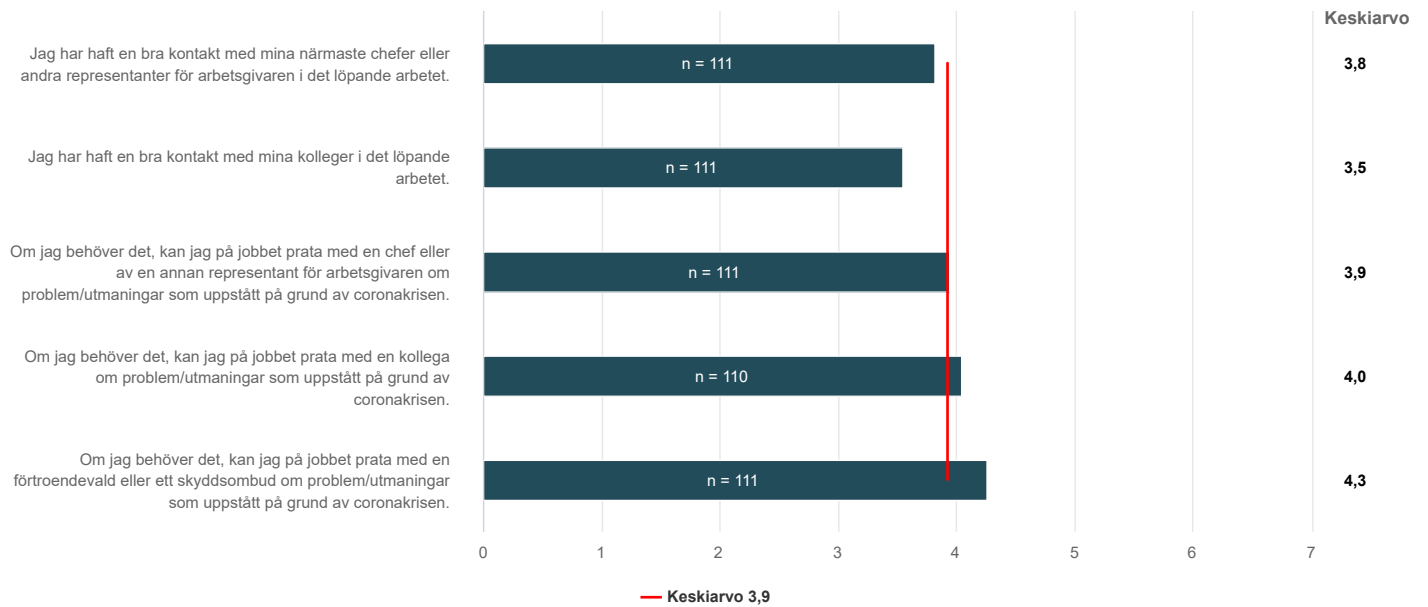
Vastaajien määrä: 111



	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag har följt myndigheternas/arbetsgivarens riktlinjer för att skydda mig mot smitta medan jag har jobbat hemma/på distans.	1,8%	0%	1,8%	20,72%	73,88%	0%	1,8%	4,72	5
Jag har följt myndigheternas/arbetsgivarens riktlinjer för skydd mot smitta medan jag har varit ute på jobbuppdrag/mött källor eller andra.	0%	0%	2,7%	29,73%	54,96%	0%	12,61%	4,9	5
Jag har haft den utrustning jag behövt för att skydda mig mot smitta när jag har varit ute på jobbuppdrag/mött källor eller andra.	0%	0,9%	2,7%	32,43%	49,55%	0%	14,42%	4,88	5
Arbetsgivaren har tillhandahållit den arbetsutrustning och nätförbindelse jag behöver för att jobba hemma/på distans.	7,21%	11,71%	34,23%	18,02%	27,03%	0%	1,8%	3,53	3
Min redaktion/uppdragsgivare har tydliga riktlinjer som ska följas för att förebygga att jag blir smittad av corona då jag arbetar.	3,6%	2,7%	6,31%	34,24%	52,25%	0%	0,9%	4,32	5

19. I vilken utsträckning tycker du att följande påståenden beskriver din arbetssituation under coronakrisen?

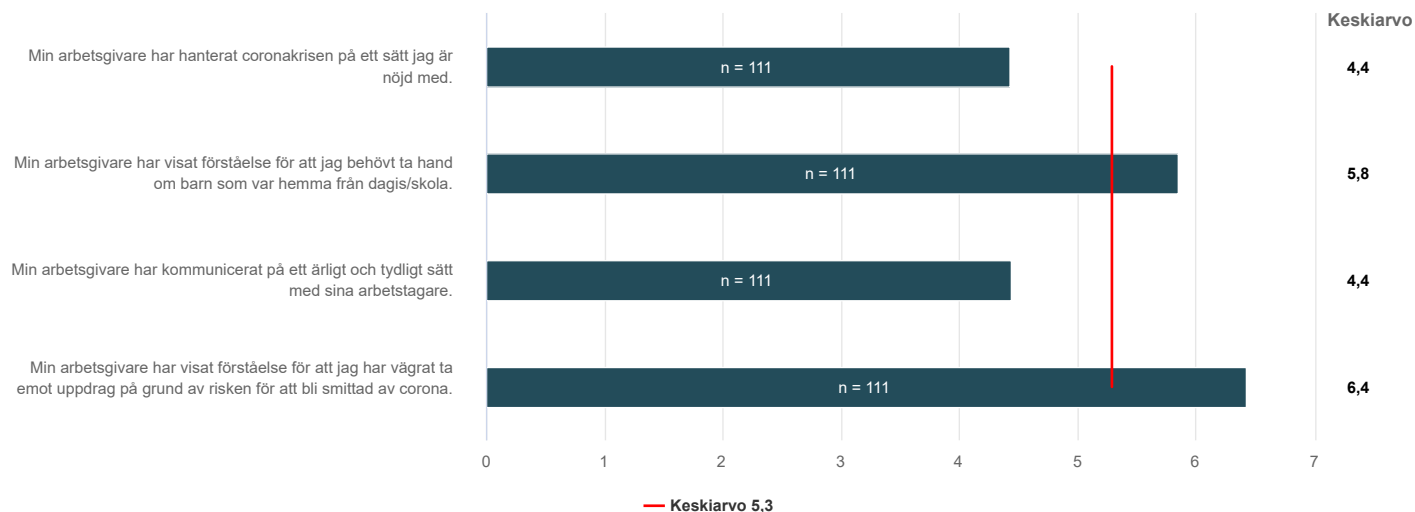
Vastaajien määrä: 111



	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag har haft en bra kontakt med mina närmaste chefer eller andra representanter för arbetsgivaren i det löpande arbetet.	1,8%	5,41%	22,52%	50,45%	19,82%	0%	0%	3,81	4
Jag har haft en bra kontakt med mina kolleger i det löpande arbetet.	0,9%	11,71%	36,94%	33,33%	17,12%	0%	0%	3,54	4
Om jag behöver det, kan jag på jobbet prata med en chef eller av en annan representant för arbetsgivaren om problem/utmaningar som uppstått på grund av coronakrisen.	3,6%	2,7%	25,23%	34,24%	33,33%	0%	0,9%	3,95	4
Om jag behöver det, kan jag på jobbet prata med en kollega om problem/utmaningar som uppstått på grund av coronakrisen.	1,82%	5,46%	25,45%	25,45%	40%	0%	1,82%	4,04	4
Om jag behöver det, kan jag på jobbet prata med en förtroendevald eller ett skyddsombud om problem/utmaningar som uppstått på grund av coronakrisen.	2,7%	6,31%	18,02%	31,53%	23,42%	13,51%	4,51%	4,25	4

