

YLITYÖKIELTO JA LIITON JÄSENTEN TOIMINTA SEN AIKANA

Suomen Journalistiliitto asettaa elokuva- ja tv-tuotannon ylityökieltoon, joka alkaa perjantaina 1.12.2017 kello 13:00. Kielto on voimassa toistaiseksi. Sen piirissä ovat kaikki Suomen Journalistiliitto ry:n ja Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry:n sekä Palvelualojen työnantajat ry:n välisen elokuva- ja tv-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen mukaiset tehtävät kaikissa tv-tuotantoyhtiöissä.

Syynä ylityökieltoon on, että työehtosopimuksen voimassaolo on päättynyt 31.10.2017 eikä neuvotteluissa ole saavutettu yksimielisyyttä uuden työehtosopimuksen sisällöstä.

Ylityökielto on työtaistelumuoto, jossa noudatetaan säännöllistä työaika. Sen aikana ei tehdä yli- tai lisätöitä eli säännöllisen työajan ulkopuolella tehtävää työtä.

Tässä yhteydessä on hyvä muistaa, että ylityö on aina vapaaehtoista, ja normaalistikin työnantajalla on velvollisuus pyytää ensin työntekijöiltä suostumus ylityön tekemiseen. Jokaisella työntekijällä on lain mukaan oikeus kieltäytyä ylityön tekemisestä perustelematta sitä mitenkään.

Ylityökiellon aikana siis työskennellään normaalin työajan puitteissa, ja ylityöstä kieltäytytään. Osa-aikaiset työntekijät tekevät vain työehtosopimuksen mukaisen työmääränsä ja pidättäytyvät lisätöistä.

Eryteisesti on kiinnitettävä huomiota siihen, että kieltoa noudatetaan tarkoin suurten yleisötapahtumien, kilpailujen ja turnausten dokumentointiin liittyvissä järjestelyissä, joihin liittyy myös työssä tapahtuvaa matkustamista.

On mahdollista, että työntekijöitä yritetään painostaa ylityökiellon rikkomiseen työtaistelutoimen aikana, eroamaan liiton jäsenyydestä tai uhataan irtisanomisella. Tällainen toiminta on rikoslaisissa kriminalisoitu työsyörintänä tai järjestäytymisvapauden loukkauksena, joista työnantajan edustaja on henkilökohtaisessa rikosvastuussa. Työntekijää ei saa asettaa epäedulliseen asemaan ammattiyhdistystoiminnan takia.

Työsuhteen kuluessa tällaista kiellettyä epäedulliseen asemaan asettamista voi tulla esiin esimerkiksi töiden järjestelyissä. Työntekijöitä ei saa siirtää ylityökieltoon osallistumisen perusteella toisiin tehtäviin. Mikäli työnantajan puolelta ilmenee epäasiallista käytöstä, kuten uhkailua tai painostusta kiellon rikkomiseen, tulee ottaa yhteyttä välittömästi liittoon.

Liitto tiedottaa asian etenemisestä verkkosivuillaan: www.journalistiliitto.fi.

SUOMEN JOURNALISTILIITTO – FINLANDS JOURNALISTFÖRBUND RY

LISÄTIETOJA:

- Journalistiliiton järjestövalmiuspäivystysnumero **050 354 4113** (pe 1.12. kello 18 asti, la 2.12. klo 10–16; seuraavan viikon päivystysajat määräytyvät tilanteen mukaan ja tiedotamme niistä myöhemmin).
- Journalistiliiton laki- ja työehtoneuvonta arkipäivisin klo 13–16 numerossa **044 7555 000**.