



# **Toimintasuunnitelma 2018**

Suomen Journalistiliitto

Valtuuston syyskokous 14.-15.12.2017



## Toimintasuunnitelma 2018

### 1. Yleistä

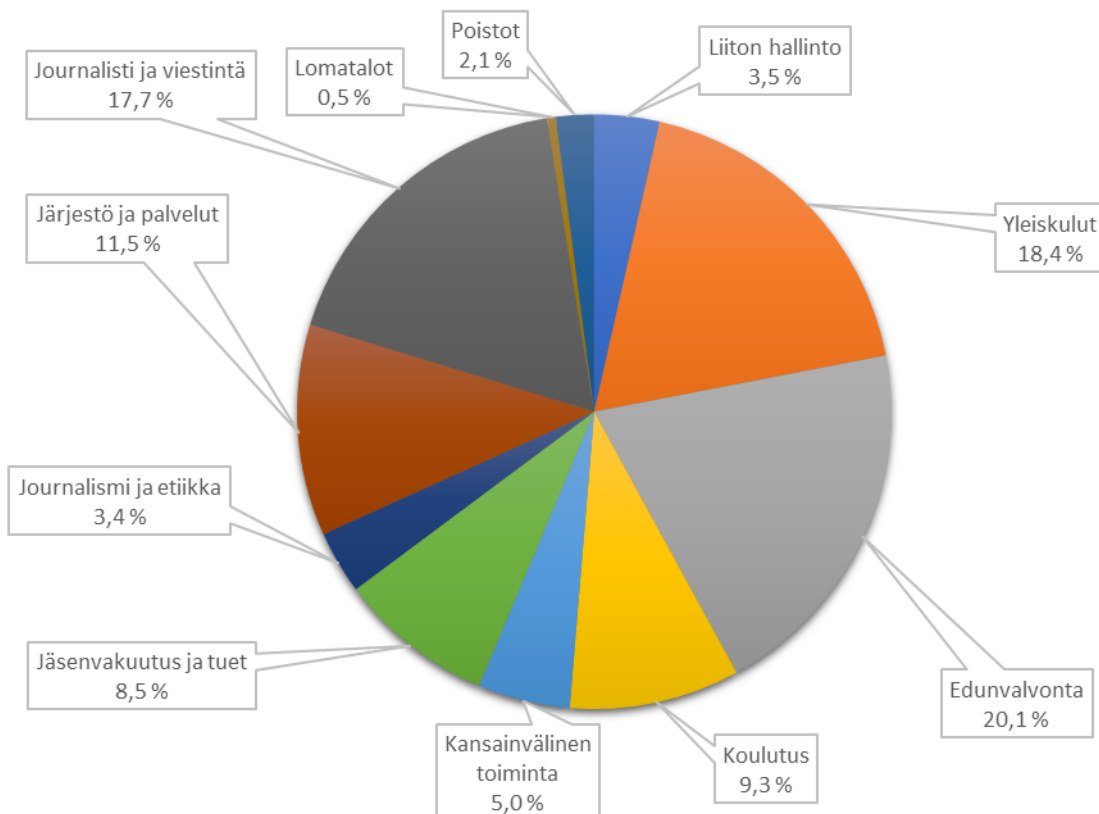
Toiminnan ja palveluiden kehittäminen Journalistiliitossa jatkuu. Jatkamme uraohjausta sekä kehitämme koulutusta muuttuvan työelämän tarpeisiin. Panostamme myös jäsenpalveluihin sekä viestintään. Kehittämishanke Liitto+ :n toimet tähtäävät olemassa olevien jäsenten sitoutuneisuuden lisäämiseen sekä jäsenhankinnan helpottamiseen. Keskitymme toimintavuonna edelleen tiiviisti jäsenhankintaan. Palveluyritys Mediakunta jatkaa toimintaansa.

Vaikuttamistyössä tärkeimpinä hankkeina ovat Sipilän hallituksen laajaan mediapoliittisen selvitystyöhön osallistuminen sekä valmistautuminen keväällä 2019 käytäviä eduskuntavaaleja varten.

Saimme kaikkien suurimpien sopimusalojemme työehtoneuvottelut vuoden 2017 aikana päätökseen. Sovitut työehtosopimuskaudet ovat noin kahden vuoden mittaisia, joten 2018 neuvotteleminen on varsin vähäistä.

Liiton toimielinten nelivuotiskausi päättyy ja loppuvuodesta valmistaudumme hallinnon vaihtumiseen. Nykyinen hallitus tekee tilinpäätöksen toimikaudestaan sekä pohjustaa tavoitteet seuraavalle nelivuotiskaudelle 2018 lopussa aloittavan uuden valtuuston hyväksyttäväksi.

Liiton kulubudjetti on yhteensä 4 119 200 euroa.





Talousarvio, sivut 1. Kaikki toiminnot

## 2. Liiton talous

Liiton varsinaisen toiminnan kulut katetaan jäsenmaksuilla ja omaisuuden tuotoilla. Perustellusta syystä käyttörahastoa voidaan käyttää alijäämäisen talousarvion tasapainottamiseen.

Vuoden 2018 kulubudjettiin vaikuttaa mm. Journalismin päivän järjestäminen ja hallinnon vaihtuminen sekä liiton historiikin viimeistely. Myös Liitto+ hankkeeseen liiton toimintojen kehittämiseksi on varauduttu talousarviossa. Jäsenmaksutuotoissa on huomioitu työttömyyskassan jäsenmaksun pienentyminen 15 eurolla kassan jäsentä kohden. Talousarvio osoittaa alijäämää 429 200 euroa.

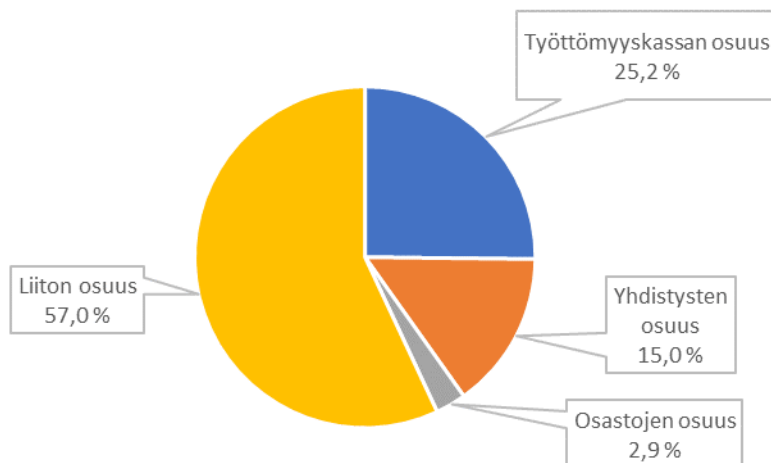
### 2.1. Jäsenmaksut

Työsuhteisten ja kassaan kuuluvien freelance-jäsenten jäsenmaksuprosentti on 1,40 %. Työttömyyskassaan kuulumattomien freelance-jäsenten jäsenmaksu muutetaan prosenttiperusteisesta kiinteäksi. Vuonna 2018 maksu on 19 euroa/kk (aiemmin 1,00 %). Vähimmäismaksu on 15 euroa/kk. Opiskelijoiden ja vuoden 2015 jälkeen eläkkeelle siirtyneiden jäsenmaksu on 7,50. Opiskelijoille jäsenyys on ilmainen ensimmäisen opiskeluvuoden ja 2015 loppuun mennessä eläkkeelle jääneet on vapautettu jäsenmaksusta.

