

Yleisradion ohjelmatyöntekijöiden työehtosopimus

Aika 30.11.2017

Paikka Suomen Journalistiliitto ry:n toimisto

Läsnä	Palta ry	Suomen Journalistiliitto ry
	Anu Sajavaara	Hanne Aho
	Jaakko Sainio	Maija Raninen
	Pauliina Tervahartiala	Hilla Blomberg
	Sami Toiviainen	Arto Nieminen
	Marjut Häkkinen	Anu Pylkkänen
	Heikki Lammi	Jyrki Saarikoski
		Pekka TJ Salo

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Sopimuskausi alkaa 1.12.2017 ja päättyy 30.11.2019. Sopimus jatkuu 30.11.2019 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkankorotukset kahtena ensimmäisenä sopimusvuotena

2.1.1 Vuosi 2018

Palkkoja korotetaan 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,2 % suuruisella korotuksella.

Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.1.2018 1,2 %:lla pyöristäen lähimpään tasa-euroon.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.1.2018 1,2 %:lla.

2.1.2 Vuosi 2019

Vuoden 2019 palkantarkistuksen suuruudesta, ajankohdasta ja toteutustavasta sovi-
taan paikallisesti.

Sopimus tehdään osapuolten välillä kirjallisesti viimeistään 30.11.2018, ellei toisin so-
vita.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamisessa.

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta vähintään 1,5% suuruisella korotuksella. Tämän lisäksi maksetaan vähintään 0,5% paikallinen erä työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden marraskuun 2018 peruskuukausipalkoista.

Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.1.2019 vähintään 1,5 %:lla pyöristäen lähimpään tasaeuroon.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.1.2019 vähintään 1,5 %:lla.

Paikallisen erän toteutustapa vuonna 2019

Työnantaja jakaa erän noudattaen työehtosopimuksen 6.3 kohdan mukaisia henkilökohtaisen palkanosan määräytymisperusteita. Korotukset porrastetaan niin, että ne tukevat samassa työehtosopimuskohdassa sovittua oikeudenmukaista jakoa palkkaryhmittäin ja yksiköittäin. Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja pääluottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa.

3. Tekstimuutokset

3.1 Muutetaan 2.1 kohdan viimeinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Työsuhteen alussa on neljän kuukauden koeaika, jonka aikana kumpikin osapuoli voi purkaa työsopimuksen ilman irtisanomisaikaa. Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30:tä kalenteripäivää kohden. Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä. Toistuvissa määräaikaisissa, samaa tai samankaltaista työtä koskevissa työsuhteissa koeaikaa noudatetaan ainoastaan yhden kerran. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.

3.2 Muutetaan 2.5 kohta kuulumaan seuraavasti:

2.5 Osa-aikainen työ

Ohjelmatyöntekijän peruskuukausipalkkaa korotetaan kertoimella 1,1, kun hänen työehtosopimuksen mukainen työaikansa ei työnantajasta johtuvasta syystä ylitä osa-aikatyössä 30:tä tuntia viikossa tai 90:tä tuntia kolmessa viikossa.

3.3 Poistetaan voimassa olevan 3.1 kohdan kolmas kappale ja muutetaan nykyinen toinen ja neljäs kappale kuulumaan seuraavasti:

Jaksotyöaikaa noudattavien henkilöiden säännöllinen työaika on keskimäärin 112,5 tuntia kolmen viikon pituisena ajanjaksona. Työajan tulee tasoittua keskimäärään

vuoden (52 viikon) pituisella tasoittumisjaksolla. Työnantajalla on oikeus teettää tarvittaessa työtä yli 112,5 tunnin 120 tuntiin asti kolmiviikkoisjaksossa.

Työajan tasoittuminen 112,5 tunnin keskimäärään tarkistetaan joko 30.6. tai 31.12. sisältävän kolmiviikkoisjakson lopussa. Jos jakson lopussa on yli- tai alijäämää, esimies ja työntekijä sopivat, miten se tasoitetaan mahdollisimman pian seuraavan puolivuotiskauden aikana.