20. I vilken utsträckning håller du med om följande påståenden?

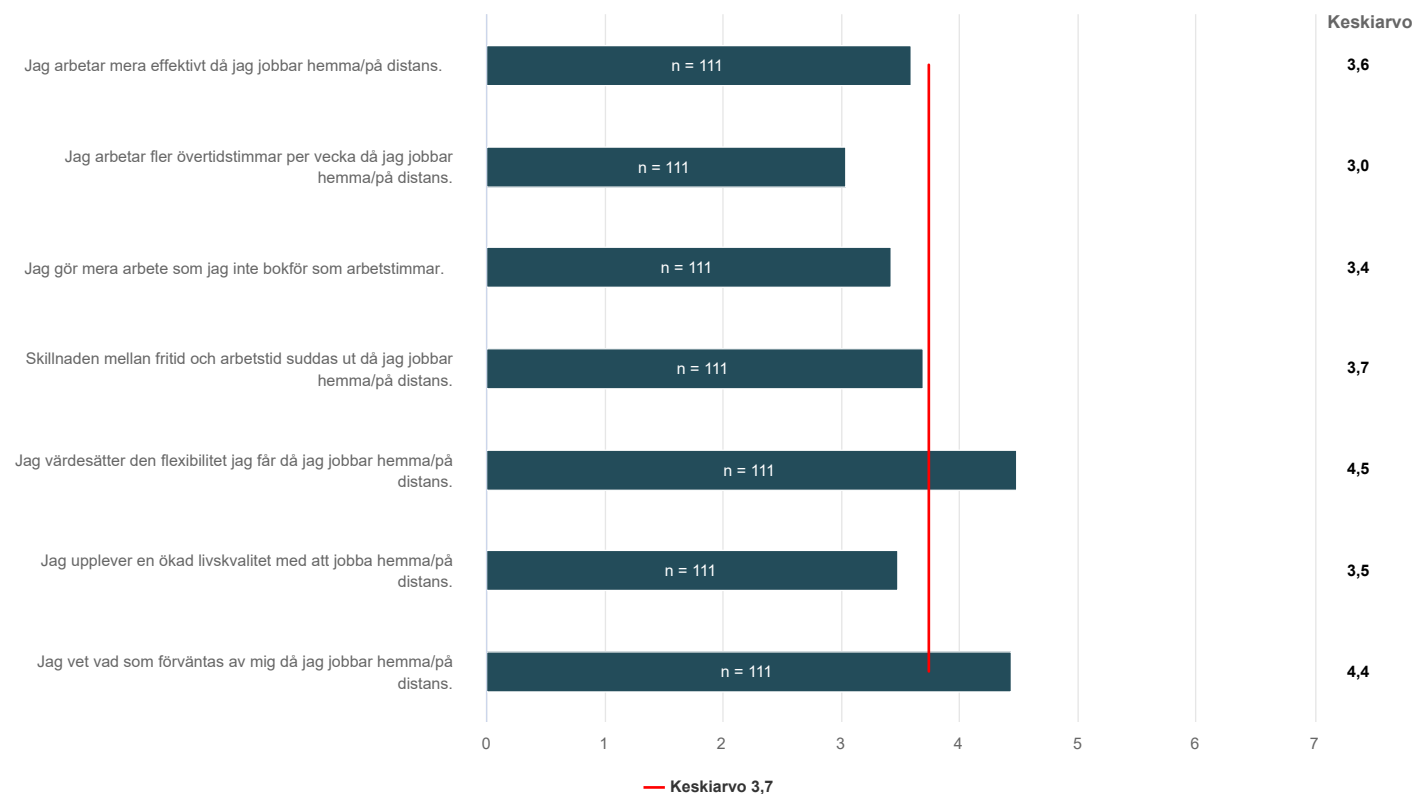
Vastaajien määrä: 111



	Helt av annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Varken eller	Delvis av samma åsikt	Helt av samma åsikt	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Min arbetsgivare har hanterat coronakrisen på ett sätt jag är nöjd med.	2,7%	6,31%	0%	29,73%	60,36%	0%	0,9%	4,42	5
Min arbetsgivare har visat förståelse för att jag behövt ta hand om barn som var hemma från dagis/skola.	0,9%	4,51%	4,5%	10,81%	17,12%	2,7%	59,46%	5,85	7
Min arbetsgivare har kommunicerat på ett ärligt och tydligt sätt med sina arbetstagare.	3,61%	3,6%	1,8%	30,63%	58,56%	0,9%	0,9%	4,43	5
Min arbetsgivare har visat förståelse för att jag har vägrat ta emot uppdrag på grund av risken för att bli smittad av corona.	0%	1,8%	1,8%	5,41%	9,01%	7,21%	74,77%	6,42	7

21. I vilket utsträckning håller du med om följande påståenden om att jobba hemma/på distans?

Vastaajien määrä: 111

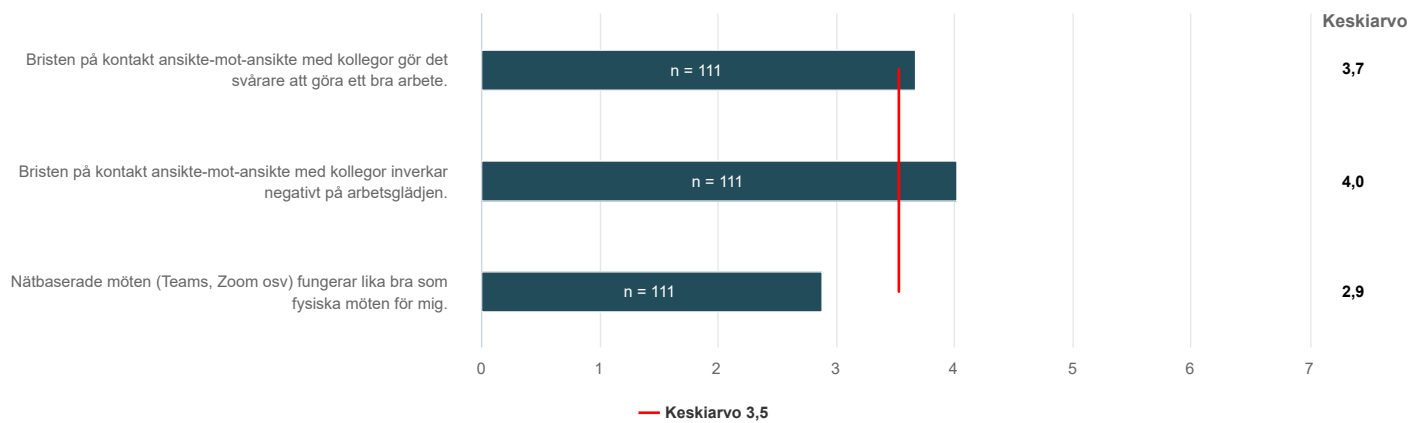


	Helt av annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Varken eller	Delvis av samma åsikt	Helt av samma åsikt	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag arbetar mera effektivt då jag jobbar hemma/på distans.	8,11%	17,12%	16,22%	29,73%	26,12%	0%	2,7%	3,59	4

	Helt av annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Varken eller	Delvis av samma åsikt	Helt av samma åsikt	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Jag arbetar fler övertidstimmar per vecka då jag jobbar hemma/på distans.	21,62%	14,42%	21,62%	31,53%	5,41%	2,7%	2,7%	3,04	3
Jag gör mera arbete som jag inte bokför som arbetstimmar.	21,62%	9,01%	14,41%	29,73%	16,22%	3,6%	5,41%	3,42	4
Skillnaden mellan fritid och arbetstid suddas ut då jag jobbar hemma/på distans.	13,51%	10,81%	6,31%	40,54%	24,32%	0%	4,51%	3,69	4
Jag värdesätter den flexibilitet jag får då jag jobbar hemma/på distans.	2,7%	3,61%	3,6%	28,83%	58,56%	0%	2,7%	4,48	5
Jag upplever en ökad livskvalitet med att jobba hemma/på distans.	15,32%	11,71%	14,42%	32,43%	23,42%	0%	2,7%	3,48	4
Jag vet vad som förväntas av mig då jag jobbar hemma/på distans.	1,8%	9,01%	2,71%	22,52%	61,26%	0%	2,7%	4,43	5

