

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

**Aika**            **24.2.2023**

**Paikka**        Eteläranta Helsinki (etäyhteyksin)

<b>Läsnä</b>	Palta	SJL
	Emilia Uotila	Petri Savolainen
	Kaj Schmidt	Tuomas Aalto
	Piia von Willebrand	Petteri Savolainen
	Maaret Jokinen	Kari Pyrhönen
	Hanne Huttunen	Jarno Miettinen

MTV Oy:n sisällöntekijöitä koskevan työehtosopimuspöytäkirjan sopijaosapuolet ovat sopineet työehtosopimuspöytäkirjan uudistamisesta seuraavasti:

### **1. Sopimuskausi**

Sopimuskausi alkaa 24.2.2023 ja on voimassa 28.2.2025 asti.

Sopimus jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuspöytäkirjasta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuspöytäkirjan määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimuspöytäkirja on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

### **2. Palkankorotus**

#### **2.1 Vuosi 2023**

Palkkaratkaisusta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti 31.5.2023 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkankorotus koostuu kertakorvauksesta sekä kaikille maksettavasta korotuksesta.

#### **Kertakorvaus**

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työntekijälle maksetaan kertakorvaus 500 euroa kesäkuun 2023 säännöllisenä palkanmaksupäivänä. Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksiin. Kertakorvauksen

maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksuajankohtana.

Kertakorvausta ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Osa-aikaisessa työsuhhteessa olevalle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

### Kaikille maksettava korotus

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella.

Ohjepalkkoja korotetaan 1.7.2023 3,5 %.

Työehtosopimuspyötkirjan 6.3 kohdan henkilöstöedustajan kuukausikorvausta korotetaan 1.7.2023 lukien 3,5 %:lla.

## **2.2 Vuosi 2024**

Palkkaratkaisusta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti 31.3.2024 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

### Yrityskohtainen erä

Lisäksi 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,5 % laskettuna työntekijöiden vuoden 2024 huhtikuun palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää yrityskohtaisen erän jaosta.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapoliittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä

suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa. Yrityskohtaista erää voidaan käyttää myös palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

Yrityskohtaisen erän kohdentamisen jälkeen työnantaja selvittää luottamushenkilölle, miten yrityskohtainen erä on jaettu sekä erän kohdistumisen perusteet.

Ohjepalkkoja korotetaan 1.5.2024 2,0 %.

Työehtosopimuspöytäkirjan 6.3 kohdan henkilöstöedustajan kuukausikorvausta korotetaan 1.5.2024 lukien 2,0 %:lla.

### **3. Työehtosopimuspöytäkirjaan tehtävät muutokset**

#### **3.1 Raskaus- ja vanhempainvapaa**

Muutetaan kohta 5.6.2. seuraavasti:

##### **5.6.2 Raskaus- ja vanhempainvapaa**

Työsuhteen jatkuttua yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta maksetaan synnyttävälle vanhemmalle palkka raskausvapaalta ja tätä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata yhteensä enintään 72 arkipäivän ajan raskausvapaan alusta lukien.

Palkallinen ei-synnyttävän vanhemman vapaa on kuusi arkipäivää vanhempainvapaakauden alusta lukien. Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 – 2 momentin mukaista vanhempaa.

Palkan maksaminen edellyttää, että työntekijä valtuuttaa työnantajan nostamaan itselleen sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden, johon työntekijällä olisi oikeus.

Allekirjoituspöytäkirjaan: Osapuolet toteavat, että 20.2.2023 tehdyillä tekstimuutoksilla on tehty vain terminologiset muutokset sekä muutos työntekijän valtuutukseen päivärahaosuudesta.

Helsingissä, 24. helmikuuta 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY

Petri Savolainen

Tuomas Aalto