3.4 Poistetaan työehtosopimuksen 3.3.3 kohta.

3.5 Muutetaan työehtosopimuksen 3.4.1 kohdan kahdeksas kappale ja lisätään uusi yhdeksäs kappale kuulumaan seuraavasti:

Päivittäinen lepoaika voidaan ilmoittaa aikavälinä. Aikavälin pituus on kaksi tuntia, jonka rajoissa työntekijä saa pitää lepoajan ottaen huomioon työtilanteen asettamat vaatimukset.

Työvuoroluetteloa laadittaessa otetaan jaksotyössä mahdollisuuksien mukaan huomioon työntekijän vapaapäivätoiveita, joita voi olla enintään kaksi kalenteripäivää kolmiviikkoisjaksoa kohden. Vapaapäivätoiveiden esittäminen ja huomioonottaminen työvuoroluetteloa laadittaessa toteutetaan toiminnoittain päätetyllä tavalla.

3.6 Muutetaan 3.4.2 kohta kuulumaan seuraavasti:

3.4.2 Ilta- ja yötyön rajoitukset

Kun työtä teetetään iltaisin, on työvuorot järjestettävä siten, että samalle työntekijälle tulee työtä kello 18:n jälkeen enintään keskimäärin puolessa kalenteripäivistä ja enintään viitenä päivänä peräkkäin kolmiviikkoisjakson aikana. Tästä voidaan poiketa työntekijän suostumuksella.

Kun työtä teetetään tämän sopimuksen tarkoittamaan yötyöaikaan, on työvuorot järjestettävä siten, että keskimäärin enintään puolessa työntekijän työvuoroista on sijoitettu säännöllistä työaika kello 23:n ja 6:n välille. Tästä voidaan poiketa työntekijän suostumuksella.

Mikäli edellä mainitut rajoitukset johtavat työtuntivelvoitteen jäämiseen vajaaksi, luottamusmiehen kanssa sovitaan tarvittavista poikkeuksista näihin rajoituksiin.

3.7 Muutetaan 3.4.3 kohdan kellonajat klo 18:ksi ja lisätään uusi kolmas kappale seuraavasti:

Edellä sanotun estämättä työvuoroluettelon antamisaikataulua noudattaen ohjelma-työntekijälle ilmoitettu matka-aika voidaan rajoituksetta muuttaa työajaksi ja päinvastoin, jos työntekijän työhönsidonnaisuusaika ei muutu.

3.8 Muutetaan työehtosopimuksen 3.5.1 kohta kuulumaan seuraavasti:

Työpäivä on yhdenjaksoinen lukuun ottamatta päivittäistä lepoaika (ruokatunti). Jos työ vaatii jatkuvaa työpaikalla oloa eikä päivittäistä lepoaika tämän vuoksi voida antaa, työntekijälle annetaan tilaisuus aterioida työn aikana.

Jos työvuoron pituus on kuutta tuntia pitempi, on työntekijälle annettava yksi säännöllinen vähintään puolituntia ja enintään tunnin kestävä lepoaika, jonka aikana työntekijällä on oikeus poistua työpaikalta. Tämä aika ei ole työaika. Päivittäinen lepoaika

on järjestettävä työvuoron keskivaiheilla. Jos työaika ylittää kymmenen tuntia, annetaan lisäksi tilaisuus aterioida työn aikana.

Pöytäkirjamerkintä:

Työvuoroissa, joissa on vakiintuneesti aterioitu työajalla, on työaikaan kuulumattoman lepoajan käyttöönotosta sovittava.

Lepoajan siirtyminen

Jos päivittäinen lepoaika (ruokatunti) siirtyy tuotannosta johtuvista syistä yli 15 minuuttia työtuntiluettelossa ilmoitetusta ajasta tai aikavälistä, merkitään lepoaika työajaksi. Mikäli lepoaikaa ei voida lainkaan pitää, työntekijälle annetaan tilaisuus aterioida työvuoron aikana.