22. I vilken utsträckning håller du med om följande påståenden om att jobba hemma/på distans?

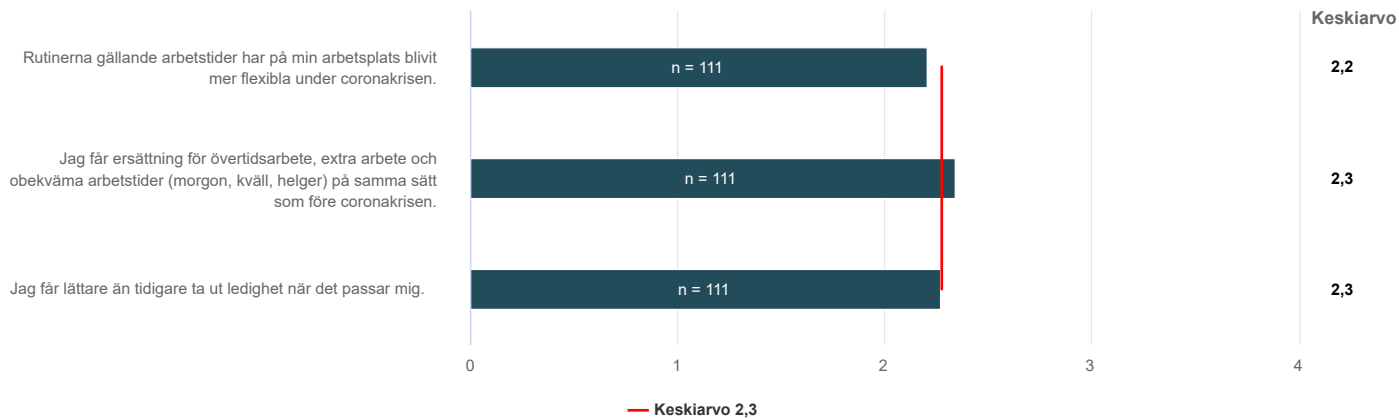
Vastaaajien määrä: 111



	Helt av annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Varken eller	Delvis av samma åsikt	Helt av samma åsikt	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Bristen på kontakt ansikte-mot-ansikte med kollegor gör det svårare att göra ett bra arbete.	9,01%	16,22%	5,4%	41,44%	26,13%	0%	1,8%	3,67	4
Bristen på kontakt ansikte-mot-ansikte med kollegor inverkar negativt på arbetsglädjen.	9,01%	6,31%	7,21%	32,43%	43,24%	0%	1,8%	4,02	4
Nätbaserade möten (Teams, Zoom osv) fungerar lika bra som fysiska möten för mig.	13,51%	42,34%	4,51%	25,23%	12,61%	0%	1,8%	2,88	2

23. Om övertid, obehäma arbetstider och semester:

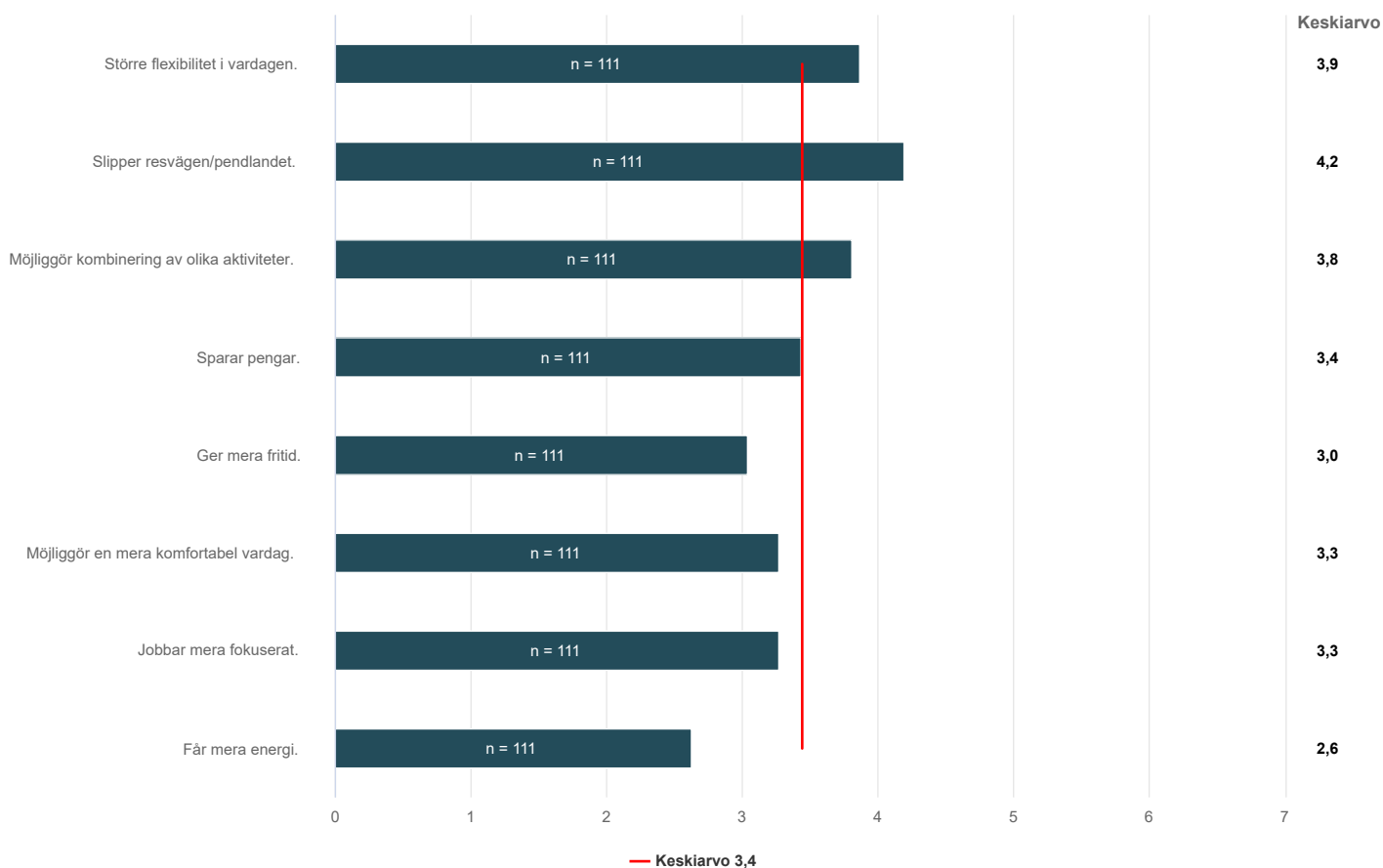
Vastaajien määrä: 111



	Nej	Ja	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Rutinerna gällande arbetstider har på min arbetsplats blivit mer flexibla under coronakrisen.	22,52%	42,34%	27,03%	8,11%	2,21	2
Jag får ersättning för övertidsarbete, extra arbete och obehäma arbetstider (morgon, kväll, helger) på samma sätt som före coronakrisen.	3,61%	72,07%	10,81%	13,51%	2,34	2
Jag får lättare än tidigare ta ut ledighet när det passar mig.	37,84%	13,51%	32,43%	16,22%	2,27	2

24. Nedan listas exempel på saker som kan vara fördelar med att jobba hemma/på distans. I vilken utsträckning är dessa positiva för dig?

