

**MEDIAHUB HELSINKI OY:N TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJAN  
UUDISTAMINEN**

**Aika** 29.11.2017

**Paikka** Palvelualojen työnantajat Palta ry:n toimisto, Helsinki

<b>Läsnä</b>	Palta	SJL
	Anu Sajavaara	Petri Savolainen
	Pauliina Tervahartiala	Maija Raninen
	Ulla Rannikko	Leea Ollikainen
		Sari Korpela-Välisaari

## **1. Sopimuskausi**

Sopimuskausi alkaa 1.11.2017 ja päättyy 31.10.2019.

Sopimusosapuoli voi kuitenkin irtisanoa tämän pöytäkirjan päättymään sopimuskauden lopussa noudattamalla kahden kuukauden irtisanomisaikaa.

Mikäli elokuva- ja tv-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen sopimuskausi poikkeaa yllä mainitusta sopimuskaudesta, osapuolet keskustelevat tämän vaikutuksista tähän työehtosopimuspöytäkirjaan.

## **2. Palkantarkistukset**

### **2.1 Ensimmäinen sopimusvuosi**

Palkkoja ei koroteta ensimmäisenä sopimusvuotena.

### **2.2 Toinen sopimusvuosi**

#### **2.2.1 Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla**

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti yrityksen tilanne ja olosuhteet huomioiden. Tavoitteena on tukea yrityksen palkkoliittisiä tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittymistä työpaikalla sekä oikaista mahdollisia vinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä

suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa.

Työnantaja antaa ennen neuvotteluja sopimuksen tekemiseksi tarvittavat tiedot yrityksen olosuhteista, taloudellista tilanteesta ja kehitysnäkymistä.

Sopimus tehdään kirjallisesti 14.12.2018 mennessä, ellei toisin sovita.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamisessa.

### *2.2.2 Palkkaratkaisu muutoin kuin paikallisesti sopimalla*

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,4 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta sovita, korotuksesta 0,9 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % työnantajan päättämällä tavalla.

Työnantajan päättämän erän (0,5 %) suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden marraskuun 2018 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa. Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa.

### *2.2.3 Palkkausjärjestelmän uudistaminen*

Vuoden 2019 palkankorotus otetaan huomioon palkkausjärjestelmän uudistamisessa.

## **3. Työehtosopimuspöytäkirjaan tehtävät muutokset**

### **3.1 Viikoittaisena vapaa-aikana tehtävä työ**

Muutetaan kohta 5.5.2.4 (viikoittaisena vapaa-aikana tehtävä työ) kuulumaan seuraavasti:

*Viikoittaisena vapaa-aikana tehtävän työn korvaamisesta sovitaan paikallisesti.*

### **3.2 Ilta-, yö- ja aamutyö**

Muutetaan kohdan 5.6.5 (Ilta-, yö- ja aamutyö) ensimmäinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Tämän työehtosopimuspöytäkirjan mukaista työtä voidaan teettää yötyönä.

### **3.3 Muutetaan kohdan 5.6 (Poissaolot) otsikko kuulumaan seuraavasti: "Vuosiloma ja poissaolot"**

### **3.4 Vuosiloma ja lomaraha**

Muutetaan kohdan kolmannen kappaleen sana "toimihenkilölle" sanaksi "työntekijälle".

Lisätään uusi kuudes kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Lomarahan vaihtamisesta vapaaseen voidaan sopia työntekijän kanssa.

### **3.5 Muutetaan kohta 6.3 (järjestötoiminta) kuulumaan seuraavasti:**

#### **6.3 Järjestötoiminta**

Suomen Journalistiliitto ry:n ja Radio- ja televisiotoimittajien liitto ry:n hallintoelinten (edustajakokous, hallitus, valtuusto) sekä näiden asettamisen pysyvien valmisteluelinten jäsenillä on oikeus osallistua kyseisten valmisteluelinten kokouksiin palkkaa vähentämättä, jos ne sattuvat työvuorolistan mukaiseen työaikaan.

Suomen Journalistiliitto ry:n ja Radio- ja televisiotoimittajien liitto ry ilmoittavat Palvelualan työnantajat PALTA ry:lle ja Mediahub Helsinki Oy:lle valittujen henkilöiden nimet sekä toimikaudet.

Kahdella seuraavista Mediahub Helsinki Oy:n palveluksessa olevista henkilöistä on oikeus osallistua Kuusikko- ja tukimiespäiville sekä Suomen Journalistiliitto ry:n järjestämille Yhdistyspäiville palkkaa vähentämättä, jos ne sattuvat työvuorolistan mukaiseen työaikaan: luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, MOT ry:n puheenjohtaja.

Osallistumisoikeuden edellytyksenä on, että työntekijä on ilmoittanut osallistumisestaan kokoukseen välittömästi kokouksesta tiedon saatuaan eikä osallistuminen kohtuuttomasti häiritse normaalia työn tekemistä.

MOT ry:n puheenjohtajalla on oikeus osallistua ja käyttää työaikaan liittojen välisiin tätä työehtosopimuspöytäkirjaa koskeviin työehtosopimusneuvotteluihin, edellyttäen että MOT ry:n puheenjohtaja on työsuhteessa Mediahub Helsinki Oy:ön.

#### 4. Lisätään allekirjoituspöytäkirjaan harjoittelijoita koskeva kirjaus

Työnantaja sitoutuu ohjeistamaan ja tiedottamaan harjoittelun ohjaamiseen liittyvistä käytännöistä työpaikalla. Mikäli harjoittelun ohjaamisesta aiheutuu merkittävää työmäärän lisääntymistä, työntekijälle maksetaan erillinen korvaus.

Helsingissä 29.11.2017

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY



Sari Luukkonen

Jaan Alai