Päivittäisen lepoajan aikana tehdyn työn korvaaminen

Mikäli päivittäisen lepoajan aikana on tehty työtä työnantajasta johtuvasta syystä, maksetaan lepoaikana tehdystä työstä tämän työehtosopimuksen mukainen palkka. Tämän lisäksi annetaan tilaisuus aterioida työvuoron aikana ja luetaan ateriointiin kuuluva aika työajaksi.

3.9 Muutetaan 3.5.3 kohdan kolmas kappale kuulumaan seuraavasti:

Varsinaisena viikkolepopäivänä tai viikon toisena vapaapäivänä tehdystä työstä maksetaan korvaus siten, että kyseisen kalenteriviikon

- ensimmäiseltä menetetyltä vapaapäivältä maksetaan puolen perustuntipalkan suuruinen korvaus peruskuukausipalkan ja muiden tämän sopimuksen mukaan maksettavien korvausten lisäksi
- seuraavilta menetetyiltä vapaapäiviltä maksetaan yksinkertaisen perustuntipalkan suuruinen korvaus peruskuukausipalkan ja muiden tämän sopimuksen mukaan maksettavien korvausten lisäksi

3.10 Poistetaan 4.1 kohdan toinen kappale.

3.11 Muutetaan työehtosopimuksen 5 kohta kuulumaan seuraavasti:

5 MATKUSTAMINEN

5.1 Matka-ajan käsite

Kohtia 5.2 ja 5.3 sovellettaessa matkaan käytetyn ajan katsotaan alkavan, kun ohjelmatyöntekijä lähtee matkalle työnantajan määräämästä tai sovitusta lähtöpaikasta. Lähtöpaikka voi olla esimerkiksi ohjelmatyöntekijän varsinainen työpaikka, hänen kotinsa, tuotantopaikka tai matkalla käytetty majoituspaikka.

Matka-aika päättyy kun ohjelmatyöntekijä aloittaa työn tekemisen matkakohteessa, saapuu majoituspaikkaansa matkakohteessa tai kun ohjelmatyöntekijä palaa varsinaiselle työpaikalleen tai kotiinsa.

Kodin ja varsinaisen työpaikan väliseen matkaan käytettyä aikaa ei koskaan katsota matka-ajaksi.

Päivärahojen maksamisessa sovellettava matkavuorokausi poikkeaa edellä esitetystä ja se on määritelty yhtiön matkustusohjesäännössä.

5.2 Matka-ajan korvaus

Matkaan käytetty aika on työaikaa vain kohdan 5.3 mukaisissa tilanteissa. Muissa tapauksissa matka-aika ei ole työaikaa, vaan se korvataan maksamalla matkustamiseen käytetyltä ajalta yksinkertaisen tuntipalkan suuruista korvausta.

Matka-ajan korvausta ei makseta kello 22:n ja 7:n väliseltä ajalta, mikäli yhtiö kustantaa ohjelmatyöntekijälle liikennevälineessä makuu- tai hyttipaikan.

Esimies ja työntekijä voivat sopia, että matkustusajalta maksettava korvaus vaihdetaan vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana. Vapaa-aika on annettava ja otettava kuuden kuukauden kuluessa matkustamisesta.

Kokonaispalkkauksessa työaikaan sisältymätön matka-aika, joka yksinään tai yhdessä työajan kanssa ylittää 9 t /vrk, korvataan antamalla sitä vastaava määrä vapaa-aikaa.

5.3 Työajaksi katsottava matka-aika

Työvuorojärjestelyistä johtuvat syyt, joiden perusteella matka-aika luetaan työajaksi:

- a) Työvuoroluettelon mukaisena säännöllisenä työaikana tapahtuva matkustaminen katsotaan aina työajaksi.
- b) Jaksotyössä ennalta tiedetyksi matkustuspäiväksi on suunniteltava vähintään neljän tunnin työvuoro. Jos varsinaista työntekoa ei ole lainkaan tai sitä on alle neljä tuntia, on matka-aikaa merkittävä työajaksi siten, että neljän tunnin vähimmäisaika täyttyy.
- c) Työehtosopimuksen 3.4 kohdan määräykset työpäivän yhdenjaksoisuudesta ovat voimassa myös matkapäivinä. Matkustaminen kesken työpäivän, toisin sanoen muulloin kuin ennen työnteon aloittamista tai työnteon päättymisen jälkeen, on työaikaa.