Vastaajien määrä: 111

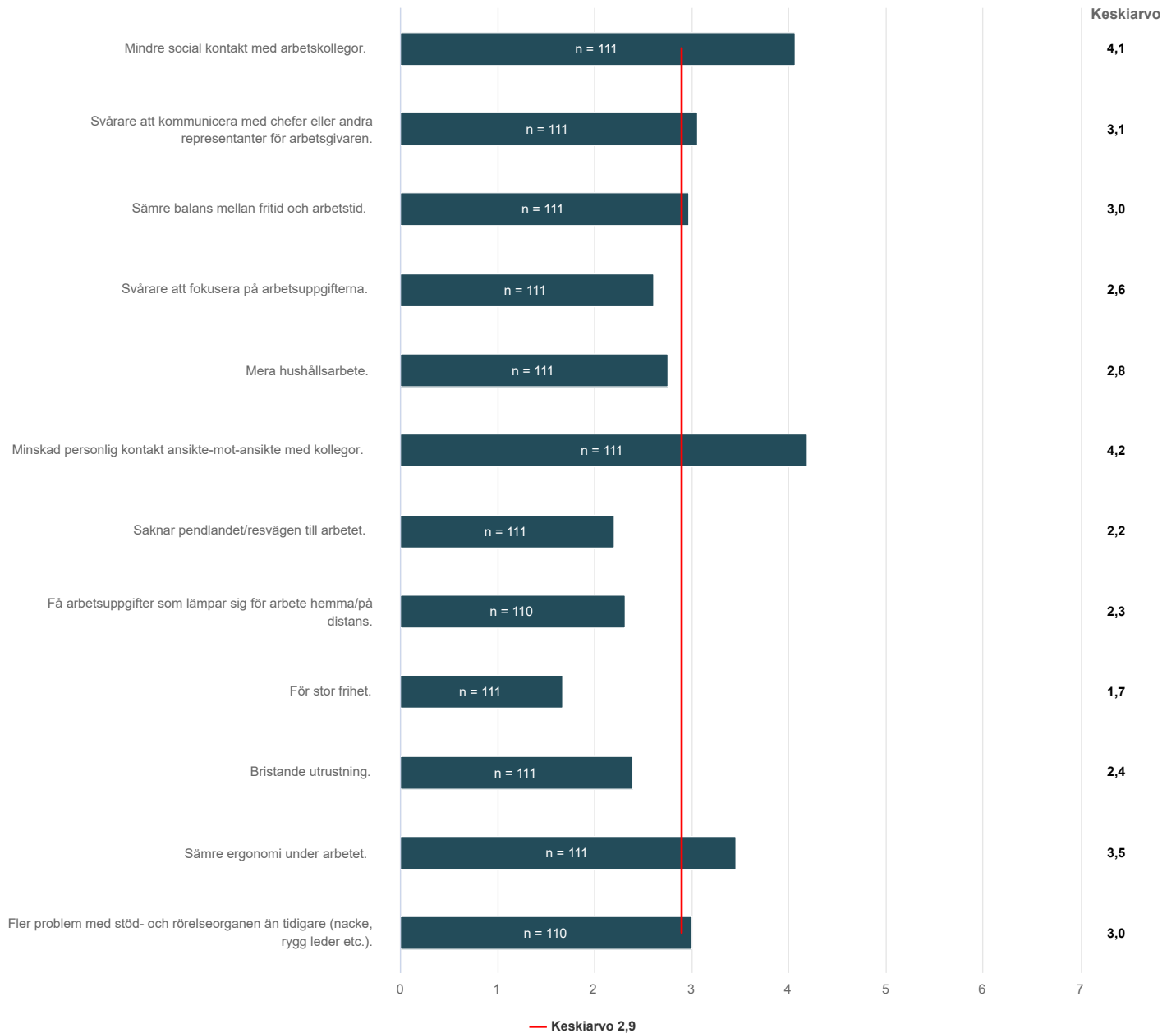


	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Större flexibilitet i vardagen.	0,9%	12,61%	27,03%	23,43%	33,33%	0%	2,7%	3,86	4
Slipper resvägen/pendlandet.	5,4%	10,81%	12,61%	16,22%	47,75%	0%	7,21%	4,19	5
Möjliggör kombinerad av olika aktiviteter.	6,31%	12,61%	27,03%	17,12%	27,03%	4,5%	5,4%	3,81	4
Sparar pengar.	11,71%	16,22%	29,73%	11,71%	24,33%	2,7%	3,6%	3,43	3

	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Ger mera fritid.	16,22%	26,13%	25,22%	8,11%	21,62%	0%	2,7%	3,04	3
Möjliggör en mera komfortabel vardag.	13,52%	13,51%	33,33%	18,02%	18,02%	0,9%	2,7%	3,27	3
Jobbar mera fokuserat.	14,41%	17,12%	26,13%	18,02%	20,72%	0,9%	2,7%	3,27	3
Får mera energi.	32,43%	23,43%	16,22%	12,61%	10,81%	1,8%	2,7%	2,62	2

25. Nedan listas exempel på saker som kan vara nackdelar med att jobba hemma/på distans. I vilken utsträckning är dessa negativa för dig?

Vastaaajien määrä: 111

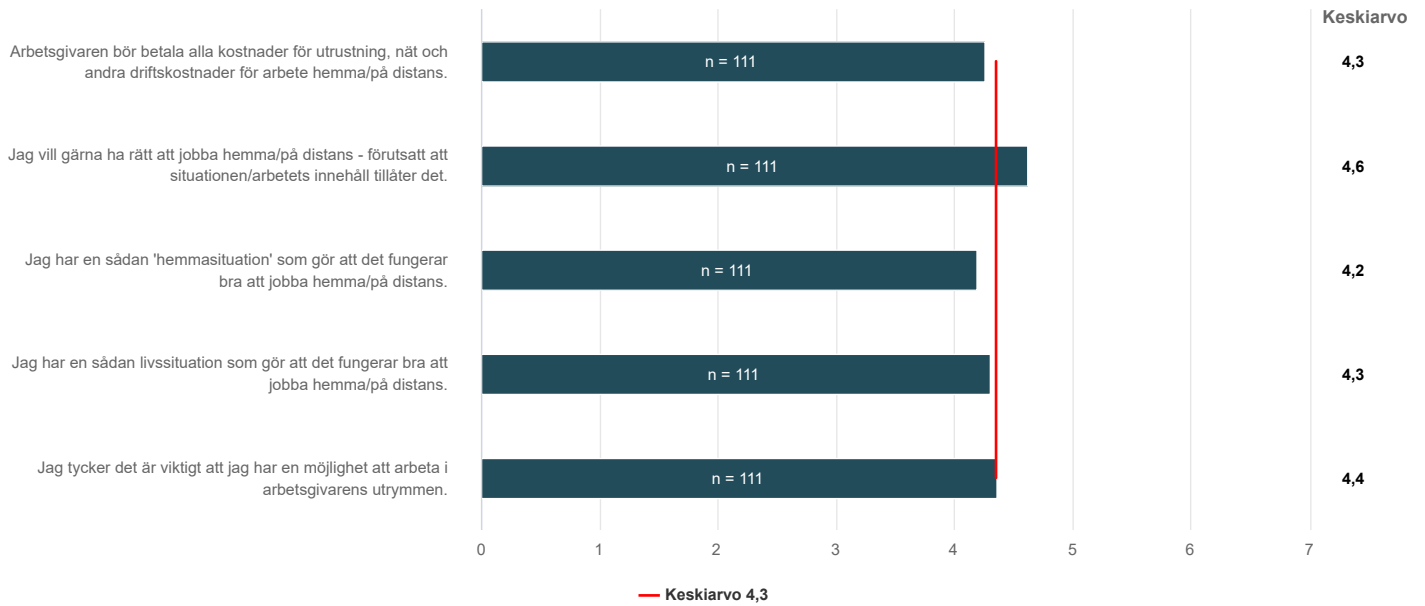


	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Mindre social kontakt med arbetskollegor.	3,61%	5,41%	22,52%	22,52%	43,24%	0,9%	1,8%	4,06	4
Svårare att kommunicera med chefer eller andra representanter för arbetsgivaren.	10,81%	24,32%	35,14%	14,42%	11,71%	0%	3,6%	3,06	3
Sämre balans mellan fritid och arbetstid.	18,02%	21,62%	26,13%	18,92%	12,61%	0,9%	1,8%	2,96	3
Svårare att fokusera på arbetsuppgifterna.	30,63%	18,92%	27,03%	13,51%	5,41%	0,9%	3,6%	2,61	3
Mera hushållsarbete.	21,62%	26,13%	25,22%	16,22%	7,21%	0%	3,6%	2,76	3
Minskad personlig kontakt ansikte-mot-ansikte med kollegor.	0,9%	9,91%	13,51%	24,33%	49,55%	0%	1,8%	4,19	5
Saknar pendlandet/resvägen till arbetet.	51,35%	18,02%	14,41%	5,41%	3,6%	0,9%	6,31%	2,2	1

