

Professori Olli Mäenpään raportti tukee Ylen ohjelmatyöntekijöiden pyrkimyksiä

Ylen ohjelmatyöntekijät, YOT, katsoo, että Yleisradion journalistista päätöksentekoprosessia arvioineen professori Olli Mäenpään raportissa on monia kohtia, joihin Ylen johdon on jatkossa paneuduttava entistä paremmin. Monet huomiot ovat samansuuntaisia työntekijöiden näkemysten kanssa.

Mäenpään raportissa todetaan, että Ylessä suurena talona on eroavuuksia johtamistavassa eri toimituksissa. Raportin mukaan erityisesti Uutis- ja ajankohtaistoimituksessa todettu hierarkkinen johtaminen ja vastaavan toimittajan päätösvallan ja oikeudellisen vastuun korostaminen on aiheuttanut liiallista journalistista varovaisuutta ja heikentänyt yhteiskunnallisesti rohkeaa journalismia harjoittavien työntekijöiden luottamusta johtoa kohtaan. YOT on esittänyt monipuolisesta hallinto- ja käskytyjärjestelmästä kritiikkiä jo vuosia.

Ylen ohjelmatyöntekijät pitää vuorovaikutteista, avointa ja keskustelevaa johtamista tavoitteena, johon Ylen johdon tulee toimissaan pyrkiä. Journalistiseen päätöksentekoon ei YOT:n mielestä myöskään kuulu varoituksilla uhkailu. Mäenpään raportti toteaa, että etenkin Uutis- ja ajankohtaistoiminnassa voi tuki yksittäiselle toimittajalle jäädä hankalassa tilanteessa epävarmaksi. Tähän YOT vaatii selkeää parannusta.

YOT pitää kuitenkin hyvänä journalistista kehitystyötä, joka Sipilägaten aiheuttaman kriisin jälkeen ja vauhdittamana on Uutis- ja ajankohtaistoiminnassa aloitettu.

Mäenpään raportissa pidetään Ylen vahvuutena journalistien työn korkeaa laatua ja integriteettia, faktoihin perustuvaa toimintaa, ammattitaitoa ja monipuolisuutta. Näillä on saavutettu yleisön luottamus.

Uhkana Ylen journalistiselle toiminnalle raportissa nähdään vaikutusyritykset salliva yhteiskunnallinen käytäntö, journalismin liiallinen varovaisuus ja ohjelmistojen kaventuminen. Näitä huomioita Ylen ohjelmatyöntekijät on jäsentensä kautta viestittänyt myös aikaisemmin, mutta aito henkilöstön kuuleminen on ontunut.

Ylen ohjelmatyöntekijät pitää Olli Mäenpään tekemää arviota Ylen toimintakulttuurista tärkeänä päänavaajana, josta Ylen johdon on syytä ottaa opikseen. Työntekijöiden kuuleminen, tukeminen ja työrauhan säilyttäminen ovat tämänkin raportin mukaan avainasemassa, kun pidetään yllä ja vahvistetaan Ylen riippumattomuutta.

Ylen ohjelmatyöntekijöiden puolesta

Hilla Blomberg, YOT:n puheenjohtaja, 040-556 9287

Jyrki Saarikoski, YOT:n pääluottamusmies, 040-5597120