Matka-aika luetaan työajaksi, koska se katsotaan työsuorituksiksi:

- d) Ohjelmatyöntekijä kuljettaa yhtiön ajoneuvoa siten, että edellytykset ajoneuvon kuljetuskorvaukselle työehtosopimuksen kohdan 4.1 mukaisesti ovat olemassa.
- e) Julkisilla kulkuvälineillä matkustettaessa matka-aika katsotaan työajaksi, jos ohjelmatyöntekijä joutuu kuljettamaan mukanaan työssään tarvitsemia välineitä, jotka painoltaan ja/tai kooltaan ovat hyvin merkittävästi tavanomaisia käsimatkatavaroita hankalammat kuljettaa ja joita ohjelmatyöntekijä joutuu pääosan matka-ajasta tai koko matka-ajan henkilökohtaisesti valvomaan. Neljä tuntia ylittävän matka-ajan osalta tästä voidaan sopia työntekijän kanssa toisin.
- f) Työnantajan muulla kuin julkisella kulkuvälineellä järjestämään kuljetukseen osallistumista pidetään työaikana, jos ohjelmatyöntekijällä on kuljetuksen lähtöpaikalla työnantajan määräämiä työtehtäviä, kuten esimerkiksi kaluston hakemista tai osallistumista ohjeiden antamiseen.
- g) Ohjelmatyöntekijä suorittaa matkustamisen aikana esimiehen kanssa ennalta sovittuja tai esimiehen määräämiä työtehtäviä.

Työaikaan luettava matkustaminen tulee merkitä työvuoroluetteloon.

Kohtia d) ja g) lukuun ottamatta matkustamisessa ei yleensä ole kyse työaikalain tarkoittamasta työajasta, vaikka se tämän työehtosopimuksen mukaan katsottaisiin työajaksi. Lakisääteisen työaikakirjanpidon toteuttamiseksi on nämä tunnit eroteltava työaikakirjanpitojärjestelmässä.

5.4 Matkakustannusten korvaaminen

Matka on suoritettava tarkoituksenmukaisella tavalla siten, ettei siitä aiheudu tarpeettomasti kustannuksia.

Matkakustannusten korvaukset maksetaan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

5.5 Ulkomailla suoritettu työ

Jaksotyössä olevan yksittäisen ohjelmatyöntekijän kanssa voidaan sopia, että ulkomaille suuntautuvan matkan työtunneilta palkka maksetaan 20 prosentilla korotettuna, joka korvaa mahdolliset työvuoroluettelon muuttamisesta aiheutuvan haittakorvaukset, ilta- ja yötyölisät sekä yölepoaikaa lyhentävän työn korvaukset. Sopimuksen voimassaollessa työvuoroluetteloa voidaan muuttaa rajoituksetta vapaapäiviä lukuun ottamatta ja ilman työntekijän erillistä suostumusta. Matka-ajan korvausta ei koroteta.

Useamman työntekijän ulkomaille suuntautuviissa produktioissa ei tämän kohdan määräystä sovelleta, vaan asiasta voidaan sopia paikallisesti luottamusmiehen kanssa.

3.12 Lisätään työehtosopimuksen 6.5 kohtaan uusi toinen kappale seuraavasti:

Tuntipalkkaisten palkat maksetaan kolmen viikon välein.

3.13 Muutetaan työehtosopimuksen 6.7.1 kohdan ensimmäisen kappaleen tuntimäärä 7 tunniksi 30 minuutiksi.

3.14 Muutetaan työehtosopimuksen 6.7.2 kohdan tuntimäärä 7 t 30 min.:ksi.

3.15 Muutetaan työehtosopimuksen 7.7 kohta kuulumaan seuraavasti:

7.7 Palkaton loma

Yhtiö voi myöntää työntekijälle palkatonta loma enintään yhden vuoden ajaksi, kun siihen on erityistä syytä.