Jäsenmaksutuottojen odotetaan laskevan vuoden 2017 budjettiin verrattuna vajaat 4 % Jäsenmaksukertymää on viime vuosina vähentänyt työsuhteisten osuuden jatkuva pienentyminen.

Työttömyyskassa Finkan jäsentä kohti perimä maksu alenee edellisvuoteen verrattuna 15,00 eurolla ollen 159,00 euroa vuonna 2018.

Vaikka jäsenmaksukertymän odotetaan pienentyvän vuonna 2018, liitolle jäävä osuus on budjetissa vuoden 2017 tasolla. Tämä johtuu kassamaksun pienemisestä ja kassaan kuuluvien määrän vähenemisestä. Liiton jäseniltä perimä jäsenmaksukertymä on budjetissa 5 178 000 euroa, josta työttömyyskassalle sekä yhdistyksille ja osastoille tilitettävien osuuksien jälkeen liitolle jää noin 2 940 000 euroa.





*Talousarvio, sivu 3. Jäsenmaksutulo*

## 2.2 Omaisuuden tuotto

Sijoitustuottoja arvioitaessa pohjana on liiton sijoitusomaisuuden pitkän tähtäimen tuotto-odotus, jota täsmennetään salkunhoitajien näkemysten mukaisesti. Omaisuuden tuotto-odotukset on laskettu omaisuudenhoitajien syyskuun 2017 raporttien pohjalta.

Pääosa liiton varallisuudesta on ulkopuolisten varainhoitajien hoidossa. Liitolla on kaksi valtakirjalla toimivaa varainhoitajaa ja yksi pienempi korkoinstrumenttisalkku: (suluissa sijoitetun omaisuuden markkina-arvot salkuittain 30.9.2017): Evli (11 878 000 euroa), Danske Capital (6 568 000 euroa) ja Op Private Helsinki (867 000 euroa)

Liitolla on Helsingissä sijoitushuoneistoja, jotka on vuokrattu ulkopuolisille. Osa omaisuudesta on sijoitettu vuokratuotto- ja kiinteistörahastoihin. Päätös on tehty 2 500 000 euron sijoittamisesta, josta on tähän mennessä sijoitettu noin 2 000 000 euroa. Sijoitukset tehdään sitä mukaa kun kiinteistöhanke etenevät.

Sijoitustoiminnan tuotoksi on budjetoitu 750 000 euroa

*Talousarvio, sivu 11. Omaisuuden tuotto*

## 3. Varsinainen toiminta

### 3.1 Edunvalvonta / työsuhteiset

#### **Yleistä**

Saatoimme syksyllä 2017 alkaneiden kaikkien liiton suurimpien sopimusalueiden työehtoneuvottelut päätökseen. Näin ollen neuvottelutoiminta vuonna 2018 tulee olemaan varsin vähäistä. Elokuva- ja tv-tuotantoyhtiöiden sekä av-kääntäjien neuvottelut olivat vielä toimintasuunnitelmaa kirjoitettaessa kesken.

Suomen talouden kasvu ei ole näkynyt mediamyynnissä, joka heikkenee edelleen. Osa media-alan yhtiöistä on parantanut tulostaan joko digitaalisen kasvun tai ei-perinteisen lehtiliiketoiminnan alueilla. Nähtävissä on, että alan yhtiöiden taloustilanne jatkaa eriytymistään. Tulosta tekevien yhtiöiden ja yksiköiden taloustilanne kohenee jonkin verran ja huonommin pärjäävien taloustilanne vaikeutuu edelleen. Vuoden 2018 mahdollisten yt-neuvotteluiden määrään vaikuttaa suoraan yritysten taloudellinen tilanne. Paineet irtisanomisiin Yleisradiossa vähenivät kevään 2017 irtisanomisten johdosta, mutta yhtiössä on odotettavissa vähintään erilaisia organisaatio- ja työtapamuutoksia myös vuonna 2018.

Tuemme jäseniämme ja luottamushenkilöitämme yt-neuvotteluissa sekä niiden jälkihoidoissa. Valvomme työnantajan toimien lainmukaisuutta. Jäsenillemme tärkeät neuvonta, koulutus ja lakiapu jatkuvat edelleen.

Liitolla on yhteistyösopimukset kaikkien palkansaajakeskusjärjestöjen – Akava, SAK ja STTK – kanssa. Uusimme yhteistyösopimuksen SAK:n kanssa syksyllä 2017 käytyjen keskustelujen pohjalta. Jatkamme hyvää yhteistyötä kaikkien keskusjärjestöjen kanssa. Osana yhteistyötä osallistumme muun muassa SAK Sopimusasiantuntijoiden ja Juristit -asiantuntijaryhmän sekä STTK Yrittäjät -verkoston toimintaan.

Konsernitoiminnan tärkeys korostuu entisestään, sillä alan yrityskaupat jatkunevat edellisten vuosien esimerkkien mukaisesti. Turvaamme luottamushenkilöverkoston toimivuutta ja



edistämme luottamushenkilöiden toimintaedellytyksiä yrityksissä ja niissä käytävissä paikallisissa neuvotteluissa.

Keväällä toteutamme työsuhteisten jäsenten työmarkkinatutkimuksen.

### **Lehdistö**

Kuluttajakäyttäytymisen ja mainonnan painopisteiden muutokset ovat heikentäneet monien lehtiyritysten tulonmuodostusta. Alan yritystoiminta ei kuitenkaan voi perustua säästämislle tai epäterveelle kilpailulle työehtoja heikentämällä. Siksi edellytämme, että yleissitovan työehtosopimuksen mukaiset vähimmäistyöehdot turvataan edelleen kaikissa alan yrityksissä.

Uuden medialiiketoiminnan kehittäminen vaatii uutta osaamista ja tarve ammatilliselle täydennyskoulutukselle kasvaa edelleen. Kannustamme työnantajia huolehtimaan siitä, että jokaisella työntekijällä on mahdollisuus saada riittävästi koulutusta ja perehdytystä työssään.

Lehdistön työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–31.1.2020. Toimintavuoden aikana henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,1%:n suuruisella yleiskorotuksella 1.2.2018. Paikallisesti neuvotellaan 0,5%:n suuruisen yrityskohtainen erä. Vähimmäispalkat nousevat 1,3% ja vuorolisät 1,6%.

### **Kustannustoimittajat**

Noin kolme neljännestä syksyllä 2017 tekemäämme kyselyyn vastanneista kustannustoimittajista ilmoitti tekevänsä työtä, jota ei lainkaan merkitä työajan seurantarjestelmiin. Palkatonta työtä tehdään merkittävässä määrin etenkin yleisen kirjallisuuden puolella. Toimintavuoden aikana teemme työtä tehdäksemme kustannustoimittajien näkymättömän työn näkyväksi.

Kustannustoimittajien työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–31.1.2020. Toimintavuoden aikana henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 45 euron suuruisella yleiskorotuksella 1.2.2018. Paikallisesti neuvotellaan 0,3 % suuruisen yrityskohtainen erä. Taulukkopalkat ja harjoittelijapalkat nousevat 1,4.