	Inte alls	I liten utsträckning	I viss utsträckning	I stor utsträckning	I väldigt stor utsträckning	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Få arbetsuppgifter som lämpar sig för arbete hemma/på distans.	49,09%	20,91%	11,82%	5,45%	2,73%	0,91%	9,09%	2,31	2
För stor frihet.	67,57%	18,92%	6,31%	1,8%	0%	2,7%	2,7%	1,67	1
Bristande utrustning.	29,73%	25,23%	29,73%	9,91%	3,6%	0%	1,8%	2,4	2
Sämre ergonomi under arbetet.	10,81%	11,71%	27,03%	26,13%	22,52%	0%	1,8%	3,45	4
Fler problem med stöd- och rörelseorganen än tidigare (nacke, rygg leder etc.).	18,18%	20,91%	25,45%	19,09%	12,73%	1,82%	1,82%	3	3

26. Om krav om mera arbete hemma/på distans skulle dyka upp i diskussioner efter coronakrisen, i vilken utsträckning håller du med om följande påståenden?

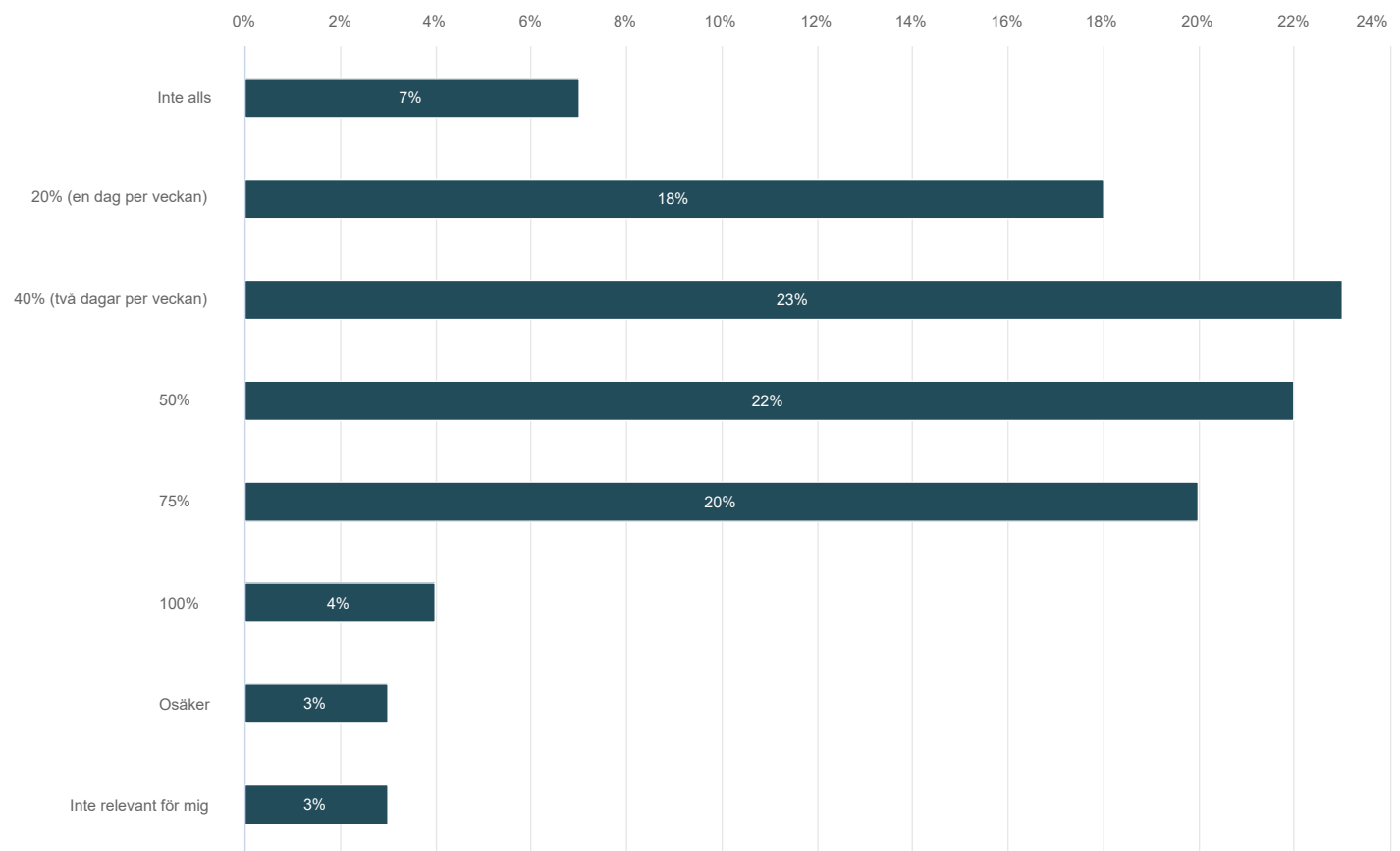
Vastaaajien määrä: 111



	Helt av annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Varken eller	Delvis av samma åsikt	Helt av samma åsikt	Vet inte	Inte relevant för mig	Keskiarvo	Mediaani
Arbetsgivaren bör betala alla kostnader för utrustning, nät och andra driftskostnader för arbete hemma/på distans.	2,7%	6,31%	6,31%	36,04%	45,94%	0,9%	1,8%	4,26	4
Jag vill gärna ha rätt att jobba hemma/på distans - förutsatt att situationen/arbetets innehåll tillåter det.	0,9%	4,51%	2,7%	22,52%	65,77%	0,9%	2,7%	4,61	5
Jag har en sådan 'hemmasituation' som gör att det fungerar bra att jobba hemma/på distans.	2,7%	10,81%	5,41%	30,63%	48,65%	0%	1,8%	4,19	5
Jag har en sådan livssituation som gör att det fungerar bra att jobba hemma/på distans.	1,8%	7,21%	7,21%	30,63%	51,35%	0%	1,8%	4,3	5
Jag tycker det är viktigt att jag har en möjlighet att arbeta i arbetsgivarens utrymmen.	3,61%	7,21%	3,6%	22,52%	62,16%	0%	0,9%	4,36	5

27. Om det var upp till dig, hur stor andel/hur ofta skulle du vilja arbeta hemifrån då läget normaliserats och coronakrisen inte är aktuell (i medeltal)?