Yhtiö voi myöntää työntekijälle palkatonta loma pidemmäksi ajaksi, kun siihen on erityistä syytä ja kun se yhtiön kannalta harkitaan tarkoituksenmukaiseksi.

Mikäli työntekijä on ollut yhtiön palveluksessa useammassa määräaikaisessa työsuhhteessa 10 kuukauden ajan viimeksi kuluneen vuoden aikana eikä alkavalla lomakaudella tule pidettäväksi vuosilomaa, koska lomat on maksettu lomakorvauksina, annetaan määräaikaiselle työntekijälle hänen halutessaan esimiehensä kanssa sopimansa verran palkatonta vapaata lomakauden aikana, jollei vapaan pitämisestä aiheudu olennaisia vaikeuksia työnantajan toiminnalle. Vapaan ajankohta määräytyy vuosiloman ajankohdan määräytymistä koskevien periaatteiden mukaisesti.

Palkattoman loman aikana työsuhteen ehdot ovat ns. lepäviä.

3.16 Muutetaan työehtosopimuksen 8.3 kohdan ensimmäinen kappale kuulumaan seuraavasti:

YOT:n ja yhtiön kesken hyväksytyjen kurssien osanottajille maksetaan peruskuukausipalkka vähentämättömänä. Varsinaisia osallistumiskuluja ei makseta. Koulutustilaisuuksista maksetaan YOT:lle liittojen sopima ateriakorvaus.

3.17 Poistetaan liite 6 (Ulkopuolisen työvoiman käyttö) ja lisätään työehtosopimukseen uudet 8.4 ja 8.5 kohdat seuraavasti:

8.4 Alihankinta

Kilpailuttaessaan tuotantoja yhtiön tulee valvoa, että sen tilaamissa tuotannoissa noudatetaan lakiin ja työehtosopimukseen kirjattuja reiluja pelisääntöjä. Yhtiön tulee valvoa tilaajavastuulain hengessä, että aikataulut, rahoitus ja tuotantobudjetit ovat realistisella tasolla ja palkat alan työehtosopimusten mukaisia. Yhtiön tulee lopettaa ostot määrääjäksi niiltä tuotantoyhtiöiltä, jotka eivät laillisia pelisääntöjä noudata.

Alihankintaa koskeviin sopimukseen otetaan ehto, jossa alihankkija sitoutuu henkilöstönsä työsuhteissa noudattamaan alansa normaali- tai yleissitovaa työehtosopimusta sekä työ- ja sosiaalilainsäädäntöä.

Alihankintaa käytettäessä voi syntyä perusteltu epäily, että alihankkija ei hoida lakisääteisiä tai työehtosopimukseen perustuvia velvoitteitaan. Yhtiön tulee yhdessä pääluottamusmiehen kanssa arvioida asiantilaa ja sen ratkaisemiseksi tarpeellisten tietojen hankkimista sekä sen perusteella ryhtyä toimenpiteisiin selvitysten hankkimiseksi. Pääluottamusmiehellä on oikeus perehtyä hankittuihin selvityksiin. Lisäksi paikalliset osapuolet käyvät vuosittain läpi yhtiön alihankintatilanteen kokonaisuudessaan.

Jos henkilöstöä joudutaan vähentämään alihankinnan vuoksi, on yhtiön ensisijaisesti pyrittävä sijoittamaan työntekijät muihin tehtäviin ja toissijaisesti selvitettävä alihankinnan mahdollisuudet työllistää työntekijät entisiin työehdoin.

Yhtiön tulee erityisesti pienyritysten kanssa tekemissään alihankintasopimuksissa huomioida työsuhtelainsäädännön 1 luvun 1 §:n mukainen työsuhteen pakottava määritelmä.

Pöytäkirjamerkintä:

Osapuolet sopivat tarkentavista käytännöistä paikallisella sopimuksella.