### **Yleisradio**

Paineet irtisanomisiin Yleisradiossa vähenivät kevään 2017 irtisanomisten johdosta, mutta yhtiössä on odotettavissa vähintään erilaisia organisaatio- ja työtapamuutoksia myös vuonna 2018. Tuemme jäseniä muutoksissa ja valvomme, että muutokset ovat työehtosopimuksen mukaisia.

Yleisradion ohjelmatyöntekijöiden työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–30.11.2019. Palkkoja korotetaan 1.1.2018 1,2 % suuruisella yleiskorotuksella. Neuvotteluissa sovimme työryhmätöistä ja työryhmien aikatauluista. Muutosturvallitetta koskevassa työryhmässä tulemme selvittämään liitteen ajantasaistamista ja/tai poistamista. Aikaa työskentelylle on 31.5.2018 asti.

### **MTV Media**

MTV:n ohjelmatyöntekijöiden (MOT ry) jäsenet työskentelevät muun muassa Mediahub Helsinki Oy:ssä, Valve Mediassa, Ericssonilla, MTV Sisällöt Oy:ssä, Nohau Professionalsissa ja Nohau Productionissa sekä Director´s Cut Oy:ssä.

Mediahub Helsingin työehtosopimus on voimassa 1.11.2017–31.10.2019. Toimintavuoden aikana palkkoja korotetaan paikallisesti määräytyvällä mallilla. Sen kustannusvaikutus on ensi vuonna 2,0 %. Lisäksi paikalliset toimijat jatkavat palkkausjärjestelmän uudistamista.



Elokuva-tv-tuotannon työehtosopimusta sovelletaan Director's Cutin työntekijöihin. Kun työehtosopimus saadaan yleissitovaksi, tulee se sovellettavaksi myös muissa alihankintayrityksissä, kuten esimerkiksi Nouhau Productionsissa.

### **Sanoma Media Finland (Sanoman radiot)**

Sanoma Media Finlandin yrityskohtaisen, radioiden journalisteja koskevan työehtosopimuksen voimassaolo ja palkankorotukset ovat perinteisesti seurailleet lehdistön työehtosopimusta.

### **Muut alan yritykset**

Elokuva-tv-tuotannon työehtosopimuksen jatko on kiinni joulukuussa käytävästä työriidan sovittelusta, sillä työehtoneuvotteluissa Paltan kanssa ei neuvotellen saatu yhteistä näkemystä marraskuun loppuun mennessä. Tavoitteemme on, että työehtosopimuksesta tulee yleissitova. Toimimme aktiivisesti yhdessä muiden sopimuksen allekirjoittaneiden liittojen kanssa, jotta yli puolet alan työvoimasta saadaan työnantajien järjestäytymisen tai liityntäsopimusten kautta sopimuksen piiriin.

Mediaringin vuokratyösopimus seuraa elokuva- ja tv-tuotantoja koskevan työehtosopimuksen linjauksia.

Kävimme syksyn 2017 viimeiset työehtoneuvottelut av-käännöstoimistoissa. Ne alkoivat joulukuussa ja jatkuvat vielä tammikuun. Neuvotteluiden tavoitteena oli laajentaa sopimus kattamaan laajemmin av-käännösalaan sekä myös alan itsensätyöllistäjiä.

Jatkamme työtä kaupallisten radioiden yleisen työehtosopimuksen aikaansaamiseksi tulevaisuudessa. Se edellyttää radiolaisten järjestäytymisasteen paranemista sekä keskusteluiden jatkamista työnantajien kanssa ennen varsinaisten neuvotteluiden käynnistymistä.

## **3.2 Edunvalvonta / freelancerit ja itsensätyöllistäjät**

### **Yleistä**

Teemme työtä mediatalojen freelance-sopimusten parantamiseksi ja työn alihinnoittelun lopettamiseksi. Annamme freelancereille neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

Aloitamme keskustelut media-alan freelancetyön ehdoista Medialiiton kanssa.

Pääministeri Juha Sipilän hallitusohjelmassa on toimia yrittäjien ja itsensätyöllistäjien aseman parantamiseksi. Vuoden 2018 alusta on tulossa voimaan kokeilevaa yrittäjyyttä helpottava muutos työttömyysturvalakiin. Hallituksen esityksessä ehdotetaan, että työttömiä kannustettaisiin aloittamaan yritystoiminta muuttamalla lakia siten, että yritystoiminnan pää- ja sivutoimisuutta ei arvioitaisi neljän kuukauden aikana yritystoiminnan aloittamisesta lukien. Hallitus on myös antanut eduskunnalle esityksen sairausvakuutuslain muuttamisesta niin, että yrittäjien sairauspäivärahan omavastuu lyhenee neljästä päivästä yhteen päivään. Lain on tarkoitus tulla voimaan 2018 alussa.

Työskentelemme mediatalojen kohtuuttomien freelance-sopimusten parantamiseksi ja työn alihinnoittelun lopettamiseksi. Annamme freelancer-jäsenille neuvontaa, koulutusta ja lakiapua. Liiton freelancer-oppaan painos on loppunut, joten päivitämme oppaan ja otamme uuden painoksen.

Käynnistimme osuuskunta Mediakunnan toiminnan 9.1.2017. Mediakunta on liiton uusi jäsenpalvelu, jonka tarkoituksena on helpottaa liiton jäsenten työllistymistä. Mediakunta on ylittänyt kasvutavoitteen reippaasti. Osuuskunnalla on yli 150 jäsentä.

### Yhtyneet-sopimus

Olemme uusineet Yhtyneet-työehtosopimuksen Yleisradion kanssa joulukuussa 2017. Sopimuskausi on 1.12.2017–30.11.2019. Sopimuksen kustannusvaikutus on sama kuin Ylen ohjelmatyöntekijöiden sopimuksen. Neuvotteluissa sovimme työryhmätöistä ja työryhmien aikataulusta. Työryhmissä käsittelemme eri työmuotojen liitteiden editointia ja uuden verkkotekstejä sekä -valokuvia käsittelevän liitteen ottamista osaksi sopimusta.

Seuraamme Yleisradion lisäämien ohjelmaostojen vaikutuksia freelancertyöhön ja tuemme jäseniämme muutosprosessissa.

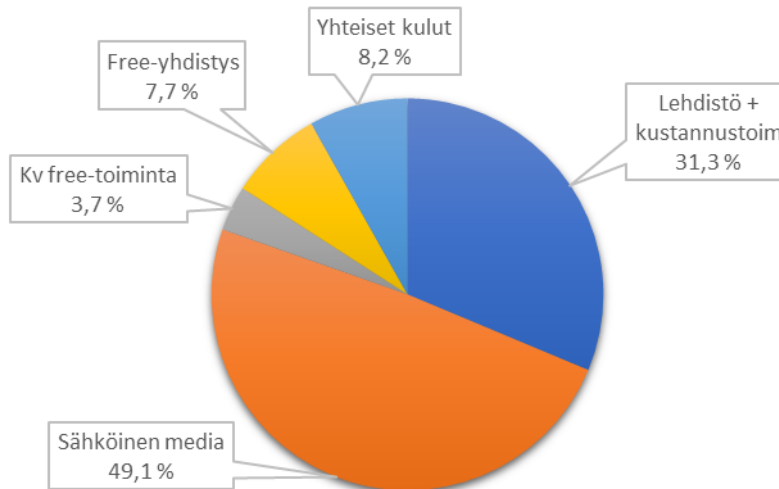
## 3.3 Edunvalvonta / muut jäsenryhmät

### Uussuomalaiset

Teemme työtä yhdistääksemme maahan muuttaneita journalisteja ja autamme osaltamme heidän kotoutumisessaan tarjoamalla ammatillisia kontakteja ja koulutusta sekä tarvittaessa lakiapua. Rohkaisemme ja tuemme turvapaikanhakijoina maahan saapuneiden journalistien vertaisverkostoa.

