

Elokuva- ja tv-tuotantoja koskevan työehtosopimuksen mukainen kertakorvaus vuonna 2023

Elokuva- ja TV-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen neuvotteluissa sovittiin yleisen työmarkkinakerroksen mukaisesti euromääräisestä kertakorvauksesta.

Se neuvoteltiin sellaiseksi, että se huomioisi mahdollisimman hyvin toimialalla tehtävän työn pirstaleisuuden ja tämän takia sitä maksetaan **kolmessa eri kertaerässä**: toukokuussa, heinäkuussa ja marraskuussa.

- Ensimmäinen kertaerä 166 euroa maksetaan toukokuun palkanmaksun, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla **1.4. – 11.5.2023**
- Toinen kertaerä 166 euroa maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla **1.6. – 11.7.2023**
- Kolmas kertaerä 166 euroa maksetaan marraskuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla **1.10. – 10.11.2023**

Jokaisen kertaerän kohdalla tarkastelujakso on 42 päivää ja tuon aikana työntekijällä on täytynyt olla 21 työpäivää. Työntekijä voi siis saada vuoden aikana yhden tai useamman kertaerän. Erien maksajina voi myös olla eri työnantaja riippuen siitä, missä työntekijä on ollut tarkastelujaksolla töissä.

Työpäiviin lasketaan tehdyt työpäivät ja sen lisäksi tasoittumisvapaat, sairauslomat, vuosilomat, raskaus- ja vanhempainvapaa ja lomautuksen työssäolonveroiset päivät.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus maksetaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kannattaa kuitenkin huomioida, että kertaerää ei huomioida muita palkaneriä maksettaessa, kuten vaikkapa vuosilomapalkassa tai ylityökorvauksien kohdalla.