

ONNITTELUT TYÖHARJOITTELUPAIKASTA!

Kuulumalla liittoon turvaat paitsi omasi myös työkaverin oikeudet.

TIESITKÖ:

- Työharjoittelussa pätevät normaalit työsuhteen ehdot.
- Työsuhteen kesto tai työajan pituus eivät ole riittäviä perusteita soveltaa työharjoittelijoihin epäedullisempia ehtoja kuin vakituisiin työntekijöihin.
- Työsopimus tulee tehdä kirjallisena ja sopimuksesta on selvittävä työsuhteen keskeiset ehdot, kuten lomat, työajat ja palkka sekä työhön sovellettava työehtosopimus.
- Palkkasi voi määräytyä työharjoittelun keston, koulutustasosi tai työtehtävien vaativuuden mukaan.
- Täysin itsenäistä toimitustyötä tekevä tai poissaolevan työntekijän sijaisena toimiva henkilö ei ole työharjoittelija.
- Täysi työpanos tulee korvata täysimääräisesti, eikä kiertää vähimmäispalkkoja työharjoittelusopimuksilla.

Työharjoittelun alkuun saat kesätyöntekijää tai tarvittaessa töihin kutsuttavaa työntekijää pidemmän ja perusteellisemmän perehdytyksen. Perehdytysjakson jälkeen työtehtäväsi saattavat muistuttaa jo alasi normaaleja työtehtäviä.

Sinulle on määrätty harjoittelun ohjaaja. Ohjaajasi voi olla esimerkiksi lähin esihenkilösi, ja hän paitsi ohjeistaa sinut työhösi myös antaa työskentelystäsi palautteen.

Oikeuksiesi toteutumista työpaikalla valvoo Journalistiliiton kouluttama luottamushenkilö. Luottamushenkilö ajaa juuri sinun etuasi. Häneltä saat neuvoja ja tukea työsuhteeseen ja ammattiliittoon liittyvissä asioissa.

Me Journalistiliitossa neuvottelemme työehtosopimuksesi. Kuulumalla liittoon turvaat paitsi omasi myös työkaverin oikeudet. Meillä on vahva yhteinen identiteetti ja ammattilaisten yhteisö, jonka jäsenenä saat hyödynnettäväksesi monia etuja.

**Onhan sinulla jo
pressikortti?**
Liiton jäsenenä voit
myös liittyä
työttömyyskassaan,
joka turvaa
toimentulosi
työttömyyden
hetkellä.

**Onnea ja menestystä
työharjoitteluun!**

Alan työehtosopimukset ja muuta
materiaalia löydät osoitteesta
journalistiliitto.fi