### Edunvalvonnan kulut

Edunvalvonnan kuluihin on budjetoitu 215 600 euroa.



Talousarvio, sivu 6. Edunvalvonta

## 3.4 Vaikuttaminen toimintaympäristöön

### Yleistä



Sipilän hallitus päätti puoliväliriihessään aloittaa laajan mediapolitiisen selvitystyön laatimisen. Selvitys aloitettiin 2017, ja sen on määrä valmistua syksyllä 2018. Selvityksen tavoitteena on löytää toimia jotka parantavat suomalaisen median toimintaedellytyksiä. Selvitystä viedään eteenpäin viestintäministeri Anne Bernerin Media-alan pyöreän pöydän ryhmässä, johon osallistumme.

Valmistelemme tavoitteet keväällä 2019 käytäviin eduskuntavaaleihin sekä vaikutamme vaaleihin valmistautuvien puolueiden linjauksiin. Eduskuntavaalitavoitteisiin tulee sisällyttää teemoja mm. alan toimintaympäristön parantamisesta, lehdistön- ja sananvapauden turvaamisesta, alan koulutuksesta sekä itsensätyöllistäjien aseman parantamisesta.

Vaikuttamistyö on jäsenten edunvalvonnassa yhä tärkeämpää. Silloin kun sopimustie ei riitä tai sitä ei ole olemassa, tarvitaan lainsäädäntötietä ja vaikuttamista toimintaympäristöön.

### **Sananvapauslainsäädäntö**

Lainsäädäntövaikuttamistyössä tavoitteenamme on kehittää journalistien työskentelyedellytyksiä vahvistamalla avoimuusperiaatetta sekä tietolähteen suojaa. Vuonna 2018 Suomessa mm. implementoidaan tietosuojaja- ja liikesalaisuusdirektiivit, valmistellaan tiedustelulakeja ja kehitetään asiakirjojen julkisuutta koskevaa lainsäädäntöä osana julkista tiedonhallintaa. Journalistiliitto vaikuttaa lainsäädäntövalmisteluun nostamalla esiin journalistisen työn näkökulman.

### **Tekijänoikeus**

Toimintasuunnitelmaa kirjoitettaessa EU:n komission syksyllä tekemä esitys direktiiviksi tekijänoikeuden modernisoimisesta digitaalisilla sisämarkkinoilla on yhä parlamentin käsittelyssä. Työskentelemme edelleen vaikuttaaksemme direktiivin sisältöön sekä sen kansalliseen implementointiin yhteistyössä sekä kotimaisten että kansainvälisten tekijäjärjestöjen kanssa, ja käymme vuoropuhelua myös sekä Opetus- ja kulttuuriministeriön että Medialiiton kanssa. Puolustamme journalistien vahvaa tekijänoikeutta, teosten käytön läpinäkyvyyttä sekä oikeutta saada kohtuullinen korvaus teostensa käytöstä.

Olemme Kopiosto ry:n aktiivinen jäsenjärjestö. Jatkamme Kopiostossa uusien lisensointimallien kehittämistä sekä valokopio- että av-puolella. Toimintavuoden aikana saatamme loppuun myös yhteishallinnointilain edellyttämät uudistukset Journalistiliiton jäseniltään keräämiin Kopiosto-valvontavaltakirjoihin.

Seuraamme alan kehitystä tekijänoikeuden näkökulmasta. Perehdymme uusiin, journalistista sisältöä hyödyntäviin palveluihin ja uusiin mahdollisuuksiin jakaa omaa ja toisen tekemää sisältöä, sekä analysoimme uusien palvelujen ja työmenetelmien tekijänoikeudellisia vaikutuksia. Esimerkiksi linkittämiseen liittyvää käytäntöä ja oikeuskäytäntöä seuraamme tarkasti.

Teemme läheistä yhteistyötä muiden tekijäjärjestöjen kanssa muun muassa Tekijäfoorumin kautta. Tekijäfoorumin jäsenjärjestönä edistämme edelleen tekijän oikeutta kohtuullisiin sopimusehtoihin ja kohtuullisen korvaukseen, kun tekijä sopii tekijänoikeuden luovuttamisesta.

### **Viestintäpolitiikka, etiikka ja Julkisen sanan neuvosto (JSN)**

Vuonna 2018 viestintäpolitiikkaa keskustelua hallitsee keväällä valmistuva laaja selvitys mediapolitiikan nykytilasta. Maan hallitus tekee selvityksen pohjalta kansallisen mediapolitiikan ohjelman. Osallistumme työhön aktiivisesti. Tavoitteenamme on saada pohjoismaisen tason mediatukijärjestelmä Suomeen. Toimimme myös digitaalisen arvonlisäveron laskemiseksi.





Euroopan tason viestintäpolitiikkaan vaikutamme yhdessä kotimaisten ja kansainvälisten viiteryhmien kanssa. Tärkeänä teemana on työ EU:n kattavan pilliinpuhaltajia (*whistleblower*) suojaavan direktiivin puolesta.

Tuemme Julkisen sanan neuvoston työtä ja osallistumme sen kehittämiseen. Journalismin etiikasta ja viestintäpolitiikasta käytävissä keskustelussa Journalisti-lehdellä ja liiton sosiaalisen median kanavilla on tärkeät roolit.

Journalismin päivä järjestetään yksipäiväisenä valtakunnallisena tapahtumana 12. lokakuuta 2018.

Liiton valtuuston vaihtokokouksessa joulukuussa 2018 jaetaan enintään kaksi sananvapauden kunnia stipendiä jäsenille, jotka ovat toimineet journalisteinä erityisen ansiokkaasti ja esimerkillisesti.

### **Työelämä- ja tasa-arvoasiat**

Toteutamme toimintavuoden aikana työaikakampanjan, jonka tavoite on lisätä keskustelua työpaikoilla työaikoihin liittyvistä pelisäännöistä sekä jäsenten vastuusta esimerkiksi työajan ulkopuolella tehtävän työn kirjaamisessa.

Toimintavuonna uudistetaan työelämän peruslakeja, kuten vuosilomalakia ja työaikalakia. Valvomme aktiivisesti jäsentemme etua muutoksessa.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta pohtii mahdollisuuksia journalistien jaksamista koskevan tutkimuksen tekemiseen ja sen käytännön toteutustapaa.

Irtisanottujen journalistien uudet työt -tutkimuksen tuloksia hyödynnämme eri tavoin.

Toimintavuoden aikana edistämme työyhteisösovittelumenetelmän käyttämistä toimituksellisten työpaikkojen ristiriitojen ratkaisemisessa.

Työmarkkinatutkimus 2016 osoittaa, että naisten ansiotasoa jää edelleen keskimäärin miesten ansiota alemmas. Näin ollen kannustamme aktiivisesti työpaikkojen tasa-arvosuunnitteluun ja palkkakartoitusten hyödyntämiseen. Mahdolliset perusteettomat palkkaerot tulee havaita ja korjata työpaikoilla tasa-arvolain edellyttämää palkkakartoitusta hyväksi käyttäen.