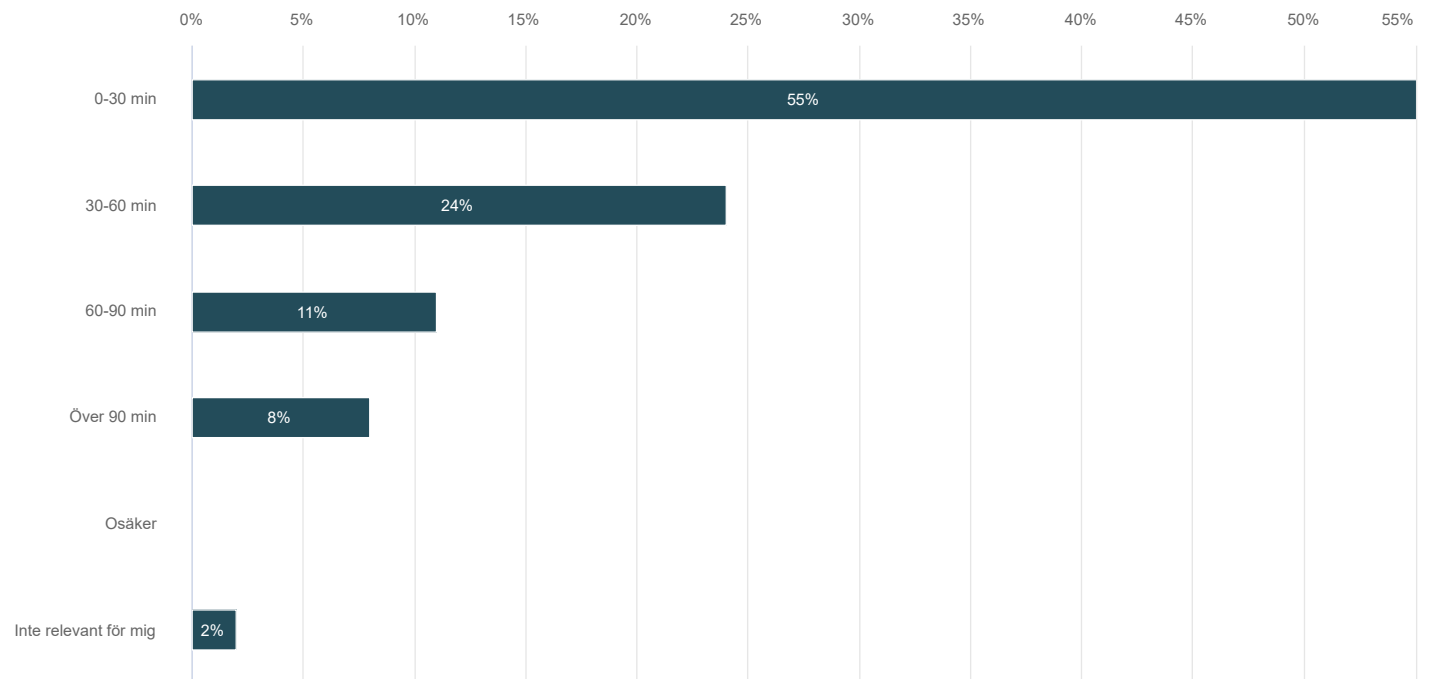
Vastaaajien määrä: 111



	n	Prosentti
Inte alls	8	7,21%
20% (en dag per veckan)	20	18,02%
40% (två dagar per veckan)	26	23,42%
50%	25	22,52%
75%	22	19,82%
100%	4	3,61%
Osäker	3	2,7%
Inte relevant för mig	3	2,7%

28. Hur många minuters reseväg har du totalt till och från jobbet en vanlig arbetsdag?

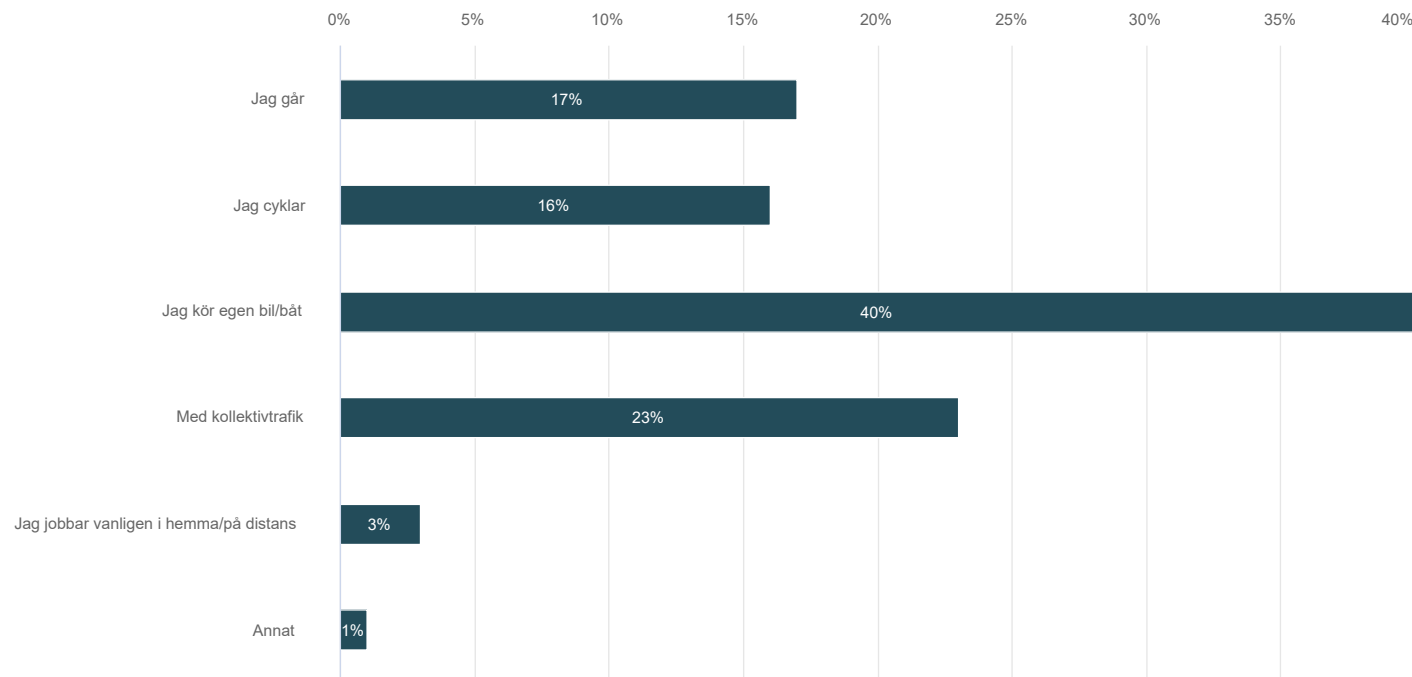
Vastaajien määrä: 111



	n	Prosentti
0-30 min	61	54,96%
30-60 min	27	24,32%
60-90 min	12	10,81%
Över 90 min	9	8,11%
Osäker	0	0%
Inte relevant för mig	2	1,8%

29. Hur tar du dig vanligen till och från jobbet (före coronakrisen)?

Vastaajien määrä: 110



	n	Prosentti
Jag går	19	17,27%
Jag cyklar	18	16,36%
Jag kör egen bil/båt	44	40%
Med kollektivtrafik	25	22,73%
Jag jobbar vanligen i hemma/på distans	3	2,73%
Annat	1	0,91%

30. Är det några teman eller frågor du vill att Journalistförbundet bör ta upp i samband med coronakrisen?

