

## **YHTYNEET-SOPIMUS**

### **PÖYTÄKIRJA NEUVOTTELUTULOKSESTA**

Yleisradio Oy ja Suomen Journalistiliitto ry ovat saavuttaneet seuraavan neuvottelutuloksen Yhtyneet-sopimuksen uudistamisesta 1.3.2023 alkavalle sopimuskaudelle.

Neuvottelutulos allekirjoitetaan työehtosopimukseksi SJL:n järjestökäsittelyn jälkeen. Mikäli neuvottelutulosta ei ole hyväksytty kolmen viikon kuluessa YOT:n neuvottelutuloksen hyväksymisestä, neuvottelutulos raukeaa.

#### **1.Sopimuskausi**

Sopimuskausi alkaa 1.3.2023 ja päättyy 28.2.2025.

Sopimus jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuksen päättymistä.

Uudet sopimusmääräykset tulevat voimaan työehtosopimuksen voimaantulosta.

#### **2. Palkkioiden ja lisien tarkistukset**

Yhtyneet-sopimuksen palkkioita korotetaan yleiskorotuksena ja kertaerän kustannusvaikutus on otettu huomioon palkkioiden korotuksissa.

Vuonna 2023 palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen 4,5 % yleiskorotuksella.

Vuonna 2024 palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen 1,5% yleiskorotuksena.

#### **3. Yleisradion käännöstöitä koskeva erillissopimus**

Jatketaan erillissopimusta määräaikaisena sopimuskauden ajan.

#### **4. Yhtyneet-sopimusta koskevat muutokset**

Muutetaan sopimuksen 21 §:n teksti kuulumaan seuraavasti:

##### **21 §**

##### **Raskaus- ja vanhempainvapaa**

Työntekijälle annetaan raskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan.

Synnyttäneelle vanhemmalle maksetaan raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa raskausvapaan alusta lukien yhteensä 72 arkipäivän ajalta ja ei-synnyttäneelle vanhemmalle 32 arkipäivän ajalta. Edellytyksenä on, että työsuhde on tätä ennen kestänyt

yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta. Ei-synnyttäneellä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momentissa tarkoitettua vanhempaa.

Soveltamisohje: Adoption osalta ei-synnyttäneellä vanhemmalla tarkoitetaan molempia adoptiovanhempia.

Palkkaa maksetaan enintään työsuhteen voimassaoloajalta. Jos kuitenkin työskentelyn säännöllisyys, työsuhteen kesto ja sopimushistoria huomioon ottaen työsuhteen olisi voitu olettaa jatkuneen, ellei työntekijä olisi jäänyt raskaus- tai vanhempainvapaalle, niin työntekijällä on oikeus palkkaan enintään siltä ajalta kuin työsuhte olisi jatkunut.

### **Raskausvapaan ja palkallisen vanhempainvapaan palkka**

Raskausvapaan ja palkallisen vanhempainvapaan ajalta maksettava palkka vastaa laskennallisesti vapaan alkamista edeltävän kuuden kuukauden palkkioiden keskimääräistä kuukausittaista summaa tai työsopimuksen mukaista palkkiota raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta. Jos työsuhte on ennen raskaus- tai vanhempainvapaan alkua jatkunut yhdenjaksoisesti kaksitoista kuukautta, vapaan ajalta maksettava palkka vastaa vapaan alkamista edeltävän kahdentoista kuukauden palkkioiden keskimääräistä kuukausittaista summaa, jos tämä on suurempi kuin kuuden kuukauden palkkioiden keskimääräinen summa tai työsopimuksen mukainen palkkio.

Raskausvapaan ja palkallisen vanhempainvapaan palkan maksamisen edellytyksenä on, että vapaan alkamista edeltävältä kuudelta tai kahdeltatoista kuukaudelta laskettava keskimääräinen palkka kuukaudelta tai työsopimuksen mukainen palkkio on suurempi kuin Kelan kulloinkin voimassa olevan vanhempainpäivärahan laskennallinen vähimmäispäivärahan määrä kuukaudelta.