### **Koulutuspolitiikka**

Toimimme aktiivisesti Opetushallituksen koordinoimassa koulutuksen, kulttuurin ja viestinnän ennakkointiryhmässä, jossa käsitellään viestintäalan koulutustarjonnan määrää ja laatua. Tarjoamme asiantuntemustamme myös muille Opetushallituksen työryhmille, joissa käsitellään viestintäalan koulutusta. Teemme koulutuspoliittista yhteistyötä myös muiden liittojen ja alan oppilaitosten kanssa. Tavoittemme on saada alan koulutustarjonta ja työmarkkinoiden tarve kohtaamaan nykyistä paremmin – oppilaitosten aloituspaikkoja on tarvittaessa leikattava. Tavoittemme kaikessa koulutuspoliittisessa vaikuttamisessa on vahvistaa täydennyskoulutuksen tarjontaa. Jatkamme myös ponnisteluja oppilaitosharjoittelun kohtuullisten ehtojen toteutumiseksi. Seuraamme journalismin ja viestinnän koulutustrendejä Toimittajakoulutuksen neuvottelukunnassa.

## **3.5. Hallinto**



Liiton toimielinten nelivuotiskausi päättyy toimintavuoden lopussa. Nykyinen hallitus tekee tilinpäätöksen toimikaudesta sekä pohjustaa tavoitteet seuraavalle nelivuotiskaudelle 2018.

Toimintavuoden syksyllä nykyiset toimielimet selvittävät valiokuntarakenteen toimivuutta ja tekevät tarvittaessa esityksen uudesta rakenteesta vuoden 2018 lopussa aloittavalle valtuustolle.

Hallinnon vaihtumisesta johtuen valtuuston syyskokous on normaalista poiketen kolmipäiväinen.

Valtuuston varsinaiset kokoukset ovat 17.–18.5.2018 sekä 12.–14.12.2018

Hallituksen varsinaisia kokouksia on yhteensä yksitoista, joista kaksi on kaksipäiväisiä seminaarikokouksia.

Hallinnon kuluihin on budjetoitu 145 900 euroa.

### 3.6. Jäsenpalvelut ja järjestötoiminta

#### **Yleistä**

Kehitämme palvelujamme ja annamme kehitystyössä painoa palautteelle, jonka saimme jäseniltämme lokakuussa 2017 toteutetussa jäsenkyselyssä. Tutkimuksen tuloksessa korostui yleinen tyytyväisyys edunvalvontaan ja palveluihin. Jäseniltä tullut palaute oli kokonaisuudessaan hyvin positiivinen. Vastaajien mukaan liitto on kehittynyt hyvään suuntaan.

Jäsenpalvelujen kohdalla merkittävä uudistus on digitaalinen jäsenkortti. Toteutamme sen puhelinsovelluksena. Sovelluksen ansiosta pystymme olemaan nykyistä kattavammin läsnä jäsenten arjessa. Sovellukseen on myös helpompi kerätä uusia jäsenetuja näkyvyytensä ansiosta. Jäsenkorttisovellus sisältää myös pressikortin.

Nykyinen pressikortti on voimassa vuoden 2018 loppuun. Tavoitteena on toimittaa jäsenkorttisovellus jäsenille kevään aikana, jolloin he voivat totutella sovellukseen vanhan kortin ollessa voimassa. Tavoitteemme on, että suurin osa jäsenistä käyttäisi jatkossa pelkästään jäsenkorttisovellusta. Nykyisenlainen kortti lähetetään edelleen kaikille jäsenille, jotka sen haluavat.

Haluamme paitsi palvella entistä paremmin jo olemassa olevia jäsenryhmiä, myös tavoittaa kasvavia ja kokonaan uusia jäsenryhmiä. Tapahtumissa ja koulutuksissa huomiomme jatkossa esimerkiksi viestintää tekevien jäsenten kiinnostuksen kohteita ja tarpeita kattavammin.

#### **Liitto+**

Uraohjaus ei kiinnostanut jäseniä vuonna 2017 yhtä paljon kuin vuonna 2016. Vuonna 2017 henkilökohtaista valmennusta saivat vain ne jäsenet, jotka olivat ensin suorittaneet videovalmennuskokonaisuuden. Tämä aikaisempaa perusteellisempi malli ei houkutellut jäseniä edellisvuoden tapaan. Tästä syystä kokeilemme uudenlaisia malleja jäsenten urakehityksen ja mielekkään työelämän edistämiseen

Liiton hallitus tuo kevätvaltuuston lähetekeskusteluun suunnitelman liiton organisaation kehittämisestä.

#### **Mediakunta**



Mediakunta on tärkeä osa liiton palvelutarjontaa. Se jatkaa uusien jäsenten rekrytointia ja toimintansa kehittämistä. Työosuuskunnan tarkoituksena on tarjota palveluita jäsenilleen kustannustehokkaasti, työllistää jäsen työsopimussuhteeseen ja etsiä jäsenille työmahdollisuuksia. Tavoitteena on, että osuuskunnan tulot olisivat vuoden 2018 aikana tasolla, joka mahdollistaisi vähintään nollatuloksen. Nollatulokseen sisältyy se, että Mediakunta alkaa maksaa kesällä 2018 takaisin liiton myöntämää pääomainsa.

### **Tutkimustoiminta**

Teemme tarvittaessa ajankohtaisista aiheista kyselytutkimuksia Webropolin avulla.

Infotain Oy on uusi yhteistyökumppanimme, jolla teetimme syksyn 2017 jäsentutkimuksen. Vuoden 2018 aikana pystymme edelleen hyödyntämään jäsentutkimusta ajamalla kohdennettuja analyysjä meitä kiinnostavista teemoista.

### **Opiskelijatoiminta**

Panostamme opiskelijajäsenten sitouttamiseen liittoon. Opiskelijoiden eroamiset ovat olleet korkealla tasolla. Sitouttamista edistämme palveluilla, joiden avulla liitto saa nykyistä tukevamman roolin opiskelijoiden arjessa. Selvitämme myös lisäresurssien hankkimista opiskelijatoimintaan.

Jatkamme yhteistyötä liiton opiskelijälähettiläiden kanssa. Kannustamme lähettiläitä levittämään liiton sanomaa oppilaitoksissa ja rekrytoimaan uusia jäseniä.

Järjestämme opiskelijatilaisuuksia viestinnän koulutusta tarjoavissa yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa yhdessä opiskelijälähettiläiden kanssa. Tilaisuuksissa kerromme liiton toiminnasta, tavoitteenamme on saada mahdollisimman moni uusi opiskelija liiton jäseneksi. Myös jo aiemmin liittoon liittyneitä opiskelijoita muistutetaan jäsenyyden hyödyistä. Viestimme opiskelijoille aktiivisesti muun muassa sosiaalisessa mediassa.

Järjestämme opiskelijajäsenille syksyllä kaksipäiväisen opiskelijaseminaarin.

Kannustamme jäsenyhdistyksiä huomioimaan opiskelijoita ja tarjoamaan heille vaikuttamisen ja aktiivisen toiminnan mahdollisuuksia.