8.5 Vuokratyö

Vuokratyöntekijöitä voidaan käyttää

- työhuippujen tasaamisessa
- vuokratyöntekijän käyttäessä työssään oman työnantajansa erikoisvälineitä tai -laitteita, joita yhtiöllä ei olisi ollut tuotantoon osoitettuna
- tehtävissä, joihin osaavien henkilöiden rekrytoiminen on esimerkiksi erityisten ammattitaitovaatimusten vuoksi työvoiman tarpeen kiireellisyyteen ja kestoon nähden kohtuullisin ponnistuksin vaikeaa ja
- tehtävissä, joita yhtiö ei tavanomaisesti lainkaan teetä tai vain hyvin vähäisessä määrin teettää omassa palveluksessaan olevilla ohjelmatyöntekijöillä.

Muissa tapauksissa vuokratyöntekijöiden käyttö edellyttää paikallista sopimista pääluottamusmiehen kanssa. Sopimus on tehtävä kirjallisesti.

Vuokratyöntekijöiden työsuhteissa sovellettavat työehtosopimukseen perustuvat vähimmäistyöehdot määräytyvät työsopimuslain 2 luvun 9 §:n 1 momentin mukaisesti. Työsuhteissa sovelletaan tällöin vähintään ohjelmatyöntekijöiden työehtosopimuksen määräyksiä, ellei vuokratyöryitys ole sidottu normaali- tai yleissitovaan työehtosopimukseen.

Vuokratyöntekijöitä käyttäessään yhtiön tulee pyydettäessä selvittää pääluottamusmiehelle heidän työskentelyynsä liittyvät kysymykset. Yhtiön on vuosittain annettava pääluottamusmiehelle selvitys vuokratyövoiman käytöstä ja vuokratyön ehtojen määräytymisen perusteista.

3.18 Lisätään työehtosopimukseen uusi 8.6 kohta seuraavasti:

8.6 Työhyvinvointi

Työntekijä, jonka työsopimuksen mukainen työaika on vähintään keskimäärin 18 tuntia viikossa, on oikeutettu työterveyshuollon palveluihin Työsuhde-edut -ohjeen mukaisesti.

Edellytyksenä on, että edellisen kappaleen ehdot täyttävä työsuhde on jatkunut yhden tai useamman työsopimuksen perusteella yhtäjaksoisesti tai enintään seitsemän kalenteripäivän keskeytyksin vähintään sata kalenteripäivää.

Mikäli työntekijä edellä määriteltyjen edellytysten täytyttyä on ollut Työsuhde-edut -ohjeen mukaisten etujen piirissä ja hänen työsuhteensa sen jälkeen katkeaa enintään neljän kuukauden ajaksi, on työntekijä oikeutettu etuihin välittömästi uuden työsuhhteensa alusta lukien. Mikäli työntekijän työsuhde on ennen katkoa jatkunut vuoden, on työntekijä oikeutettu etuihin välittömästi uuden työsuhteen alusta lukien edellyttäen, ettei työsuhteiden välillä ole yli kuuden kuukauden katkoa.

Mikäli työntekijän palkaton poissaolo kestää yli kuukauden, hän on koko palkattoman poissaolon ajan ohjeen mukaisten etujen ulkopuolella. Jos työsuhde on ollut voimassa poissaolon ajan tai katkennut enintään neljän kuukauden ajaksi, työntekijä on oikeutettu etuihin välittömästi palattuaan töihin.

Yhtiön harkitessa olennaisia muutoksia työterveyshuollon sisältöön, laajuuteen tai toteutustapaan neuvotellaan asiasta pääluottamusmiehen ja yhteistoimintaneuvottelukunnan kanssa.