Vastaajien määrä: 25

Vastaukset
Den psykiska belastningen av att rapportera om coronakrisen.
Restriktioner på arbetsplatsen. Vilka är vettiga och vilka ska man följa?
Rent professionellt upplever jag att journalistiken blir lidande av att inte träffa folk för intervjuer, utan bara vara i kontakt via telefonsamtal eller virtuella möten på skärm. I mitt jobb har en sämre fotografikvalitet på grund av detta påverkat innehållet.
Jag tycker att chefer ibland stressar väldigt mycket över att folk arbetar på distans, vilket är förståeligt! Högsta chefen vill gärna "ha en show" mera än göra sitt eget arbete, och då han inte har en publik så blir han stressad. Det är tungt att uppleva att han inte har förtroende för sin hårt slitande personal. Han berömmar oss väldigt sällan och betar sig i allmänhet som ett litet barn. Jag tror att det blir mera och mera oklart för honom vad han ens ska göra på arbetet, då han inte har någon att försöka imponera på. Han har ingen journalistisk kunskap själv, så han kan inte förstå hur vi gör vårt arbete.
Nej.
Kunde vara bra med nån slags lista över ex.vis avdrag man kan göra i beskattningen för att man jobbar hemifrån (för arbetsrum, möbler etc.), dvs få det samlat på något vis.
möjlighet att prata om arbetsorket med psykolog och/eller kollegor. det är väldigt ensamt att jobba hemma då man bor ensam
Jag tillhör de privilegierade som fått behålla mitt jobb under krisen, som kan jobba helt på distans och som också trivs bra med distansjobb. Därför upplever jag inga akuta orättvisor (t.ex. om lön, permittering, tvång av olika slag) eller liknande (åtminstone inte ännu). För min del kunde Journalistförbundet därför jobba för att klargöra själva regelverket kring distansjobb som i normala fall är rätt diffust, och också för en distansjobspositiv arbetskultur överlag, när det är möjligt. Olika regler gällde t.ex. för olika enheter på Yle före coronakrisen, lite beroende på högsta chefs personliga åsikt, oberoende om arbetstagarens praktiska jobb tillät distansjobb eller inte, vilket jag upplevde som konstigt och orättvist eftersom jag var utsatt för helt principiella regler (3 dagar i veckan på plats, punkt slut). Jag som är långdistanspendlare får definitivt mer gjort när jag slipper sätta så mycket tid och energi på tågresor, vilket gagnar både mig och arbetsgivaren. Att man sedan är på plats för möten en gång i veckan eller så är väl en annan sak och både rimligt och trevligt.
Arbetsgivarens ansvar för arbetsredskap och ergonomi i hemmakontoren (inkl. kontorsmöbler, nätuppkoppling, ökad vatten- och elkonsumtion). Arbetsgivaren har undflytt ansvar vad gäller kostnader och praktiska åtgärder som det påtvingade distansarbetet har framkallat. Distansarbetet gör det svårare att dra nytta av t.ex. lunchförmånen och den ökade hemmavaron medför kostnader som borde kompenseras. Min farhåga är att fackrörelsen överlag ställer för få krav på arbetsbetingelserna under pandemin. Då läget normaliseras kommer många arbetsgivare sannolikt att fortsätta förutsätta mera distansarbete och skära ner på sina kontorsutrymmen. Då kommer det vara svårt att få igenom ovannämnda krav på arbetsgivarna.
Kontorslanskapens risk med coronapandemin. Dålig luft, ventilation, trångt och få telefonurymmen.
Ersättningen för användandet av egen nätslutning. Ersättandet av till exempel arbetsbord, stolar, belysning osv.
arbetsgivaren borde betala nätkontakten som man tvingas betala mer för när den ska vara tillräcklig för arbetet.

Vastaukset
<p>Att arbetsgivare mer aktivt borde erbjuda sig att ekonomiskt ersätta för de kostnader som uppstått av att merparten av arbetskraften jobbat på distans. Nätförbindelser & ökad elanvändning har inte på vår arbetsplats ersatts, inte heller delvis hyra för lokal. Arbetsergonomin har för de flesta kolleger varit dålig (brist på kontorsstolar i hemmen, brist på stöd för händer & armar när man jobbar med dator, brist på arbetsbord där bordsskivan kan höjas för att möjliggöra stående arbete), brist på teknisk utrustning som gör det möjligt att göra intervjuer face to face med 1-2 meters avstånd, tidvis stora problem med inbandningstekniken och överföring av material till redaktionen</p>
<p>Kontorslandskap - är det en modell som nu kan avslutas och förpassas till historien? Bör folk som ofta gör intervjuer per telefon/videosamtal harrätt till eget rum, eller ens delat rum med en/få personer? Kan vi enas om att stora kontorslandskap inte är bra/hälsosamma arbetsmiljöer?</p>
<p>Varför just finländska journalister drabbades av ett sådant panikkläge kring coronan och ständigt stod i första ledet och krävde hårdare restriktioner och regler och så sällan ifrågasatte nyttan av dem. I många andra europeiska länder ställde journalisterna oftare frågan "vad har ni för belägg för att göra de här inskränkningarna i vardagen", i Finland ställdes den frågan oerhört sällan, har typiska frågor i stället varit "borde ni inte införa det och det", "hur ska ni göra så människor börjar lyda", "varför tar ni inte i hårdare". Journalister slutade i stor utsträckning att granska besluten kritiskt, utan den kritiska granskningen bestod av att utreda varför inte besluten togs tidigare. Journalisterna blev regeringens informationskanal helt utan egen röst.</p>
<p>Teknisk personal bl.a. i.o.m. stödfunktioner och teknisk utrustning, både verktygen och de olika systemens funktionalitet för medarbetarna i distansjobbförhållanden beaktas inte i era frågor.</p>
<p>Arbetsgivaren har förutsatt att vi kan jobba hemma och att hemmiljön är en bra och trygg miljö. Arbetsgivaren har inte kollat hur vi har det här hemma, hur ergonomin är, vilken nätuppkoppling vi har, om man har möjlighet att till exempel hitta ett tyrt utrymme för telefonintervjuer.</p>
<p>Skulle vara bra att undersöka hur många som blivit av med sitt arbete / uppsagd som en följd av krisen.</p>
<p>Jag hade gärna tagit ställning till hur det ömsesidiga förtroendet mellan kolleger, arbetsgivare/anställda har påverkats av coronakrisen. T.ex. i en grupp som arbetar för samma produkt kan medarbetarnas uppfattning om arbetsinsats variera en hel del, har jag själv fått erfara.</p>
<p>Hur påverkar journalistiken av alltför digitala infon och mindre jobb på fältet? Färre möjligheter till intervjuer ansikte mot ansikte, färre följdfrågor, sämre ljud och bild... Lider vårt berättande och vad kan vi göra åt det?</p>
<p>Finns det någon möjlighet att arbetsgivaren till exempel kunde försäkra arbetsrelaterade körningar med egen bil? Nu är det jag och/eller min försäkring som står för riskerna. Utan bil är det svårt att göra det jobb jag gör nu, som kräver att jag kan träffa dem jag intervjuar. Jag använder ofta egen bil för att komma till intervjuer, eftersom vi har rekommenderats att inte använda kollektivtrafik. Vi har rätt att åka taxi, men det känns inte vettigt att dagligen åka längre sträckor kors och tvärs med taxi. Förr åkte vi till tv-intervjuer med samma bil som fotograferna, men det får vi inte mera göra. Arbetsgivaren har några reporterbilar, men när man jobbar hemifrån skulle det gå oskäligt mycket tid att hämta och föra tillbaka redaktionsbilen. Jag har aldrig kört så mycket bil som nu och största delen av bilresorna är arbetsrelaterade. Alla andra arbetsredskap står arbetsgivaren för, men inte bilen.</p>
<p>Mängden arbete har ökat och chefsstrukturen blivit oklarare. Det blir ännu värre om man har dåliga chefer när det ska jobbas på distans och cheferna inte klarar av att prioritera.</p>
<p>Det är svårt att jobba hemifrån då jag inte har fiber. Uppkopplingen är långsam. Jag tycker att arbetsgivare, i de fall arbetstagare åläggs att jobba hemifrån, ska betala för en uppkoppling (wifi Large eller liknande) som gör det möjligt att sköta arbetet hemifrån utan att det laggar hela tiden.</p>
<p>Hur det påverkar journalister att jobba med corona. Personligen har jag jobbat varje dag sedan ett år tillbaka med corona, vissa arbetsdagar har helt gått till corona (skriver och jobbar på webben). I längden är det ganska tärande.</p>
-

31. Om du vill klargöra något av de svar du gett ovan, eller har andra kommentarer, råd eller feedback om det undantagsläge som coronakrisen medfört, kan du ge dem här:

Vastaajien määrä: 22

Vastaukset
<p>Mitt liv har väsentligt förbättrats av distansarbete: jag får privatlivet att fungera bättre vilket är bra för mig. Dessutom har man ju insett att mycket kan göras hemma i stället för på en redaktion, det ger mig mera flexibilitet i fråga om arbetsturer. Jag vill gärna fortsätta arbeta hemma då läget är normalt.</p>
<p>Jätteviktigt att ni gör den här undersökningen! Hoppas resultatet skickas till alla arbetsgivare. Jag hoppas att arbetsgivarna ska vara flexibla med möjligheten att jobba hemifrån också i framtiden. Jag trivs så mycket bättre då jag slipper "morgonängesten".</p>
<p>Distansarbetet känns dubbelt: å ena sidan ger det flex och underlättar vardagen med små barn. Å andra sidan upplever jag det svårare att tex inte jobba när barnen är hemma sjuka, och det är svårare att fokuserat jobba hela dagen. Fritid och arbetstid flyter ihop, men det är på både gott och ont. Man har gjort sig mer tillgänglig, och som kompensation tänker jag i regel att det då också måste vara ok att uträta privata ärenden under egentlig arbetstid - och så resonerar närmsta förmannen också. Det innebär ju samtidigt en glidning mot att på sätt och vis hela tiden vara lite på jobb, eller åtminstone i någon slags beredskap.</p>
-
<p>Det som undersökningen inte omfattade var, för mig, det viktigaste negativa: att ens kreativitet hämmas av att inte röra sig omkring i samhället och genom det få nya idéer på uppslag etc. Möten med människor ger idéer, inte bara kolleger, utan de man träffar då man gör journalistiken. Det har varit svårast för mig, man blir så trött på sig själv. Jag är en av de förstroendevalda - och intresseavakningen påverkas av att man är på distans och inte har lov att träffa människor, eller resa mellan olika regioner</p>
<p>En fråga handlade om ifall jag är rädd att bli smittad i arbetet. Nej, inte i arbetet eftersom jag arbetar helt på distans, men nog i övrigt. Därtill vill jag säga att jag är lite tudelad i frågan om huruvida arbetsgivaren ska betala utrustning och nät för distansjobbare efter krisen eller inte. Jag lutar åt att arbetsgivaren inte ska behöva göra det, eftersom jag i normala fall ser distansjobb som ett slags förmån i sig. Visst jobbar man som vanligt, men det är ändå en sak som underlättar ens liv, om det nu inte är så att arbetsgivaren verkligen tvingar en o villig arbetstagare till distansjobb. Och skatteavdragen för hemmajobb finns ju till just för det här. Jag tycker inte heller att man ska se så stora hinder i att arbetstid och fritid lättare flyter ihop när man är på distans. Det är väl var och ens eget ansvar att se till att stänga av datorn efter 8 timmar.</p>
<p>Jag jobbar som Nordenkorrespondent och har inte tillgång till ett kontor från arbetsgivarens sida.</p>
<p>På frågan om roll/funktion saknas den kanske vanligaste titeln inom journalistik: reporter (redaktör är inte samma sak i tidningsvärlden).</p>
<p>Har jobbat hemifrån flera år innan coronakrisen så för mig innebär distansarbetet inget nytt. En fördel med att också mina kolleger börjat jobba på distans är, att vi nu sitter alla vid var sin skärm och har var sin mikrofon/kamera framför sig under videomötena. Alla som talar hörs och (så längre nätet fungerar). I normala fall hörs inte en stor del av samtalet som försiggår i ett rum där flera personer är samlade med endast en gemensam mikrofon/kamera.</p>
<p>Jag har bytt arbetsuppgifter under året vilket gör att svaren kan verka olika.</p>
<p>Coronakrisen har tvingat arbetsgivaren att utreda distansjobb – vilket kunde ha gjorts för många år sedan, men som inte tidigare varit möjligt. Detta är det bästa som hänt gällande arbetssituationen på väldigt länge.</p>
<p>Människor behöver människor! Ingen mår bra av att i längden sitta ensam och isolerad i ett rum i sitt hem. Låt oss hoppas att samhället snart kan öppna upp igen!</p>
<p>Att jag gav min arbetsgivare ett lågt betyg för hur den hanterat coronakrisen kan säkert lätt tolkas som att arbetsgivaren INTE tagit krisen på allvar. Mitt missnöje kommer dock av precis motsatt orsak, arbetsgivaren har tagit krisen på alltför stort allvar och befunnit sig i ett skrikigt blodtryckshöjande "red alert"-läge i snart ett år, ofta överdrivet. I en kris som denna behöver det också finnas</p>

Vastaukset

röster som tonar ner dramatiken, som funderar på tonläge och signaler som ger större chans till välmående och balans. Nu har det, också på mitt jobb, blivit 10 månader av hotbilder och skrämselpropaganda och dåligt vetenskapligt underbyggda slutsatser. I forskningen kring coronakrisen hoppas jag att också den här aspekten tas upp, hur mycket av ångesten och illamåendet på arbetsplatser och i samhället som är onödigt och självframkallad, året när man uppmanades att vara livrädd.

När man jobbar hemma så blir det än mera kontakt via telefonen, mejl, meddelanden och möten vilket kan vara rätt så irriterande emellanåt.

Det syns väldigt lite i plåmboken trots att vi sträcker oss längre än normalt under coronatider. Arbetsgivaren stängde jumphopp, gym och sommarstugor. Efter det har vi fått idrottssedlar, det var välkommet. Jag upplever att vi har haft för stränga regler då det gäller fysiska möten. I början bestämde arbetsgivaren vem som är i riskgruppen utan att fråga folk själva - det kändes kränkande. De kunde vara bra, i små gupper, för att ha kvar kreativiteten. Det är i synnerhet den som lider. Rent journalistiskt har vi haft för lite diskussioner om vad vår minskade bevakning på fältet medför. Man träffar väldigt få människor, får färre idéer, vi styrs för mycket av olika digitala infon. Hur påverkar det folks sätt att tänka och hur får vi nya idéer? Det vill säga det roliga och det som är passionen i vårt jobb!

jag har möjlighet att ta med datorn och jobba hemifrån men försöker hålla jobb och fritid åtskilda. nu har jag ibland suttit och skrivit efter midnatt för att jag velat få en text klar. har då tagit en tupplur på eftermiddagen i stället för att jobba 9-17 som då jag är på plats på redaktionen.

Jag saknar kollegerna för inspiration, stöd och gemenskap. Samtidigt tycker jag att det är ganska skönt att inte behöva vistas i stora kontorslandskap med massa människor och oljud som stör koncentrationen.

Mina barn är 6 och 10 år gamla. För skolbarnet har all klubbverksamhet upphört i och med pandemin, tidigare deltog hon i mycket aktiviteter efter skoldagens slut. Nu kommer hon hem tidigt, ofta kring 13 eller 14. Lillebror kommer ofta hem samtidigt eftersom vi måste hämta dem och man kan inte köra hur många gånger som helst fram och tillbaka. Det innebär för mig, som jobbar hemma vid köksbordet, att jag ytterst sällan kan fokusera på mitt arbete efter att barnen kommit hem. Ofta drar arbetet med att tex skriva långa texter då ut på tiden och jag får fortsätta sent på kvällen efter att barnen lagt sig. Detta i kombination med ett äktenskap i bedrövligt skick (maken jobbar också endast hemifrån) och min egen personlighet som är extrovert gör att jag redan länge mått ytterst dåligt av att jobba endast hemifrån. Utmattad och deprimerad, som ändå jobbar väldigt hårt och sätter stor stolthet i att mitt arbete är prickfritt och håller hög kvalitet.

Arbetsgivaren SKA erbjuda utrustning och arbetsutrymmen som fungerar också efter corona (INTE öppna kontorslandskap).

Jobbar med undervisning.

Jag hoppas att arbetsgivaren också när coronan är över är mer flexibel till hemmaarbete. Hittills har bara vissa arbetsuppgifter gått att förena med hemarbete (mer okej för reporter än för webbredaktör vid desken). Att jobba en dag eller en del av en dag hemifrån gör livet mer flexibelt med barn hemma.

-