### **Historiahanke**

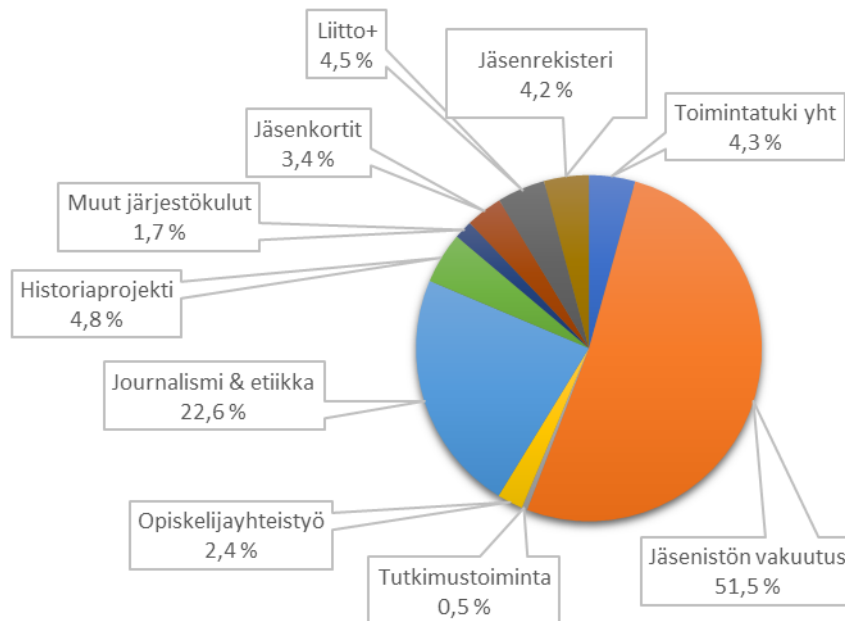
Journalistiliiton historiahanke saatetaan päätökseen. Julkaisemme historiateoksen syksyllä, 12. lokakuuta 2018 Journalismin päivän yhteydessä. Julkaisun kustantaja on Edita Publishing Oy.

### **Tuet ja avustukset**

Liitto myöntää jäsenilleen virkistysstipendejä, joihin on varattu 9 000 euroa. Yhdistykselle hakemuksesta myönnettäviin harkinnanvaraisiin tukiin on varattu 10 000 euroa. Lisäksi talousarviossa on 8000 euron varaus, jonka hallitus voi harkintansa mukaan käyttää. Tukia ja avustuksia on budjetoitu myös edunvalvontaan RTTL:n erityisavustuksen osalta, journalismiin ja etikkaan sananvapauden stipendien osalta sekä kansainväliseen toimintaan solidaarisuustuen osalta.

### **Jäsenpalveluiden ja järjestötoiminnan kulut**

Jäsenpalveluihin ja järjestötoimintaan on budjetoitu yhteensä 625 100 euroa.



Talousarvio, sivu 9. Jäsenpalvelut ja järjestötoiminta.

### 3.7 Koulutus

Tarjoamme monipuolisia koulutustilaisuuksia, joita toteutetaan yhteistyökumppaneiden, kuten paikallisyhdistysten ja työnantajien kanssa. Hankimme koulutuksia myös liitolle rätälöityinä kokonaisuuksina arvostetuilta media- ja viestintäalan toimijoilta, tarvittaessa myös ulkomailta. Voimme ostaa jäsenille paikkoja liiton ulkopuolella järjestettäviin tilaisuuksiin tai tukea niihin osallistumista. Rikastammamme koulutuspalettiamme, koska jäsenkyselyssä kävi ilmi jäsenten tarve saada entistä yksilöllisempiin tarpeisiin vastaavaa koulutusta. Keväällä 2018 palvelemme esimerkiksi visuaalisen journalismin asiantuntijoita järjestämällä visuaaliseen suunnitteluun ja infografiikkaan keskittyvän koulutuspäivän.

Jatkamme webinaarien ja livevideoiden jakamista koulutuksista. Vuonna 2017 käynnistetty "kisakatsomo"-malli jatkuu: toteutamme koulutuksen jostakin ajankohtaisesta teemasta ja videoimme sen liveinä paikallisyhdistyksille sekä kustannamme katsomoiden tarjoilut. Yhdistysten tehtäväksi jää kutsua omat jäsenensä kokoon koulutuksen ajaksi ja kattaa pöytään yhteisöllisyyttä edistävää tarjottavaa. Olemme tuttuun tapaan avoimia myös muulle koulutusyhteistyölle yhdistysten kanssa. Järjestämme yhdistys- ja sihteeripäivät sekä freelancer-seminaarin ja alueellista koulutusta freelancereille.

Vi arrangerar det två dagar långa svenska seminariet på hösten samt ett svenskspråkigt webinarium.

Kannustamme alan työnantajia ja liiton jäseniä varmistamaan, että toimituksellisen henkilöstön ammatillinen TAKO-kehittämishjelma ja kustannustoimittajien KAKO-ohjelma toteutetaan täysimääräisesti työpaikoilla.

STTK Yrittäjät/SJL -koulutus järjestetään keväällä 2018.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutus rakentuu tiedollisesta perus- ja neuvottelukoulutuksesta sekä teemakoulutuksesta. Teemojen yhteyteen liitämme työnohjausta

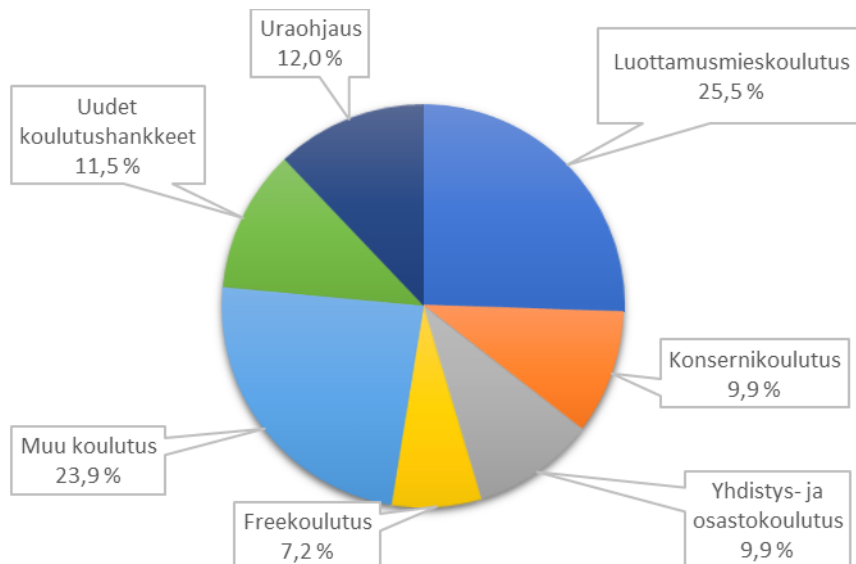
ja järjestämme koulutuksia myös maakunnissa. Otamme huomioon tes-alojen erityisyydet. Teemakoulutusten osalta kokeilemme toimintatapaa, jossa koulutusta pystyy seuraamaan netin kautta. Paikallisyhdistysten tilauksesta järjestämme työsuhdekoulutusta pientoimituksille myös maakunnissa, jotta tavoittaisimme mahdollisimman paljon jäseniä. Tarjoamme koulutusta myös tv-tuotannoissa työskenteleville henkilöille.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ay-koulutukset:

Tiedot ja neuvottelutaidot	4 x 2 pv, tammikuu
Teemakoulutukset	5 x 1 pv, helmi-, maaliskuu-, huhti-, syys-, lokakuu
Konserniseminaari (kutsu)	1 x 3 pv, elo-syyskuun vaihde
Luottamushenkilöpäivät	1 x 2 pv, marraskuu

### Koulutustoiminnan kulut

Koulutustoimintaan on budjetoitu yhteensä 199 400 euroa.