3.19 Muutetaan 9.1 kohdan kolmannen kappaleen luettelon johdantoteksti ja luettelon tekstit ”vuorokautiset lepoajat” ja ”vuorokautisen lepoajan aikana tehdyn työn korvaaminen” sekä lisätään luetteloon kaksi uutta kohtaa kuulumaan seuraavasti:

Paikallisesti voidaan sopia toisin työehtosopimuksen seuraavista määräyksistä:

- päivittäinen lepoaika
- päivittäisen lepoajan aikana tehdyn työn korvaaminen
- alihankinta
- vuokratyö

3.20 Muutetaan liite 1 (harjoittelijaliite) kuulumaan seuraavasti:

HARJOITTELUSÄÄNNÖKSET

Harjoittelija on ohjelmatyöhön perehtyvä henkilö, jonka ohjaamisesta vastaa tähän tehtävään nimetty henkilö. Harjoittelijaa ei pääsääntöisesti käytetä itsenäiseen työkentelyyn tehtävissä, joihin liittyy toimittajan tuotanto- ja lähetysvastuu. Tällaisia itsenäisiä tehtäviä harjoittelijalle voidaan antaa lähinnä harjoittelukauden loppupuolella.

Harjoittelijoiksi pyritään ottamaan ensisijaisesti journalistikoulutusta antavien oppilaitosten sekä taide- ja viestintäoppilaitosten oppilaita näiden koulutukseen sisältyvää harjoittelua varten.

Harjoittelijalle maksettava palkka

Ohjelmatyöntekijätehtävissä harjoittelu on aina palkallista. Tämä ei koske työelämään tutustumista (TET) eikä oppilaitosten varsinaiseen opetukseen kuuluvina tehtäviä projekteja tai työn seuraamista. Yhtiö antaa palkattomille harjoittelijoille ravintoedun vähintään kuuden tunnin päiviä.

Harjoittelijan palkka määräytyy harjoittelun keston mukaan seuraavasti siten, että Ylessä suoritettut harjoittelujaksot lasketaan yhteen.

- Ensimmäisen kolmen kuukauden ajan palkka on vähintään 1.200 euroa kuukaudessa. Toisen asteen tutkintoon pakollisena sisältyvässä harjoittelussa palkka on kuitenkin vähintään 660 euroa kuukaudessa.
- Harjoittelun kestänyt kolme kuukautta palkka on vähintään 55 % tehtäväkohtaisesta palkasta.
- Harjoittelun kestänyt kuusi kuukautta palkka on vähintään 80 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Mikäli harjoittelija on suorittanut korkeakoulututkinnon, on hänelle kuuden kuukauden jälkeen maksettava tehtäväkohtainen palkka täysimääräisenä. Joka tapauksessa harjoittelu-aika on enintään yksi vuosi.

Harjoittelijan toimiessa poissaolevan työntekijän sijaisena hänelle on maksettava vähintään tehtäväkohtainen palkka täysimääräisenä.

Korvaus harjoittelijan ohjaamisesta

Harjoittelijan ohjaamisesta vastaavalle ohjaajalle maksetaan korvausta 154,66 euroa. Kyseessä on kertakorvaus, joka maksetaan seuraavassa palkanmaksussa ohjauksen alkamisen jälkeen. Ohjaamiseen vain tilapäisesti (alle kahden viikon ajan) osallistuvalla työntekijällä ei makseta erillistä korvausta. Korvausta ei makseta esimiehille eikä tuottajille.

3.21 Muutetaan liitteen 2 (Palkan määrittäminen lyhytaikaisessa ohjelmatyössä) toiseksi viimeinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Tuntipalkkaisten palkat maksetaan kolmen viikon välein. Palkanmaksun viivästyessä maksetaan lainmukainen viivästyskorke ja odotusajan palkka.

3.22 Poistetaan liitteestä 4 (Luottamusmiessopimus) otsikon "Luottamusmiehille annettavat tiedot" kolmas ja neljäs kappale.

3.23 Poistetaan liitteestä 5 (Irtisanomissuojasopimus) 19 § (Takaisinottaminen)

3.24 Tekniset muutokset

- Muutetaan viittaus HERAan 3.2 kohdassa työajan seurantajärjestelmäksi
- Viittaus HERAan 3.3.2 kohdassa poistetaan
- Lisätään Luottamusmiessopimukseen pallukat Luottamusmiesjärjestelmän merkitys ja luottamusmiehen tehtävät -osan toisen, kolmannen ja neljännen kappaleen alkuun
- Muutetaan 1.2 kohdassa liitteen 1 nimi muotoon "Harjoittelijasäännökset"

4. Allekirjoituspöytäkirjaan otettavat kirjaukset

4.1 Työehtosopimuksen 3.3.3 kohdan poistamisesta huolimatta uudistetun työehtosopimuksen voimaan tullessa voimassa olevat järjestelyt säilyvät ennallaan.