Raskausvapaan ja palkallisen vanhempainvapaan palkan maksaminen edellyttää, että työntekijä on ilmoittanut perhevapaalle jäämisestään kunkin vapaan lakisääteisiä ilmoitusaikoja noudattaen.

### **Soveltamisohjeita:**

- Työsuhteen voimassaolo ei tarkoita, että henkilöllä on ollut voimassa ainoastaan puitesopimus, vaan työsuhteen voimassaoloajalle on tullut olla tosiasiallisesti tehtäväksi sovittuja töitä.
- Arvioitaessa vähintään 6 kuukautta kestäneen työsuhteen yhdenjaksoisuutta otetaan huomioon työsuhteen suoriteperusteisuus. Työsuhteen ei katsota keskeytyneen, jos työskentelyä ei ole tapahtunut työntekijän sairastumisen, kesäloman pitämisen, aiemman perhevapaan pitämisen tai töiden sijoittumisesta johtuvan lyhytaikaisen keskeytyksen vuoksi. Tulkintaa vaativassa tilanteessa työsuhteen yhdenjaksoisuuden arviointi tehdään kokonaisuutena huomioiden myös työntekijän aiempi työsuhte.
- Laskettaessa vapaan ajalta maksettavaa palkkaa, tarkastelujakson ollessa edeltävät 12 kuukautta, voi 12 kuukauden jaksolla olla enintään kaksi kuukautta, jolloin palkkioita ei ole maksettu. Tarkastelujakson ollessa kuusi kuukautta, voi

enintään olla yksi kuukausi, jolloin palkkioita ei ole maksettu. Tämä voidaan ottaa huomioon laskettaessa keskimääräistä palkkiota kuukaudelta.

- Laskettaessa Kelan kulloinkin voimassa olevan vanhempainpäivärahan laskennallista vähimmäispäivärahan määrää kuukaudelta, käytetään arkipäivien laskennallisena määränä 25 arkipäivää.
- Kalenterikuukautena maksetuiksi palkkioiksi katsotaan ne työt joiden aiheutumispäivä on kirjattu kyseiselle kuukaudelle. Aiheutumispäivä on järjestelmässä lähtökohtaisesti työn valmistumisen tai hyväksymisen ajankohta.
- Palkkaa maksetaan vain niille henkilöille, jotka ovat ilmoittaneet työnantajalle vapaalle jäämisestä lakisääteisiä määräaikoja noudattaen.

*Neuvottelupöytäkirjamerkintä: Toiselle lapsen adoptoineista vanhemmista annetaan adoptioon liittyvän yhteensä 76 arkipäivän pituinen palkallinen vapaa. Etusija tähän pidempään vapaaseen on sillä vanhemmalla, joka ensimmäisenä käyttää oikeutta vanhempainvapaaseen ja saa adoption perusteella sairausvakuutuspäivärahaa samalta ajalta. Tämä tulkinta on voimassa vastaavasti kuin se on Yleisradion ohjelmatyöntekijöillä.*

## 5. Työryhmät


Jatketaan edellisessä työehtosopimuksessa sovittuja alla olevia työryhmiä.

Työryhmä palkkion korotusten (320Y) perusteiden uudistamiseksi ja selkeyttämiseksi. Työryhmän määräaika on 31.12.2023.

Stilistiikka -työryhmä. Työryhmän tehtävänä on esittää tarvittavia muutoksia Yhtyneet-sopimuksen tekstien ajanmukaistamiseksi.

Helsingissä 1.3.2023

Yleisradio Oy

DocuSigned by:  
  
F258A7579A5B4C5  
Manu Laapas 01.03.2023

DocuSigned by:  
  
311D5B849C0B844F  
Terhi Kivimäki 01.03.2023

DocuSigned by:  
  
311D5B849C0B844F  
Johan Aaltonen 01.03.2023

DocuSigned by:  
  
311D5B849C0B844F  
Mika Koivunen 01.03.2023

Suomen Journalistiliitto ry

DocuSigned by:  
  
22166001716F451  
Tuomas Aalto 01.03.2023

DocuSigned by:  
  
311D5B849C0B844F  
Jaakko Sauvola 01.03.2023