*Talousarvio, sivu 7. Koulutus*

## 3.8 Kansainvälinen toiminta ja solidaarisuus

### Kansainvälinen toiminta

Kansainvälinen toimintamme on ensisijaisesti edunvalvontayhteistyötä kansainvälisissä järjestöissä ja kahdenvälisesti. Jäsenille tarjoamme kansainvälistymiseen tarvittavia verkostoja, koulutusta ja muita palveluita.

Euroopan unionin kautta tuleva lainsäädäntö lisääntyy. Suomessa ja Euroopassa tehtävä edunvalvontatyö muodostavat toimivan kokonaisuuden.

### Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaiden journalistiliiton NJF:n painopisteenä on edunvalvontaan ja järjestölliseen kehittämiseen liittyvä yhteinen toiminta ja tietojen vaihto. NJF koordinoi yhteistyötämme myös Euroopan liiton (EFJ) ja kansainvälisen liiton (IFJ) puitteissa. Suomen Journalistiliitto on NJF:n puheenjohtajaliitto vuonna 2018–2019.



Tuemme pohjoismaista freelance-yhteistyötä, joka on tärkeä ammatillinen yhteisö ja edunvalvontaverkosto. Tuemme myös pohjoismaista nuorten journalistien yhteistyöverkostoa, joka järjestää Pohjoismaiset mediapäivät 20.–25.4.2018 Helsingissä.

### EFJ ja IFJ

Koordinoimme Euroopan tason edunvalvontayhteistyötä Euroopan liiton, EFJ:n kautta. Osallistumme aktiivisesti EFJ:n asiantuntijaryhmien työhön ja muuhun EFJ:n toimintaan. Arvioimme yhdessä muiden pohjoismaiden kanssa kansainvälisen liiton, IFJ:n tilannetta ja kehityssuuntia ja teemme tarvittavia johtopäätöksiä valmistauduttaessa IFJ:n sääntömääräiseen kongressiin 2019.

### Muu kansainvälinen yhteistyö

Hakeudumme läheisempään keskusteluyhteyteen ja yhteistyöhön Venäjän (RUJ) ja Pietarin (SPUJ) journalistiliittojen kanssa riippumattoman journalismin rohkaisemiseksi naapurimaassa. Kannustamme myös jäsenyhdistyksiä ja muita toimijoita yhteistyöhön lähialueilla.

Jatkamme Eesti Ajakirjanike Liiton kanssa edunvalvonta- ja ammatillista yhteistyötä. SJL:n asiantuntijat antavat pyydettyä tukea EAL:n pyrkiessä luomaan yhteyksiä ja kehittämään edunvalvontaa. EAL:n edustajia kutsutaan liiton tilaisuuksiin.

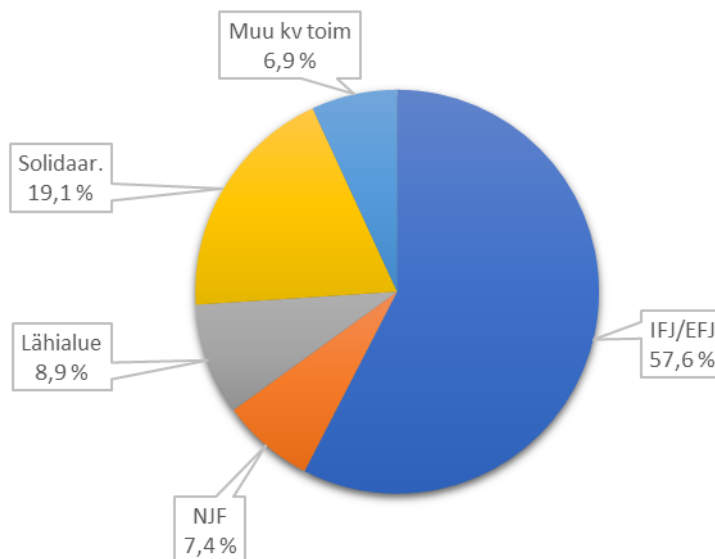
Barents Press järjestää vuosikokouksen ja seminaarin 2018 Norjassa. Tuemme Barents Pressiä ja rohkaisemme jäsentemme toimintaa yhteistyöverkostossa mm. tukemalla matkakuluja vuosikokousseminariin.

### Solidaarisuustoiminta

Teemme kansainvälistä solidaarisuustyötä Viestintä ja kehitys -säätiön (Vikes) kautta. Tuemme Vikesiä solidaarisuusmäärärahalla, jonka suuruus on 0,7 prosenttia jäsenmaksutuloista. Lisäksi autamme Vikesiä muun rahoituksen hankinnassa, viestinnässä sekä yhteistyöverkoston vahvistamisessa.

### Kansainvälisen toiminnan kulut

Kansainväliseen toimintaan on budjetoitu yhteensä 141 000 euroa.





### 3.9 Lomatalot

Liiton lomahuoneistoja remontoidaan vuonna 2018. Vierumäellä uusimme erityisesti märkätilat ja keittiön. Lisäksi osa kalusteista uusitaan. Teemme Saariselän kiinteistön kehittämisestä suunnitelman. Tehdessään päätöstä remonteista hallitus asetti tavoitteeksi käyttöasteen nostamisen lomakohteissa, mikä parantaa tulevana vuosina lomakohteiden kannattavuutta. Vuoden 2018 osalta tämä kuitenkin tarkoittaa, että remontoitavat huoneistot ovat osan vuodesta pois käytöstä, jolloin tuottojen ei vielä odoteta kasvavan. Budjetissa remontit näkyvät noin 30.000 euron lisäyksenä poistoissa.

Tiedotamme lomataloista jäsenille säännöllisesti liiton kaikissa viestintäkanavissa.

Journalistiliiton hallitus on päättänyt selvittää mahdollisuudet hankkia ulkomailta lomahuoneisto liiton jäsenten työskentely- ja vapaa-ajankäyttöön.

Lomatoiminnan alijäämäksi ennen poistoja on budjetoitu 20 000 euroa.

### 3.10 Journalisti ja viestintä

#### Journalisti

Julkaisemme Journalistin painettuna paperilehtenä 15 kertaa. Lehden ilmestymispäivänä perjantaina julkaisemme myös Journalistin verkkolehden, joka koostuu painetun lehden sisällöstä ja sitä täydentävistä aineistoista. Ilmestymispäivien välillä toimitus tuottaa verkkoon uutisia ja muuta sisältöä. Toimitus on aktiivinen sosiaalisessa mediassa.

Journalistin sisällön painopiste on journalismissa ja media-alan tulevaisuuden kysymyksissä sekä Journalistiliiton edunvalvonnassa ja työelämäasioissa. Liiton uudistaminen, toiminnan kehittäminen sekä eri jäsenryhmien asiat ja toimialat ovat lehdessä esillä. Toimitus kiinnittää huomiota myös siihen, että lehden sisältö kattaa alueellisesti koko maan sekä ammattien kirjon ja eri ikäluokat.

Journalistin päätoimittaja jää eläkkeelle kesälomakauden jälkeen. Rekrytoimme uuden päätoimittajan talven ja kevään kuluessa.