4.2 Liittyen työehtosopimuksen 3.5.1 kohdan pöytäkirjamerkintään, sopimuskauden alussa käydään luottamusmiehen kanssa läpi työvuorot, joissa tarkasteluhetkellä lepotauon pitäminen on mahdotonta tai se ei ole järkevää. Tavoitteena on varmistaa, ettei korkeatasoinen ja reaaliaikainen uutistoiminta vaarannu. Tarkastelussa otetaan huomioon myös lepoaikojen maksuun menemisestä aiheutuva hallinnollinen työ henkilöstölle. Siltä osin kuin ei päästä sopimukseen niistä työvuoroista, joissa edelleen aterioidaan työajalla, työnantaja voi 1.3.2018 alkaen sopimuskauden loppuun asti päättää ateriointikäytännöistä käytyään keskustelun luottamusmiehen kanssa. Sopimuskauden päättymisen jälkeen tehtävistä muutoksista sovitaan muutosten yhteydessä.

4.3 Liittyen työehtosopimuksen 3.5.3 kohtaan, uutta määräystä sovelletaan 8.1.2018 lukien.

4.4 8.3 kohdassa tarkoitetun ateriakorvauksen suuruus vuonna 2018 on 25,00 euroa. Ateriakorvauksen määrä tulevalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman ateriakorvauksen määrä elinkustannusindeksissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun mennessä tapahtuneella muutoksella.

4.5 Paikalliset osapuolet seuraavat säännöllisesti sopimuskauden aikana Yleisradion harjoittelujärjestelmää ja erityisesti tällä sopimuskaudella liitteeseen 1 tehtyjen muutosten vaikutusta.

5. Työryhmät

5.1 RULLAAVA TYÖVUOROLUETTELO -työryhmä

Osapuolet perustavat sopimuskauden kestäväen paikallisen työryhmän (2+2), jonka tarkoituksena on selvittää mahdollisuutta siirtyä rullaavan työvuoroluettelon käyttöön.

5.2 KOULUTTAUTUMISLOMATYÖRYHMÄ

Osapuolet perustavat sopimuskauden kestäväen paikallisen työryhmän (2 + 2), jonka tarkoituksena on selvittää kouluttautumisjärjestelmän mahdolliset ongelmat ja parannusvaihtoehdot. Mikäli osapuolet pääsevät sopuun sopimuskauden aikana kouluttautumisjärjestelmän uudistamisesta (kehittämisestä), voidaan uudet käytännöt ottaa käyttöön sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti. Mahdolliset muutokset kirjataan työehtosopimukseen seuraavan neuvottelukierroksen yhteydessä.

5.3 MUUTOSTURVA-liitettä koskeva työryhmä

Perustetaan työryhmä ajantasaistamaan tai poistamaan työllistymisen ja muutosturvan toimintamallia koskeva liite. Työryhmän työskentely on tarkoitus saada päätökseen 31.5.2018.

5.4 SUKUPUOLINEUTRAALI NIMIKKEISTÖ -työryhmä

Perustetaan paikallinen työryhmä selvittämään ja kehittämään sukupuolineutraalia nimikkeistöä. Mikäli osapuolet pääsevät sopuun sopimuskauden aikana, voidaan uudet käytännöt ottaa käyttöön sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti. Mahdolliset muutokset kirjataan työehtosopimukseen seuraavan neuvottelukierroksen yhteydessä.

Helsingissä, marraskuun 30. päivänä 2017

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Anu Sajon
[Signature]
[Signature]

[Signature]
Kajun

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY

Juha

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Anu Pyllinen

[Signature]