Journalistin tilaushinnat ovat entiset: vuositilaus 90 euroa, kestotilaus 75 euroa ja eläkeläistilaus 45 euroa.

Numero	Aineisto*	Ilmestyy
1/2018	10.1.	19.1.
2/2018	31.1.	9.2.
3/2018	21.2.	2.3.
4/2018	14.3.	23.3.
5/2018	4.4.	13.4.
6/2018	23.4.**	4.5.
7/2018	16.5.	25.5.
8/2018	6.6.	15.6.
Kesätauko		
9/2018	8.8.	17.8.



10/2018	29.8.	7.9.
11/2018	19.9.	28.9.
12/2018	10.10.	19.10.
13/2018	31.10.	9.11.
14/2018	21.11.	30.11.
15/2018	12.12.	21.12.

\* Lehteen tarkoitettujen ilmoitusten ja muun toimituksen ulkopuolelta tulevan aineiston määräaika.

\*\* Vapun vuoksi aikaistettu aineistopäivä.

## Viestintä

Viestintäsuunnitelmien mukaisesti tiedotamme aktiivisesti toiminnastamme, kannanotoistamme ja lausunnoistamme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille sekä päättäjille ja yleisölle.

Viestintää hoitaa ja koordinoi viestintäyksikkö, johon kuuluvat tiedottaja ja Journalistin toimitus. Viestintäkanavia ovat muun muassa verkkosivut, uutiskirje, tapahtumat ja Journalisti-lehti. Tiedottaja hoitaa myös liiton sosiaalisen median kanavia, jotka keskittyvät liittoon ja sen jäsenten toimialoihin liittyvien sisältöjen jakamiseen. Erityisen tärkeitä ovat jäseniä koskettavat asiat, kuten edunvalvontaan ja ammatillisiin kysymyksiin liittyvät viestit.

Viestintämme on avointa, luotettavaa, selkeää ja vuorovaikutteista. Sen tavoitteita ovat muun muassa Journalistiliiton yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisääminen ja sen esiintuominen sekä liiton jäsenten ja journalismin edun ajaminen. Viestinnässä korostamme liiton merkitystä jäsenille edunvalvojana ja hyvinvoinnin puolustajana.

Liiton toimisto lisää sisäistä tiedonkulkua ja liiton omien asiantuntijoiden käyttöä viestinnässä. Viestintäyksikön lisäksi toimiston muu henkilöstö osallistuu tarvittaessa viestinnän toteuttamiseen. Apuna viestinnän suunnittelussa ja toteuttamisessa on vuonna 2017 valmistunut Journalistiliiton viestintäsuunnitelma.

Journalistiin ja viestintään on budjetoitu yhteensä 229 500 euroa.

*Talousarvio, sivu 5. Journalisti ja viestintä*

## 3.11 Henkilöstö

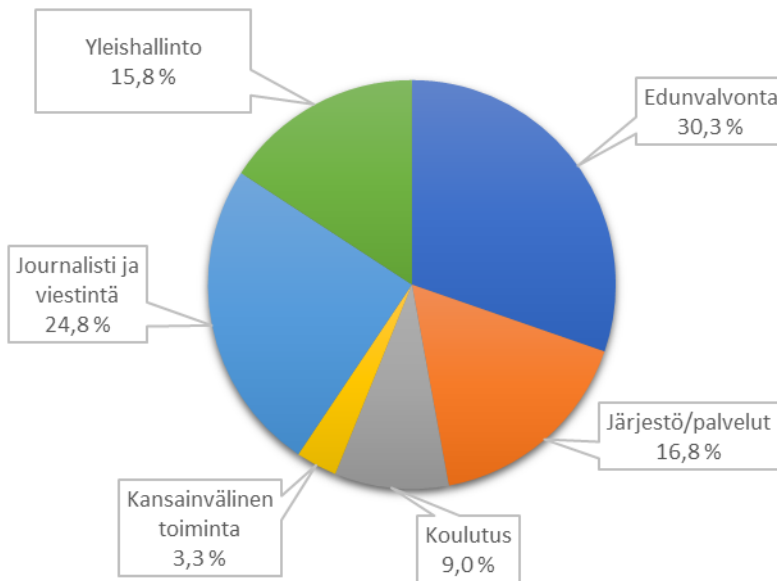
Liiton palveluksessa on toimintavuonna keskimäärin 23 henkilöä.

Liiton toimistossa toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus, jonka pohjalta tehdään tarvittavia toimenpiteitä toimintatapojen, työhyvinvoinnin ja ilmapiirin kehittämiseksi. Vuosittain laaditaan myös henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka mukaisesti ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön ammattitaitoa ja valmiuksia.

Tiedossa on tällä hetkellä yksi rekrytointi, kun Journalistin päätoimittaja jää eläkkeelle vuoden 2018 aikana.

Liiton budjetoidut henkilöstökulut ovat yhteensä 2 018 000 euroa.

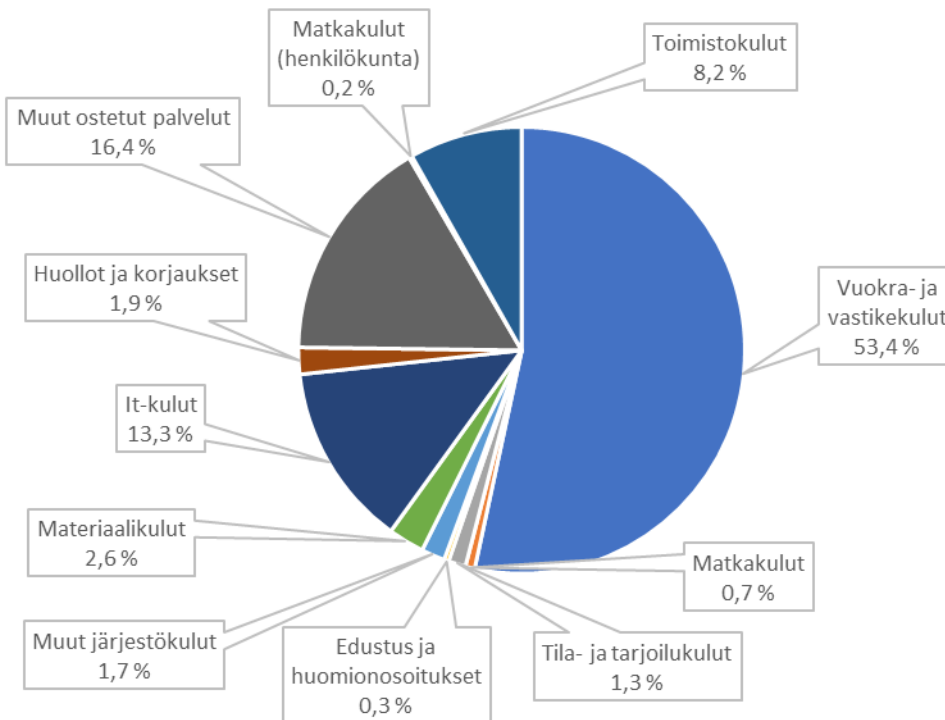




Talousarvio, sivu 4. Henkilöstökulut

### 3.12 Journalistiliiton toimiston yleiskulut

Liiton yleiskuluihin on budjetoitu 439 700 euroa.



Talousarvio, sivu 10. Liiton yleiskulut